



Región de Murcia
Consejería de Presidencia.

Dirección General de Seguridad Ciudadana
y Emergencias.



**BORRADOR DEL ANTEPROYECTO DE LEY DE
COORDINACIÓN DE LAS POLICÍAS LOCALES DE LA
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA**



EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

I

La LO 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, dio en su día un impulso decisivo y un protagonismo importante a las policías locales, incorporándolas a la categoría de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, y haciéndoles con ello partícipes de la misión de proteger el libre ejercicio de los derechos y libertades y de la custodia y vigilancia de la seguridad ciudadana.

Los Cuerpos de Policía Local han evolucionado a Cuerpos institucionalizados, profesionalizados, y preparados para hacer frente a un número, cada vez mayor, de actuaciones, en defensa y salvaguarda de la seguridad ciudadana y del bienestar social, adquiriendo las policías locales un protagonismo cada vez más relevante en la lucha contra la "delincuencia de proximidad".

La Constitución española de 1978 arbitró la transición de los funcionarios policiales desde un concepto de "fuerza de orden público" a un elemento garante de las libertades y derechos ciudadanos, así, dispone su artículo 104.1: "Las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, bajo la dependencia del Gobierno, tendrán como misión proteger el libre ejercicio de los derechos y libertades y garantizar la seguridad ciudadana".

De acuerdo con el marco constitucional de distribución de competencias, las Comunidades Autónomas pueden asumir competencias, -artículo 148.1.22 de la Constitución-, en materia de vigilancia y protección de sus edificios e instalaciones, así como de coordinación y demás facultades en relación con las policías locales, en los términos que establezca una Ley Orgánica.

Al amparo de dicha atribución competencial, la LO 4/1982, de 9 de junio, de Estatuto de Autonomía para la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, atribuye a ésta, en su artículo 10.Uno.21, la competencia exclusiva en materia de "vigilancia y protección de sus edificios e instalaciones, así como la coordinación y demás facultades en relación con las policías locales, sin perjuicio de su dependencia jerárquica de la autoridad municipal".

Sobre la base de dicha competencia estatutaria se aprobó la Ley 5/1988, de 11 de julio, de Coordinación de Policías Locales. Con el paso de los años, dicha Ley mostró determinadas carencias, principalmente en lo que se refería a la regulación del régimen estatutario de los policías locales. Ello hizo preciso la aprobación de un nuevo texto legal, más completo, que se materializó en la Ley 4/1998, de 22 de julio, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

Tras casi dieciocho años de vigencia, los cambios sociales acaecidos en este periodo, el continuo desarrollo de las relaciones vecinales, el incremento de las



demandas sociales de implicación de las policías locales en el ámbito de la seguridad, así como la necesidad de adaptar el texto a las modificaciones que se han ido operado en determinadas disposiciones legales, como la LO 2/1986, de 13 de marzo, o la legislación básica sobre función pública, hacen precisa una nueva revisión del texto, con el fin de establecer el marco jurídico que permita una mejor coordinación de los distintos Cuerpos de Policía Local que actúan dentro del territorio regional, una mayor operatividad de los mismos, la regulación mas detallada de determinadas materias y, en definitiva, la adaptación de las policías locales a un entorno social mas complejo y en continuo cambio.

Con el presente texto, se pretende dotar a los policias locales de la Región de una regulación que contribuya a la consecución de una policía moderna, cualificada y más eficaz, en definitiva, se trata de dar respuesta a las necesidades y demandas del propio colectivo policial, de los Ayuntamientos de la Región, y de los ciudadanos.

II

La presente ley consta de un Título Preliminar y seis Títulos, dos disposiciones adicionales, seis transitorias, una derogatoria y cuatro disposiciones finales, con un total de 85 artículos.

En el título preliminar se regulan el objeto y ámbito de aplicación de la Ley.

El título primero se refiere a las funciones y órganos de coordinación, así como al registro de policías locales. La configuración de éste último como un instrumento de coordinación ha justificado su ubicación sistemática dentro de este título primero.

La Sentencia del TC 32/1983, de 28 de abril, a propósito de la función de coordinación, dispone que “la coordinación persigue la integración de la diversidad de las partes o subsistemas en el conjunto o sistema, evitando contradicciones y reduciendo disfunciones que, de subsistir, impedirían o dificultarían, respectivamente, la realidad misma del sistema”. A través del título primero de la Ley, se pretende concretar el marco jurídico en el que, dentro del respeto al principio de autonomía municipal, se desarrollan las competencias de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia en materia de coordinación de policías locales, competencias que tienen como finalidad última la integración de los distintos Cuerpos de Policía Local, evitando o reduciendo posibles disfunciones entre los mismos, mediante el establecimiento de pautas, procedimientos y comportamientos uniformes.

En el capítulo primero de este título I, las funciones de coordinación son objeto de una relación detallada y minuciosa, recogiendo las distintas acciones que, sin ser “numerus clausus”, constituyen las principales herramientas de la Administración regional para lograr la coordinación efectiva de las policías locales de la Región.

En el Capítulo segundo se concretan los órganos responsables de llevar a cabo el ejercicio de las funciones de coordinación. En relación con la Comisión de



Coordinación de Policías Locales, se incide en su proyección social, es un cauce de participación, y dado que dicha participación ha de ser lo mas completa posible, se garantiza la presencia en la misma de un representante de los pequeños municipios, cuyas necesidades e inquietudes difieren, en muchos casos, de las del resto. Asimismo, se incrementa la representación sindical en la misma, en comparación con el texto del año 98, elevando de tres a cuatro los representantes sindicales, que ahora lo serán de las organizaciones sindicales mas representativas a nivel de Comunidad Autónoma "en el ámbito de la Administración Local". Del mismo modo, se incrementa la presencia de las jefaturas de policía local, pasando a ser dos los vocales de esta representación, a propuesta de la asociación o asociaciones de jefes existentes en la Región.

Se mantiene el régimen semestral de sesiones de la Comisión, así como la mayoría absoluta como quórum necesario para su válida constitución.

Por último, el Capítulo III de este Título I, regula el Registro de Policías Locales, en el que, como novedad, se inscribirán también los Auxiliares de Policía.

III

El título II regula el régimen jurídico de los Cuerpos de Policía Local, dedicando el capítulo I a la creación, naturaleza y ámbito de actuación.

En lo que concierne a la creación de los Cuerpos de Policía Local, la ley recoge la distinción, generalizada ya en la mayor parte de las Comunidades Autónomas, entre municipios de mas y de menos de 5.000 habitantes. Y ello, sobre la consideración de que la exigencia en cuanto a la plantilla mínima, puede ser menor en los últimos pero, como contrapartida, debe existir un mayor control por parte de la Administración regional de cara a garantizar la existencia, en dichos municipios, de las condiciones mínimas que permitan el ejercicio de las competencias asumidas y, en definitiva, la viabilidad del proyecto.

Respecto del ámbito territorial de actuación, la presente Ley, al amparo de la normativa estatal sobre desarrollo sostenible del medio rural, recoge la posibilidad de asociacionismo de municipios para el desempeño de las funciones encomendadas a las policías locales en la legislación orgánica de fuerzas y cuerpos de seguridad.

El Capítulo II de este Título II, "Principios y Funciones", se refiere a los principios básicos de actuación y funciones de los miembros de los Cuerpos de Policía Local, así como a la finalidad genérica de dichos Cuerpos, plasmando lo establecido en la legislación orgánica sobre fuerzas y cuerpos de seguridad y en el artículo 104.1 de la CE.

