

MODALIDADES DE ORGANIZACIÓN PREVENTIVA.

Indicador de gestión y actividades preventivas

Definición del indicador: Modalidades de organización preventiva implantados en las empresas dentro de las contempladas por la legislación. Porcentaje de centros de trabajo que han adoptado cada una de las modalidades de organización preventiva, sobre el total de centros de trabajo de la muestra.

Periodo: 2005, 2011

Fecha de actualización: 19/09/2013

Forma de cálculo: Número de centros de trabajo según la modalidad preventiva implantada, dividido entre el total de los centros de trabajo y multiplicado por cien. Pregunta de respuesta múltiple.

Fuente: I ERCT. Cuestionario de empresas 2005. Encuesta Gestión de la Prevención en las Empresas de la II ERCT 2011. Preguntas de respuesta múltiple

Observaciones. El cuestionario y la metodología de la II ERCT ha sufrido modificaciones respecto a la I ERCT, por lo tanto la evolución del indicador no es comparable en sentido estricto. No obstante se refleja la variación a título indicativo.

Gráficos representativos:

Grafico 1

Empresas según organización de la prevención adoptada. Años 2005, 2011. Pregunta de respuesta múltiple. Datos en %.

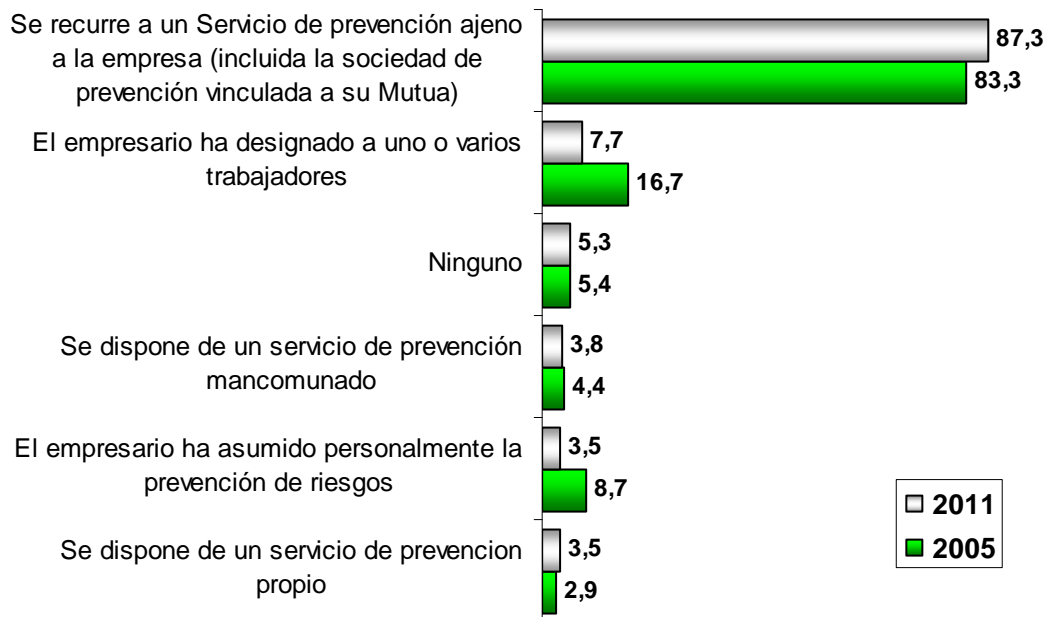


Grafico 2

Empresas con servicio de prevención ajeno, según sector de actividad. Año 2011.