En el Capítulo III, y bajo la rúbrica "Uniformidad, acreditación y medios técnicos", se aborda con mayor profundidad la regulación de la acreditación profesional, a la que la ley del año 98 dedicaba un único párrafo en su artículo 11, los policías se identificarán mediante el documento de acreditación profesional, que será



expedido por la Consejería competente, garantizando con ello la homogeneidad en todo el territorio regional.

De otro lado, y como novedad, en el artículo 20 se regulan las causas por las que se puede proceder a la retirada del arma reglamentaria, remitiéndose dicho precepto a una norma reglamentaria que habrá de desarrollar el procedimiento para la retirada, además, se prohíbe de modo expreso portar armas particulares durante el servicio salvo autorización expresa para casos excepcionales.

El Capítulo IV de este Título se refiere a la estructura y organización de los Cuerpos de Policía Local, introduciendo importantes novedades.

De un lado, se aborda un cambio en la denominación de las distintas escalas y categorías, y se crea una nueva escala, la de subinspección; asimismo, se incardinan las distintas categorías en los nuevos grupos de clasificación funcional contemplados en el artículo 76 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

La presente ley, pretende dar un impulso decisivo a la carrera profesional de los miembros de los Cuerpos de Policía Local de los municipios de la Región de Murcia y, a la vez, incrementar la exigencia en cuanto a los niveles educativos exigidos para el acceso a las distintas categorías, y en ello en consonancia con el alto grado de profesionalidad, eficacia y preparación que la sociedad, y las propias tareas a desempeñar, exigen a este colectivo.

En este contexto, se ha incluido la categoría de Subinspector, -actual Cabo-, en una nueva Escala, la de Subinspección, que se incardina en el actual grupo B de clasificación funcional. Se pretende reconocer así la labor desempeñada por estos funcionarios que, en la mayoría de los municipios, asumen la jefatura o responsabilidad de los servicios, desvinculándolos, con esta medida, de la Escala Básica, y acentuando con ello las diferencias de esta categoría con respecto a la de Agente dentro de la estructura. Como se ha indicado, la diferenciación en la Escala, viene reforzada con la integración de estos funcionarios en el actual grupo B: si la mayor responsabilidad de hecho asumida justifica una diferenciación respecto de los Agentes en la estructura, también justifica un mayor nivel de exigencia en cuanto a nivel educativo.

También responde a esta finalidad la integración de los Comisarios, -actuales Oficiales-, en el subgrupo A1, y dentro de la Escala Superior. En nuestra Región, la mayor parte de los funcionarios pertenecientes a la categoría de Oficial ostentan puestos de jefatura y, en cualquier caso, las funciones que desarrollan, -asumiendo el mando de un importante número de funcionarios-, y los conocimientos necesarios para el desempeño de las mismas, justifican esta integración.

Por último, y al amparo del artículo 17 del EBEP, se ha incorporado al texto la posibilidad de que los municipios creen, dentro de las categorías de Agente y Subinspector, los grados de Agente y Subinspector de Primera. La carrera horizontal, -frente a la promoción interna o vertical-, supone una progresión *desde el mismo puesto de trabajo y, en consecuencia, dentro de la misma categoría*. Esta medida se



articula, como se ha indicado, mediante el establecimiento de grados dentro de la correspondiente categoría, accediéndose de forma automática al grado superior tras un tiempo mínimo de servicios prestados en la categoría, que se fija en 15 años, debiéndose valorar también aspectos como la formación recibida en ese tiempo y la evaluación positiva del desempeño del puesto de trabajo. La carrera horizontal supone una revisión al alza del puesto de trabajo y debe traducirse en una mayor responsabilidad en las funciones del puesto de trabajo y una mayor remuneración.

En relación con el puesto de jefatura, el presente texto, pretende salvar la regulación anterior, que era poco precisa, y planteó algunos problemas de interpretación. Se sigue apostando por una única "cabeza" en la estructura del Cuerpo, salvo en aquellos municipios que hayan agotado la estructura, que podrán contar con varios Comisarios Generales. A partir de aquí, el puesto de jefatura se proveerá por el procedimiento de libre designación, debiendo recaer el nombramiento en el miembro o miembros, -en el caso de los grandes municipios-, de la máxima categoría del Cuerpo o miembros de otros Cuerpos de Policía Local de la Región pertenecientes a la misma categoría.

Se incorpora la posibilidad de creación de la Escala Facultativa, si bien para evitar disfunciones, sólo se prevé para aquellos municipios que cuenten con funcionarios pertenecientes a las categorías de la Escala Superior. Estos facultativos o técnicos desempeñarán, bajo la dependencia directa de la jefatura de policía local y adscritos al Cuerpo, tareas no operativas de apoyo y cobertura a las funciones policiales, en las especialidades profesionales que les sean propias.

Asimismo, y al hilo de lo indicado anteriormente, se incorpora la posibilidad de que los municipios de la Región de población inferior a 5.000 habitantes puedan crear el Cuerpo de Policía Local con tres agentes y un Subinspector, previa autorización de la Consejería competente. Con ello se pretende facilitar la creación del Cuerpo en aquellos pequeños municipios que, por su escasa capacidad económica y de gestión, no pueden disponer de la plantilla mínima exigida; bien entendido que, en ellos, las necesidades también son menores. Incluso, cuando la finalidad de creación del Cuerpo es la de asociarse para colaborar en la prestación del servicio de policía local, se contempla la posibilidad de crear el Cuerpo con una plantilla inferior.

IV

Uno de los pilares fundamentales de la coordinación de policías locales lo constituye la unificación de los criterios de selección y acceso a los Cuerpos de Policía Local, así como la homogeneización de la formación de los miembros de dichos Cuerpos, con el fin de evitar la aparición de disfunciones y diferencias entre los distintos Ayuntamientos.

En el título III se regula la selección y la provisión de puestos, así como algunos aspectos de la formación de los policías locales. Numerosas son las novedades introducidas en esta materia en relación con la normativa anterior.



El Capítulo I de este Título contiene las normas generales, en las que se regulan la competencia para la selección de los funcionarios policiales, la convocatoria de plazas y el órgano de selección.

Como consecuencia de la entrada en vigor de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, ha sido preciso revisar la composición de los órganos de selección tal y como aparecía regulada en la ley del año 98. En este sentido, el artículo 31 de la presente ley, ha excluido ya a Alcaldes y Concejales de la composición del órgano de selección, al estar vedada la participación en los mismos al "personal de elección política". Se establece la obligatoriedad de que el Jefe del Cuerpo forme parte del órgano de selección, salvo en los casos en que la plaza convocada sea de superior categoría a la que pertenece éste, pudiendo intervenir como Presidente. Del mismo modo, se mantiene la presencia, como vocal del órgano de selección, de un funcionario de la Administración Regional, eliminado toda referencia a su actuación en representación de aquélla, en atención a lo dispuesto en el artículo 60.3 del EBEP. Por último, se incorporan también los principios enunciados en el citado artículo 60.

El Capítulo II regula la "selección y la provisión de puestos". La Sección 1ª regula, bajo la rúbrica "la selección", el acceso, los requisitos de acceso, la promoción interna, y los sistemas de selección, entre otras cuestiones. La presente ley realiza una revisión profunda de los sistemas de acceso y selección. El acceso a la categoría de Agente deberá efectuarse por el turno libre, -salvando los supuestos de integración de Auxiliares-, mientras que al resto de las categorías se accederá siempre por promoción, contemplándose por vez primera la figura de la "*promoción mixta*", que facilitará la movilidad de los funcionarios policiales entre los distintos municipios de la Región. A la vista de lo cual, el ingreso en los Cuerpos de Policía Local de la Región será siempre en la categoría de Agente.

Los sistemas de selección serán la oposición para la categoría de Agente y el concurso-oposición para el resto de categorías. La movilidad desaparece como sistema de selección, para configurarse como una posibilidad de apertura a funcionarios de otros Cuerpos de Policía Local de las convocatorias para la provisión de puestos de trabajo.

Otra novedad importante afecta a los requisitos exigidos para el acceso a las distintas categorías. De un lado, y siguiendo la tendencia que parece extenderse entre los distintos Cuerpos policiales, se elimina el límite máximo de edad para el ingreso en la categoría de agente, que la ley del año 98 fijó en 30 años. Se considera que, superado el filtro de las pruebas físicas, la edad no es un factor determinante para el correcto desempeño de la función policial. Pero es que además, el límite de 30 años contenido en el artículo 26.1 b) de la ley del año 98 ha devenido contrario a la Directiva 2000/78/CE, de 27 de noviembre, -según sentencia del TJE de noviembre de 2014-, y puede, en consecuencia, ser inaplicable por los tribunales, en virtud del principio de primacía del derecho comunitario.



En segundo lugar, se ha disminuido la estatura mínima exigida para el ingreso en esta categoría, ampliando con ambas medidas el abanico de posibles aspirantes a ingreso en los Cuerpos de Policía Local de la Región.

Por último, y en lo que concierne a los permisos de conducción de motocicletas, se ha optado por exigir el permiso del tipo A2, ya que de lo contrario se estaría, de facto, elevando la edad mínima para el ingreso a los 20 años.

La Sección 2ª de este Capítulo regula la provisión de puestos, acogiendo con ello la ley la genérica distinción entre selección y provisión de puestos, sobre la base de la cual se estructuran la mayor parte de las normas sobre función pública. Los sistemas generales de provisión serán el concurso y la libre designación, tal y como prevé el artículo 78 del EBEP.

Los Capítulos III y IV de este Título III regulan la movilidad y la permuta. La movilidad se configura ahora como una verdadera forma de provisión de puestos de trabajo, además, se regulan de modo expreso las permutas, que ya venían realizándose entre los funcionarios de los Cuerpos de Policía Local en base a la regulación contenida en el artículo 62 del Texto Articulado de la Ley de Funcionarios Civiles del Estado.

En fin, el Capítulo V, se dedica a la formación. La unificación de los criterios de formación es un cometido esencial de la coordinación y, en este sentido, y sin perjuicio de las competencias municipales al respecto, la Administración regional debe promover e incentivar la formación profesional de los funcionarios policiales. De un lado, se sientan las bases para la convalidación de los cursos ofertados por la Administración regional con las titulaciones exigidas para el ingreso en las distintas categorías. De otro, se contempla el deber de los Ayuntamientos de promover y facilitar la formación de sus funcionarios policiales, -condicionado en todo caso a que lo permitan las necesidades del servicio-, y de garantizar a éstos un número mínimo anual de horas de formación.

V

El título IV aborda con profundidad el régimen estatutario de los funcionarios de los Cuerpos de Policía Local de la Región, incluyendo en sus capítulos I y II un minucioso catálogo de derechos y deberes.

Es incuestionable que la competencia autonómica para ordenar las policías locales incluye también la competencia para terminar de diseñar su estatuto, dentro del respeto a la legislación orgánica sobre fuerzas y cuerpos de seguridad y a la legislación básica aplicable sobre función pública. En este sentido, dispone el artículo 103.3 de la Constitución que "la Ley regulará el estatuto de los funcionarios públicos" , y desde luego la propia práctica legislativa viene mostrando que las tablas de deberes y derechos básicos de los funcionarios se las dota de rango legal, en atención a lo cual se ha considerado conveniente abordar en el presente texto dicha relación de



derechos y deberes que, no obstante, podrán ser posteriormente desarrollados y matizados en algún aspecto concreto por normas reglamentarias.

El capítulo III de este título, relativo a las situaciones administrativas, contiene una amplia regulación de la de segunda actividad, configurada como modalidad especial de la situación administrativa de servicio activo, dando con ello respuesta a las continuas demandas realizadas en este sentido por parte de los miembros de los Cuerpos de Policía Local de la Región, y ello sin perjuicio de la remisión que se hace a normas reglamentarias para el desarrollo de determinadas cuestiones sobre la misma.

Se contemplan tan sólo dos causas de pase a la situación de segunda actividad, en este sentido, se ha eliminado el embarazo como causa de pase. Obedece este cambio a la consideración de que, si es posible, al amparo de la normativa sobre prevención de riesgos laborales e igualdad de la mujer, que ésta desempeñe, en periodo de embarazo y lactancia, un puesto adaptado, no parece necesario abordar para estos casos la regulación de una situación administrativa singular.

La causas de pase serán la edad y la enfermedad, si bien, en relación con esta última, no se alude a "enfermedad" sino a la causa más genérica de "disminución de las aptitudes psicofísicas", que puede derivar de una enfermedad o de otros procesos patológicos. Por razón de edad el pase será declarado siempre a solicitud del interesado, salvo que se aprecie una disminución considerable de sus aptitudes en cuyo caso podrá ser acordado de oficio el pase. El pase a la situación de segunda actividad por disminución de aptitudes psicofísicas podrá ser acordado de oficio o bien a instancia del funcionario.

La segunda actividad sin destino, para funcionarios que llevan un año a la espera de la asignación de puesto en segunda actividad, y el mantenimiento de las retribuciones, terminan de configurar esta regulación.

VI

En el título V se aborda otro ámbito del régimen estatutario de los funcionarios de los Cuerpos de Policía Local que, por su especial relevancia, ha sido tratado en un Título independiente, el régimen disciplinario.

La entrada en vigor de la LO 4/2010, de 20 de mayo, del Régimen Disciplinario del Cuerpo Nacional de Policía, ha establecido un nuevo marco de referencia para la normativa autonómica reguladora de las policías locales. De un lado ha supuesto la derogación expresa de los artículos 27 y 28 de la LO 2/1986, de 13 de marzo, a los que expresamente se remitía el artículo 52 de la misma al concretar el régimen estatutario aplicable a las policías locales, y de otro lado ha señalado, en su Disposición Final Sexta, que "se aplicará a los Cuerpos de Policía Local de acuerdo con lo previsto en la legislación orgánica reguladora de las fuerzas y cuerpos de Seguridad". A la vista de lo cual, y considerando la exigencia del artículo 104 de la Constitución de que una Ley Orgánica determine el estatuto de las fuerzas y cuerpos de seguridad, la regulación



orgánica contenida en esta nueva norma, debe ser ahora el marco normativo de referencia a tener en cuenta en la elaboración de la normativa autonómica.

En el texto se tipifican las faltas disciplinarias, -clasificándolas en muy graves, graves y leves-, las sanciones y los criterios de graduación de éstas últimas, los plazos de prescripción de unas y otras, y otros aspectos como la cancelación de antecedentes, remitiéndose a una norma reglamentaria para la concreción del procedimiento disciplinario, siendo de aplicación, en tanto no se lleve a cabo el desarrollo del mismo, el previsto para el Cuerpo Nacional de Policía (Disposición Transitoria Segunda).