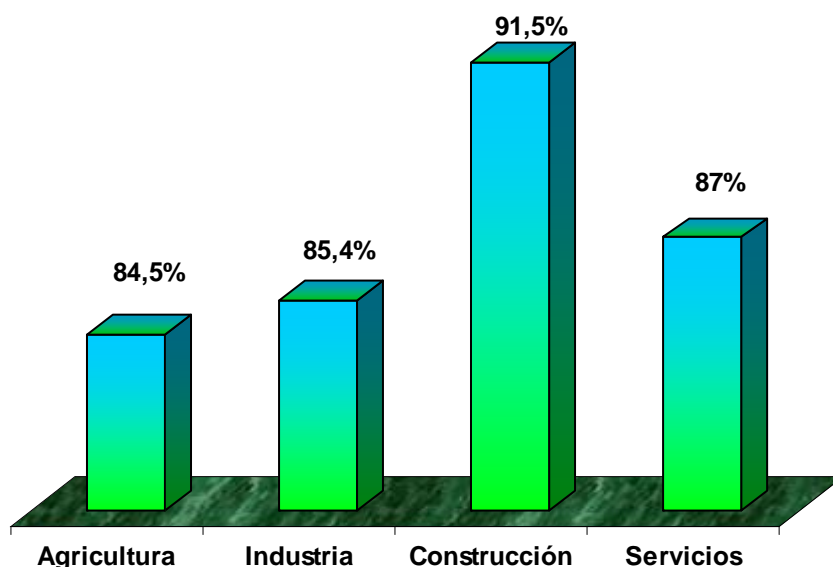


Tabla 1.

Modalidades de organización preventiva implantadas según tamaño de la empresa

Datos en %	ORGANIZACIÓN PREVENTIVA MÁS FRECUENTE SEGÚN TAMAÑO PLANTILLA	2005	2011
Microempresa (2 a 5 trabajadores)	Servicio Prevención Ajeno	83,5	87
	Trabajador designado	9,8	4,2
	Propio empresario	9,8	4,3
	Ningún recurso	7,1	6,6
Microempresa (6 a 9 trabajadores)	Servicio Prevención Ajeno	84,8	91,1
	Trabajador designado	24,5	9,2
	Ningún recurso	4,3	2,3
Pequeña empresa (10 a 49 trabajadores)	Servicio Prevención Ajeno	87,9	89,8
	Trabajador designado	36,6	23,1
	Ningún recurso	0,6	1,9
Mediana empresa (50 a 249 trabajadores)	Servicio Prevención Ajeno	85,7	83,0
	Trabajador designado	35,6	29,8
	Servicio. Prev. Mancomunado	10,2	14,9
	Servicio Prevención Propio	9,1	10,9
Gran empresa (250 a 499 trabajadores)	Servicio Prevención Ajeno	46,2	66,7
	Serv. Prevención Mancomunado	40,8	14,3
	Trabajador designado	18,5	28,6
	Servicio Prevención Propio	21,6	16,7
Gran empresa (500 y más trabajadores)	S. Prev. Mancomunado	61	48
	Servicio Prevención Propio	50,6	57,7
	Servicio Prevención Ajeno	27,1	46,2
	Trabajador designado	19,6	6,5

Base: Total de centros de trabajo. Pregunta de respuesta múltiple

Fuente: 2005.Cuestionario empresa I ERCT. 2011 Gestión de la prevención en las empresas. II ERCT

Análisis

El gráfico 1 representa los porcentajes de las diferentes modalidades de organización de la prevención adoptadas con respecto al periodo 2005-2005. El disponer de un servicio de prevención ajeno a la empresa continúa siendo la modalidad organizativa más frecuente, con un ligero aumento en el porcentaje de empresas. En cuanto a la figura del trabajador designado y la asunción de responsabilidades por parte del empresario, cada vez es menor el porcentaje de centros que asumen esta forma de organización de la prevención.

En lo que respecta al porcentaje de empresas que dicen no tener ninguna figura de organización preventiva, este se mantiene estable de forma global. Pero cuando se analiza por tamaño de plantilla (T. 1) se puede comprobar que las empresas que carecen de organización preventiva fundamentalmente microempresas de 2 a 5 trabajadores y de 6 a 9.

En el gráfico 2 se muestra el porcentaje de empresas que disponen de un servicio de prevención ajeno por sectores de actividad donde se observa como construcción, con un 91,5% de centros es el sector donde más predomina este tipo de organización, seguido por el sector servicios, (87%), industria (85,4%) y agricultura (84,5%).

Y en la tabla 1 se recogen la distribución de la modalidad de organización de la prevención según tamaño de plantilla del centro de la empresa, siendo el servicio de prevención ajeno la modalidad más frecuentemente adoptada en todos los tramos de plantilla. El servicio de prevención mancomunado es más frecuente en las grandes empresas de 250 trabajadores en adelante.