VII

Por último, el título VI de la presente ley ha querido abordar una regulación sistemática y completa de la figura de los Auxiliares de policía, que eran objeto de referencias dispersas en la ley del año 98. Dicha regulación se extiende a sus funciones, ámbito de actuación, organización, funcionamiento y régimen estatutario, ingreso, uniformidad y acreditación profesional, configurando así el marco jurídico de referencia para aquellos municipios que disponen de esta figura.



TÍTULO PRELIMINAR

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. Objeto

La presente ley tiene por objeto el establecimiento de los criterios básicos de coordinación, y la regulación de las demás facultades, en relación con las policías locales, en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 148.1.22 de la Constitución Española, 39 de la LO 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y 10.Uno.21 del Estatuto de Autonomía de la Región de Murcia.

Artículo 2. Ámbito de aplicación.

La presente ley es de aplicación a los Cuerpos de Policía Local de los diferentes municipios de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y a su personal, así como al personal que realice funciones propias de Auxiliar de policía en los municipios donde no exista Cuerpo de Policía Local. Esta ley será también aplicable al personal nombrado funcionario en prácticas en lo que proceda.

TÍTULO I

DE LAS FUNCIONES Y ÓRGANOS DE COORDINACIÓN Y DEL REGISTRO DE POLICÍAS LOCALES

CAPÍTULO I

DE LAS FUNCIONES DE COORDINACIÓN

Artículo 3. La Coordinación.

1. A los efectos de la presente ley, se entiende por coordinación, el conjunto de técnicas y medidas que posibilitan la unificación de criterios en materia de organización, actuación, la formación y el perfeccionamiento uniforme del personal, la homogeneización de recursos técnicos y materiales, así como el establecimiento de cauces de información recíproca, asesoramiento y colaboración. Dichas técnicas y medidas irán dirigidas a obtener el funcionamiento homogéneo e integrado de los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, en orden a alcanzar una acción conjunta y eficaz del sistema de seguridad pública.

2. En los Ayuntamientos donde no exista Cuerpo de Policía Local, la coordinación se hará extensiva a los Auxiliares de policía.

Artículo 4. Funciones en materia de coordinación.



La Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, dentro del respeto a la autonomía municipal reconocida por la Constitución, y a las competencias estatales en materia de seguridad, coordinará la actuación de las policías locales mediante el ejercicio de las siguientes funciones:

- a) Establecer las normas-marco o criterios generales sobre estructura, organización y funcionamiento de los Cuerpos de Policía Local, a las que deberán ajustarse los reglamentos que aprueben las respectivas Corporaciones Locales para la regulación de sus Policías Locales.
- b) Establecer los criterios para la homogeneización de la uniformidad, acreditación profesional, equipos y medios técnicos de actuación, defensa, vehículos, comunicaciones y otros recursos materiales, así como en materia de estadística y administración.
- c) Propiciar la homogeneización en materia de retribuciones.
- d) Unificar los criterios de capacitación, selección, y promoción de los funcionarios integrantes de los Cuerpos de Policía Local, incluyendo los niveles educativos exigibles para cada categoría profesional; y realizar, en su caso, las pruebas selectivas por encomienda de los Ayuntamientos.
- e) Coordinar y promover, en colaboración con el centro formación correspondiente de la Administración regional, el perfeccionamiento y la permanente formación profesional de los miembros de los Cuerpos de Policía Local.
- f) Crear y gestionar un Registro de los funcionarios que integran los Cuerpos de Policía Local en la Región de Murcia y Auxiliares de policía.
- g) Organizar un sistema integrado de comunicaciones policiales que enlace los diferentes Cuerpos de Policía Local, posibilitando actuaciones coordinadas entre los mismos en materia de seguridad y prevención.
- h) Habilitar los instrumentos y medios técnicos necesarios para la implantación de un sistema de información recíproca entre los diversos Cuerpos de Policía local, referido a actuaciones realizadas en el ejercicio de sus funciones.
- i) Determinar del régimen de derechos y deberes y el régimen disciplinario de los miembros de los Cuerpos de Policía Local en el marco de la normativa vigente que resulte de aplicación.
- j) Proporcionar a las entidades locales que lo soliciten asesoramiento técnico-jurídico en materia de policías locales.
- k) Homogeneizar métodos y protocolos de actuación de los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.
- l) Ordenar y canalizar la colaboración eventual entre municipios, al objeto de atender sus necesidades ante situaciones de emergencia de conformidad con lo establecido en esta ley.
- m) Colaborar con los municipios que lo soliciten en la implantación de planes municipales de seguridad.
- n) Establecer de un sistema bibliográfico, documental y de información legislativa, con atención preferente a la administración municipal y a su policía local.



- o) Arbitrar procedimientos, así como las medidas de control y seguimiento, necesarias para garantizar el cumplimiento de esta ley y sus normas de desarrollo.
- p) La investigación y el estudio en materias relacionadas con la policía local y la seguridad ciudadana.
- q) Las demás que establezca la ley.

CAPÍTULO II **DE LOS ÓRGANOS DE COORDINACIÓN**

Artículo 5. Órganos de coordinación.

1. Son órganos competentes en materia de coordinación:

- a) El Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.
- b) La Consejería competente en materia de coordinación de policías locales.
- c) La Comisión de Coordinación de las Policías Locales.

2. Sin perjuicio de la existencia de dichos órganos, podrán constituirse otros de carácter asesor o de preparación o ejecución de los trabajos que dichos órganos les encomienden.

Artículo 6. Competencias de la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales.

Corresponde a la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales dictar los actos y disposiciones de coordinación que no supongan el ejercicio de potestad reglamentaria, así como el ejercicio de las funciones que, en materia de coordinación de policías locales, le atribuyan esta ley y sus normas de desarrollo, entre otras, las siguientes:

- a) Establecer las medidas de seguimiento y control necesarias para garantizar que los Ayuntamientos apliquen las normas de coordinación, así como determinar el sistema de información que asegure la efectividad de las mismas.
- b) Establecer, en colaboración con el centro de formación correspondiente de la Administración regional, el contenido, programación y calendario de los cursos selectivos de ingreso y de promoción.
- c) Emitir el informe para la creación del Cuerpo de Policía Local en los municipios de población inferior a 5.000 habitantes, así como autorizar en éstos la creación del Cuerpo con una plantilla inferior a la legalmente exigida.
- d) Elaborar, a través de la Dirección General competente en materia de coordinación de policías locales, una memoria anual de las actuaciones de la policía local en la Región de Murcia, a cuyo efecto, todas las Corporaciones Locales que dispongan de Cuerpo de Policía Local, cumplimentarán y remitirán a dicho Órgano Directivo, durante los dos



primeros meses de cada año natural, el modelo de cuestionario establecido por el mismo.

- e) Promover, mediante la convocatoria de ayudas o cualquier otro instrumento, el estudio y la investigación en materias relacionadas con la policía local y la seguridad ciudadana.

Artículo 7. La Comisión de Coordinación de las Policías Locales.

1. La Comisión de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia es el máximo órgano consultivo, deliberante y de participación en esta materia, se encuentra adscrita orgánicamente a la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales.

2. La Comisión tiene por objeto servir como cauce de participación de los Ayuntamientos, de las organizaciones sindicales y de los Cuerpos de Policía Local, con el fin de que puedan colaborar en la coordinación de las actuaciones que les atañen.

Artículo 8. Composición.

1. La Comisión de Coordinación de las Policías Locales estará integrada por:

- a) Presidente o Presidenta: El titular de la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales.
- b) Vicepresidente o Vicepresidenta: El titular del Órgano Directivo que ostente la competencia en materia de coordinación de policías locales.
- c) Quince vocales:
 - Dos en representación de la Administración de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, propuestos por el Vicepresidente.
 - Siete en representación de los Ayuntamientos de la Región, propuestos por la Federación de Municipios de la Región de Murcia, que deberá proponer al que actúe como portavoz y a su suplente. Deberán ser Alcaldes o Concejales y, al menos uno, perteneciente a un municipio de población inferior a 5.000 habitantes.
 - Cuatro en representación de los miembros de los Cuerpos de las Policías Locales, propuestos por los cuatro sindicatos que tengan la consideración de más representativos a nivel de Comunidad Autónoma, dentro del ámbito de la administración local.
 - Dos funcionarios que ostenten la Jefatura del Cuerpo de Policía Local de alguno de los municipios de la Región, propuestos por la asociación o asociaciones de Jefes de policía local existentes en el ámbito de la misma.
- d) Secretario o Secretaria: Un funcionario del Órgano Directivo al que corresponda la Vicepresidencia, que actuará con voz pero sin voto. Su propuesta corresponderá al Vicepresidente.

2. A las reuniones podrán asistir, con voz pero sin voto, los asesores y especialistas que a las mismas sean convocados por el Presidente, a iniciativa propia o



a propuesta de alguna de las representaciones. Asimismo, y cuando por razón de los temas a tratar, el Presidente lo considere oportuno, podrá convocar como invitados, con voz pero sin voto, a miembros de instituciones, organizaciones y asociaciones representativas de intereses implicados.

3. Corresponde al Presidente el nombramiento de los vocales de la Comisión, así como de su Secretario, a cuyo efecto le serán remitidas las correspondientes propuestas, que incluirán titular y suplente.

4. Sin perjuicio de la facultad de los Ayuntamientos y de las centrales sindicales de proponer, en cualquier momento, la sustitución de sus representantes, la condición de vocales de éstos estará ligada a la representatividad que se ostente, perdiéndose dicha condición al desaparecer ésta, por lo que deberán ser designados nuevamente después de cada proceso electoral.

Artículo 9. Régimen de funcionamiento.

1. La Comisión de Coordinación de las Policías Locales se reunirá preceptivamente, con carácter ordinario, una vez al semestre, y con carácter extraordinario cuantas veces lo requiera el cumplimiento de sus cometidos.

La Comisión será convocada por el Presidente, a iniciativa propia o a petición expresa de un tercio de sus miembros, en éste último caso deberá ser convocada en el plazo máximo de un mes a contar desde la recepción de la petición por la Secretaría de la Comisión.

2. Para la válida constitución de la Comisión será necesaria la presencia, en todo caso, del Presidente o Vicepresidente y el Secretario o, en su caso, de quienes les sustituyan, y se requerirá mayoría absoluta de sus miembros. En segunda convocatoria, que se celebrará media hora después, se podrá constituir válidamente la Comisión con la asistencia de un vocal de cada una de las representaciones que, en el caso de los Ayuntamientos de la Región, deberá ser el portavoz designado o su suplente, además del Presidente o el Vicepresidente y el Secretario o quienes, en su caso, les sustituyan.

3. Los acuerdos se adoptarán por mayoría de los miembros presentes. Cuando en las votaciones se produzca empate, decidirá el voto de calidad del presidente.

4. El funcionamiento de la Comisión se regirá, en lo no previsto por la presente ley, por lo dispuesto sobre órganos colegiados en la legislación básica sobre régimen jurídico del Sector Público.

5. En el seno de la Comisión se podrán constituir grupos técnicos de trabajo, con carácter permanente o puntual, encargados del estudio, con carácter previo, de aquellas cuestiones que requieran ser sometidas a consideración de la misma. Su composición, funciones y régimen de funcionamiento será el establecido en el acuerdo de creación.



Artículo 10. Funciones de la Comisión.

1. Son funciones de la Comisión de Coordinación de las Policías Locales:

a. Informar los anteproyectos de ley y los proyectos de disposiciones generales que, en materia de policía local, se elaboren por la administración autonómica, así como los proyectos de disposiciones generales sobre policía local que elaboren los Ayuntamientos de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

b. Proponer la adopción de cuantas medidas estime oportunas para mejorar la prestación de los servicios policiales, la formación y el perfeccionamiento uniforme del personal, y la homogeneización de los recursos técnicos y materiales a su disposición.

c. Efectuar propuestas sobre contenido y programación de los cursos selectivos de ingreso y promoción.

De las propuestas relativas a la formación se dará traslado, por la unidad administrativa de la que dependa la secretaría de la Comisión, al centro de formación correspondiente de la Administración regional, el cual, en colaboración con el Órgano Directivo competente en materia de coordinación de policías locales, procederá a su valoración y estudio.

d. Informar sobre cuantas otras materias le sean planteadas por su Presidente o se le atribuyan por las disposiciones vigentes.

2. El ejercicio de las funciones que correspondan a la Comisión tendrá un carácter no vinculante para los órganos de resolución.

3. El plazo para la emisión de los informes a que hace referencia el presente artículo será de dos meses, a contar desde el día siguiente a aquel en que la solicitud haya tenido entrada en el Órgano Directivo en el que se integre la secretaría de la Comisión. Transcurrido dicho plazo sin que hubiere sido emitido el informe, se podrán proseguir las actuaciones, salvo que el solicitante acuerde esperar la evacuación del mismo, en cuyo caso podrá interrumpir el plazo de los trámites sucesivos. Los informes emitidos fuera de plazo podrán no ser tenidos en cuenta, salvo que el solicitante hubiera acordado esperar la evacuación del informe.

CAPÍTULO III DEL REGISTRO DE POLICÍAS LOCALES

Artículo 11. El Registro de las Policías Locales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

1. Adscrito a la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales se constituirá, a efectos estadísticos y para garantizar el cumplimiento de las



funciones de coordinación desarrolladas en esta ley, un Registro único de los miembros de los Cuerpos de Policía Local y de los Auxiliares de policía de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, en el que se inscribirá obligatoriamente a quienes pertenezcan a los mismos.

2. Reglamentariamente se determinará el funcionamiento del mismo y la información que habrá de figurar en él, y que deberán facilitar los Ayuntamientos para mantener el Registro actualizado, así como las cautelas necesarias para garantizar la confidencialidad de los datos en los términos que establece la normativa vigente sobre la materia.

3. El incumplimiento por parte de los Ayuntamientos del deber anteriormente citado, podrá dar lugar a la imposibilidad de solicitar las distintas ayudas convocadas por la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales, a cuyo efecto se hará constar, en su caso, en la correspondiente convocatoria.

TÍTULO II **DE LOS CUERPOS DE POLICÍA LOCAL.**

CAPÍTULO I **CREACIÓN, NATURALEZA Y ÁMBITO DE ACTUACIÓN.**

Artículo 12. Creación de Cuerpos de Policía Local.

1. Los municipios de la Región podrán crear Cuerpos de Policía propios, de acuerdo con lo previsto en la legislación orgánica de fuerzas y cuerpos de seguridad, en la legislación aplicable de régimen local y en la presente ley.

2. La creación de este Cuerpo corresponderá al Pleno de la corporación, de cuyo acuerdo se dará cuenta a la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales.

3. Los Ayuntamientos de población inferior a 5.000 habitantes que pretendan acogerse a lo dispuesto en el párrafo segundo del apartado quinto del artículo 26, a efectos de obtener la autorización a que se refiere el mismo, deberán remitir a la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales, con carácter previo al acuerdo del Pleno, la correspondiente solicitud, en la que se justificará la imposibilidad de reunir la plantilla mínima, y a la que se acompañará una memoria justificativa de las necesidades, costes y programa de implantación y prestación del servicio de forma permanente y efectiva, así como la documentación acreditativa del cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas:



- a) Disponer de los medios humanos necesarios para garantizar la prestación del servicio en condiciones acordes a las necesidades del municipio.
- b) Disponer de dependencias específicas y adecuadas.
- c) Disponer de suficiente dotación presupuestaria y de los medios materiales y técnicos necesarios para garantizar la prestación de sus funciones de forma adecuada.

A la vista de la Memoria y del resto de la documentación presentada, la Consejería, a través del Órgano Directivo competente en la materia, elaborará un informe-propuesta, que será sometido al parecer de la Comisión de Coordinación de Policías Locales. La autorización para crear el Cuerpo tendrá la forma de Orden de la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales.

4. Para la emisión del informe al que se refiere el apartado anterior, la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales, deberá ponderar las funciones y cometidos del Cuerpo de Policía Local, teniendo en cuenta las dependencias y los medios técnicos y humanos disponibles, en relación con las circunstancias reales del municipio.

5. Los municipios que hayan creado el Cuerpo de Policía Local no lo podrán disolver, con independencia de que se produzca en ellos un descenso de su población.

Artículo 13. Denominación y naturaleza jurídica.

1. Los Cuerpos de Policía Local son institutos armados de naturaleza civil, con estructura y organización jerarquizada bajo la superior autoridad y dependencia directa del Alcalde respectivo, que podrá delegar el ejercicio de sus atribuciones cuando así lo permita la normativa sobre régimen local. En los municipios en los que exista Cuerpo de Policía Local, éste será propio y único, con la denominación genérica de "Cuerpo de Policía Local".

2. El mando inmediato y operativo del Cuerpo de Policía Local corresponde al Jefe del Cuerpo.

3. Los miembros de los Cuerpos de Policía Local son funcionarios de carrera de los municipios, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, clase de funcionarios de policía local, teniendo en el ejercicio de sus funciones, a todos los efectos legales, el carácter de agentes de la autoridad. Están sometidos a la legislación orgánica sobre fuerzas y cuerpos de seguridad que les resulte de aplicación, a la presente ley y a sus normas de desarrollo, así como a lo previsto en el resto de la normativa autonómica sobre policías locales y en los reglamentos específicos de cada Cuerpo, a la legislación básica sobre función pública, a la legislación estatal sobre régimen local.



4. Los miembros de los Cuerpos de Policía Local serán funcionarios de carrera del Ayuntamiento respectivo, quedando expresamente prohibida cualquier otra relación de prestación de servicios con la Administración y, en particular, las contrataciones de naturaleza laboral, cualquiera que fuere el tipo o duración del contrato, así como la relación funcional de carácter interino.

Los Ayuntamientos habrán de ejercer directamente, a través de los funcionarios del Cuerpo de Policía Local y, en su caso, de los Auxiliares de policía, las funciones en el ejercicio de sus competencias en materia de mantenimiento de la seguridad, sin que puedan constituir entidades ni órganos especiales de administración o gestión, ni quepa, en ningún caso, la prestación del servicio mediante sistemas de gestión indirecta.

Artículo 14. Ámbito territorial de actuación.

1. Con carácter ordinario, los miembros de los Cuerpos de Policía Local actuarán en el ámbito territorial de sus respectivos municipios. No obstante, sus miembros podrán actuar fuera de su término municipal cuando sean requeridos por la autoridad competente en situaciones de emergencia y previa autorización de sus Alcaldes o Alcaldesas respectivos. En estos casos actuarán bajo la dependencia del Alcalde o Alcaldesa del Ayuntamiento que los requiera, y bajo el mando del Jefe del Cuerpo de este municipio, todo ello sin perjuicio de las tareas de coordinación que correspondan a la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales.

2. En el ejercicio de la función de protección de las autoridades de las Corporaciones Locales, los policías locales podrán ampliar el ámbito de actuación territorial cuando las autoridades protegidas se hallen fuera del término municipal en el que aquellos desempeñen sus funciones, según lo dispuesto en la legislación vigente.

3. Para atender eventualmente sus necesidades, los Ayuntamientos podrán convenir entre ellos, que miembros de las policías locales de otros municipios puedan actuar en sus términos municipales, por tiempo determinado, en comisión de servicios de carácter voluntario, percibiendo las retribuciones e indemnizaciones que por razón del servicio les correspondan, en el marco de lo establecido en la legislación orgánica sobre fuerzas y cuerpos de seguridad. Los servicios se prestarán bajo la superior jefatura del Alcalde del municipio donde se realicen. Dichos convenios habrán de ser comunicados a las juntas o delegados de personal de los distintos Ayuntamientos.

4. En los supuestos en que dos o más municipios limítrofes, pertenecientes a la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, no dispusieren separadamente de los recursos necesarios para la prestación eficaz y sostenimiento de los servicios de policía local, podrán asociarse para la ejecución de las funciones asignadas a dichas policías en la ley, de acuerdo con lo establecido en la legislación orgánica de fuerzas y cuerpos de seguridad.

La asociación para prestar los servicios de policía local a que se refiere el apartado anterior requerirá la suscripción del oportuno acuerdo de colaboración



entre los municipios interesados, el cual deberá ser previamente autorizado en la forma establecida por las disposiciones vigentes.

5. A los efectos previstos en los apartados anteriores, podrá instarse la colaboración de la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales, a la que, en todo caso, se dará cuenta de las autorizaciones, convenios o acuerdos adoptados por los Ayuntamientos, en el plazo máximo de 10 días desde la adopción o suscripción de los mismos.

CAPÍTULO II **PRINCIPIOS Y FUNCIONES.**

Artículo 15. Principios básicos de actuación.

1. Los miembros de los Cuerpos de Policía Local deberán ajustarse en su actuación a los siguientes principios básicos:

Adecuación al ordenamiento jurídico, especialmente:

- a)** Ejercer su función con absoluto respeto a la Constitución y el resto del ordenamiento jurídico.
- b)** Actuar, en el cumplimiento de sus funciones, con absoluta neutralidad política e imparcialidad y, en consecuencia, sin discriminación alguna por razón de raza, religión u opinión.
- c)** Actuar con integridad y dignidad. En particular, deberán abstenerse de todo acto de corrupción y oponerse a él resueltamente.
- d)** Sujetarse en su actuación profesional a los principios de jerarquía y subordinación. En ningún caso la obediencia debida podrá amparar órdenes que entrañen la ejecución de actos que manifiestamente constituyan delito o sean contrarios a la Constitución o a las Leyes.
- e)** Colaborar con la Administración de Justicia y auxiliarla en los términos establecidos en la Ley.

Relaciones con la comunidad. Singularmente:

- a)** Impedir, en el ejercicio de su actuación profesional, cualquier práctica abusiva, arbitraria o discriminatoria que entrañe violencia física o moral.
- b)** Observar en todo momento un trato correcto y esmerado en sus relaciones con los ciudadanos, a quienes procurarán auxiliar y proteger, siempre que las circunstancias lo aconsejen o fueren requeridos para ello. En todas sus intervenciones, proporcionarán



información cumplida, y tan amplia como sea posible, sobre las causas y finalidad de las mismas.

c) En el ejercicio de sus funciones deberán actuar con la decisión necesaria, y sin demora cuando de ello dependa evitar un daño grave, inmediato e irreparable; rigiéndose al hacerlo por los principios de congruencia, oportunidad y proporcionalidad en la utilización de los medios a su alcance.

d) Solamente deberán utilizar las armas en las situaciones en que exista un riesgo racionalmente grave para su vida, su integridad física o las de terceras personas, o en aquellas circunstancias que puedan suponer un grave riesgo para la seguridad ciudadana y de conformidad con los principios a que se refiere el apartado anterior.

Tratamiento de detenidos, especialmente:

a) Los miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad deberán identificarse debidamente como tales en el momento de efectuar una detención.

b) Velarán por la vida e integridad física de las personas a quienes detuvieren o que se encuentren bajo su custodia y respetarán el honor y la dignidad de las personas.

c) Darán cumplimiento y observarán con la debida diligencia los trámites, plazos y requisitos exigidos por el ordenamiento jurídico, cuando se proceda a la detención de una persona.

Dedicación profesional.

Deberán llevar a cabo sus funciones con total dedicación, debiendo intervenir siempre, en cualquier tiempo y lugar, se hallaren o no de servicio, en defensa de la Ley y de la seguridad ciudadana.

Secreto profesional.

Deberán guardar riguroso secreto respecto a todas las informaciones que conozcan por razón o con ocasión del desempeño de sus funciones. No estarán obligados a revelar las fuentes de información, salvo que el ejercicio de sus funciones o las disposiciones de la Ley les impongan actuar de otra manera.

Responsabilidad.

Son responsables personal y directamente por los actos que en su actuación profesional llevaren a cabo, infringiendo o vulnerando las normas legales, así como las reglamentarias que rijan su profesión y los principios enunciados anteriormente, sin perjuicio de la responsabilidad patrimonial que pueda corresponder a las Administraciones Públicas por las mismas.

2. Asimismo, deberán respetar los principios éticos y de conducta establecidos para los empleados públicos en la legislación básica sobre función pública y los reflejados en el resto de normas que, en este mismo sentido, les resulten de aplicación.

Artículo 16. Finalidad.



En el ejercicio de las competencias que corresponden a los Ayuntamientos, los Cuerpos de Policía Local protegerán el libre ejercicio de los derechos y libertades y contribuirán a garantizar la seguridad ciudadana.

Artículo 17. Funciones de los Cuerpos de Policía Local.

1. Son funciones de los Cuerpos de Policía Local las establecidas en la legislación orgánica reguladora de las fuerzas y cuerpos de seguridad y, en concreto, las siguientes:

- a) Proteger a las autoridades de las corporaciones locales y vigilancia o custodia de sus edificios e instalaciones.
- b) Ordenar, señalizar y dirigir el tráfico en el casco urbano, de acuerdo con lo establecido en las normas de circulación.
- c) Instruir atestados por accidentes de circulación dentro del caso urbano.
- d) Realizar funciones de policía administrativa, en lo relativo a las ordenanzas, bandos y demás disposiciones municipales, dentro del ámbito de su competencia.
- e) Participar en las funciones de policía judicial, en el marco de lo que determine la normativa vigente.
- f) Prestar auxilio en los casos de accidente, catástrofe o calamidad pública, participando, en la forma prevista en las Leyes, en la ejecución de los planes de protección civil.
- g) Efectuar diligencias de prevención y cuantas actuaciones tiendan a evitar la comisión de actos delictivos en el marco de colaboración establecido en las Juntas de Seguridad.
- h) Vigilar los espacios públicos.
- i) Colaborar con las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado y con la policía de las Comunidades Autónomas en la protección de las manifestaciones y el mantenimiento del orden en grandes concentraciones humanas, cuando sean requeridos para ello.
- j) Cooperar en la resolución de los conflictos privados cuando sean requeridos para ello.
- k) Cualesquiera otras funciones que, en materia de seguridad pública, y de acuerdo con la citada legislación orgánica, les sean encomendadas.

2. Las actuaciones que practiquen los Cuerpos de Policía Local en el ejercicio de las funciones señaladas en los apartados c) y g) precedentes, deberán ser comunicadas a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado competentes.

3. En los municipios de gran población podrá asignarse, por el Pleno de la corporación, al ejercicio exclusivo de las funciones previstas en el párrafo b) del apartado primero del presente artículo, a parte de los funcionarios pertenecientes a los mismos, que tendrán la consideración de agentes de la autoridad, subordinados a los miembros de los respectivos Cuerpos de Policía Local, sin integrarse en las fuerzas y cuerpos de seguridad y de manera que ello no comporte un incremento en el número de efectivos ni en los costes de personal.



A dichos funcionarios les será de aplicación la normativa general sobre función pública.

CAPÍTULO III

UNIFORMIDAD, ACREDITACIÓN Y MEDIOS TÉCNICOS

Artículo 18. Uniformidad.

1. En el ejercicio de sus funciones, los miembros de los Cuerpos de Policía Local deberán vestir el uniforme reglamentariamente establecido por la Administración regional.

No obstante, el Delegado de Gobierno podrá autorizar, previa petición del Alcalde, que en casos excepcionales determinados servicios se presten sin el uniforme reglamentario, en los términos fijados por la legislación aplicable en esta materia. En este caso se identificarán mediante el documento de acreditación profesional.

2. La uniformidad será la misma para todos los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, e incorporará necesariamente el escudo de la Comunidad Autónoma, el del municipio correspondiente y el número de identificación profesional del funcionario perfectamente visible.

3. El uso del uniforme y del material complementario por los miembros de los Cuerpos de Policía Local está prohibido cuando se encuentren fuera de servicio, salvo los casos excepcionales que, legal o reglamentariamente, se prevean.

4. Ningún policía local uniformado podrá exhibir públicamente otros distintivos que no sean los fijados reglamentariamente.

5. Para ocasiones especiales, cuando sea necesario por motivos de protocolo, representación o solemnidad, los miembros de los Cuerpos de Policía Local podrán vestir el uniforme de gala que se determine reglamentariamente.

6. La uniformidad y los medios técnicos deberán reunir las condiciones necesarias para su adecuado uso en el desempeño de la función policial.

7. Los Ayuntamientos podrán dispensar del uso del uniforme a las funcionarias que se encuentren en periodo de gestación, cuando no se disponga de uniformidad adecuada para las mismas, y siempre que no presten servicio en la vía pública o de cara al ciudadano.

Artículo 19. Acreditación profesional.

1. La acreditación profesional será común para todos miembros de los Cuerpos de Policía Local de los municipios de la Región.



2. Todos los miembros de los Cuerpos de Policía Local estarán provistos y se identificarán, en su caso, mediante un documento de acreditación profesional y una placa emblema.

3. El documento de acreditación profesional lo facilitará la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales, según modelo previamente aprobado por ésta, e incorporará un certificado electrónico, que permita a los funcionarios su identificación electrónica y la firma digital de documentos, en los términos establecidos en la normativa vigente sobre firma electrónica.

4. La placa emblema, con el escudo policial del Ayuntamiento correspondiente, será facilitada por éste último, y en ella figurará, en la parte inferior, el número de identificación profesional.

5. Asimismo, la Comunidad Autónoma, facilitará a los miembros de los Cuerpos de Policía Local, una cartera homogénea, para portar el documento de acreditación profesional y la placa emblema.

6. En el documento de acreditación profesional han de constar los siguientes datos: el nombre del Ayuntamiento de pertenencia, el nombre y apellidos y la fotografía del funcionario, su categoría, el número de identificación profesional, y el de su Documento Nacional de Identidad, a cuyo efecto los Ayuntamientos deberán facilitar dichos datos a la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales. La tarjeta incorporará un chip con los certificados electrónicos que hagan posible las utilidades indicadas en el apartado tercero del presente artículo. El documento de acreditación profesional irá firmado por el Alcalde respectivo.

Los certificados electrónicos incorporados al documento de acreditación profesional tendrán una validez de cuatro años, de modo que el citado documento deberá renovarse finalizado este plazo.

7. El documento de acreditación profesional es propiedad de la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales, y se devolverá en caso de cambio de categoría o de situación administrativa en el Cuerpo de Policía Local al que se pertenece, procediéndose, en su caso, a la expedición de un nuevo documento actualizado.

8. El uso del uniforme por parte de los funcionarios de los Cuerpos de Policía Local, en los términos establecidos en el artículo precedente, acreditará su condición de agentes de la autoridad, sin perjuicio de la obligación de exhibir el documento de acreditación profesional cuando sean requeridos por los ciudadanos para identificarse, con motivo de sus actuaciones policiales. En el supuesto de que se realicen servicios sin uniforme, o que por su condición de agentes de la autoridad se vean obligados a actuar estando fuera de servicio, deberán identificarse como tales mostrando este documento siempre que se dirijan a cualquier ciudadano.



9. Con la finalidad de acreditar la identidad profesional y la vinculación a los Cuerpos de Policía Local, la Comunidad Autónoma expedirá los siguientes documentos, que no incorporarán certificado electrónico, y que se ajustarán al modelo establecido por la Consejería competente en materia de coordinación de Policías Locales:

- a) Documento de policía local jubilado.
- b) Documento de policía local en prácticas.

Artículo 20. Armamento y medios técnicos.

1. Los medios técnicos son los elementos, aparatos y sistemas que los Cuerpos de Policía Local utilizan para el desempeño de las funciones que les son propias. Las características de los medios técnicos y defensivos que deberán utilizar los miembros de los Cuerpos de Policía Local serán homogéneas en toda la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a tal efecto, el Consejo de Gobierno dictará las normas encaminadas a conseguir dicha homogeneización. Las Administraciones locales competentes tienen la obligación de proporcionarlos.

2. Los miembros de los Cuerpos de Policía Local, como integrantes de un instituto armando, portarán el armamento reglamentario que se les asigne en el ejercicio de sus funciones.

3. Corresponde a cada municipio, por sí solo o en colaboración con la Administración regional, garantizar la formación periódica de los miembros del Cuerpo de Policía Local en cuanto al mantenimiento y utilización del arma de fuego, promoviendo la realización de, al menos, una práctica de tiro semestral, en la que deberán obligatoriamente participar todos los integrantes del Cuerpo que se encuentren en activo.

4. La retirada del armamento reglamentario y, en su caso, del arma de fuego particular, podrá ser acordada por el Alcalde, previo informe del Jefe del Cuerpo, en los casos individuales en que se considere necesario, cuando concurra alguna de las siguientes circunstancias:

- a) Cuando existieren indicios razonablemente fundamentados de que la tenencia del arma de fuego pudiera implicar graves riesgos para la integridad física del funcionario afectado o la de terceras personas.
- b) Cuando un funcionario se negare a someterse al reconocimiento médico/psicológico acordado por Resolución del Alcalde de conformidad con lo dispuesto en el artículo 47.3 de la presente ley o, como consecuencia de dicho reconocimiento, se emita dictámen favorable a la retirada del arma.
- c) En caso de negativa a realizar las prácticas de tiro promovidas por el Ayuntamiento. Sin perjuicio de la responsabilidad disciplinaria en que pudiera incurrir el funcionario.
- d) En los casos de negligencia o impericia grave evidenciada por una actuación durante el servicio, sin perjuicio de la instrucción, en su caso, del correspondiente expediente disciplinario.



5. Reglamentariamente se regulará el procedimiento administrativo para la retirada y, en su caso, recuperación del armamento reglamentario, que no se aplicará en los supuestos de los apartados b) y c) anteriores, en los que la retirada será automática.

En los supuestos del apartado b), para recuperar el arma reglamentaria, será precisa la obtención de un dictámen médico y/o psicológico en el que expresamente se declare la aptitud del funcionario para portar armas de fuego durante el servicio.

En el supuesto del apartado c), para recuperar el arma reglamentaria, será preciso acreditar la superación de unas prácticas de tiro en el centro de formación que determine el Ayuntamiento, prácticas que deberá realizar obligatoriamente el funcionario, en el plazo de 10 días naturales a contar desde el siguiente a aquel en que le fue retirada el arma.

6. En todo caso, en los supuestos de los apartados a) y d), en el procedimiento para la retirada, deberá recabarse el dictámen de un médico y/o un psicólogo colegiados, nombrados por insaculación por el colegio profesional correspondiente, a solicitud del Ayuntamiento, informe que será vinculante de cara a resolver sobre la retirada a largo plazo del arma reglamentaria y que se pronunciará también, en su caso, sobre la necesidad de adoptar otras medidas para preservar la salud del trabajador, de conformidad con el apartado tercero del artículo 47 de la presente ley.

Asimismo, en los supuestos indicados en el párrafo anterior, y antes de la incoación del procedimiento correspondiente, el Alcalde o Alcaldesa, previo informe del Jefe del Cuerpo, podrá adoptar, como medida cautelar, la retirada del armamento reglamentario y, en su caso, del arma de fuego particular. Excepcionalmente, cuando la gravedad de la situación lo exija, podrá adoptar esta medida directamente el Jefe del Cuerpo o cualquier otro mando, que la entregará con el informe correspondiente al Jefe del Cuerpo, debiendo en estos casos ratificar el Alcalde o Alcaldesa la retirada cautelar en el plazo de cinco días hábiles.

7. La retirada se notificará a la Intervención de armas de la Guardia Civil, a los efectos oportunos y, en concreto, para la adopción de las medidas que se estimen necesarias respecto de las armas particulares.

8. En los supuestos de retirada del arma al miembro de un Cuerpo de Policía Local se acordará su cambio de destino, acomodando sus funciones a su nueva circunstancia.

9. En cumplimiento de la normativa específica de utilización de armas de fuego, los Ayuntamientos deberán disponer en sus instalaciones de lugares que garanticen la seguridad y custodia del armamento reglamentario.

10. Queda expresamente prohibido portar armas de fuego particulares durante el servicio, salvo que por necesidades del mismo, y para cada supuesto en particular, lo autorice el Alcalde a propuesta del Jefe del Cuerpo.



CAPÍTULO IV **ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN**

Artículo 21. Escalas y categorías.

1. Los Cuerpos de Policía Local de los distintos Ayuntamientos de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia se estructuran en las siguientes escalas y categorías:

- a) Escala Superior: Que comprende las categorías de :
 - Comisario General.
 - Comisario Principal.
 - Comisario.
- b) Escala Ejecutiva: Que comprende la categoría de:
 - Inspector
- c) Escala de Subinspección: Que comprende la categoría de:
 - Subinspector.
- c) Escala Básica: Que comprende la categoría de:
 - Agente.

2. Las categorías de Comisario General, Comisario Principal y Comisario se clasifican en el Grupo A, Subgrupo A1, la categoría de Inspector se clasifica en el Grupo A, Subgrupo A2, la categoría de Subinspector se clasifica en el grupo B, y la de Agente en el Grupo C, Subgrupo C1.

El acceso a cada una de las escalas y categorías exigirá estar en posesión de la titulación requerida para los subgrupos correspondientes por la vigente legislación sobre función pública.

3. Los municipios, opcionalmente, podrán crear, dentro de las categorías de Agente y Subinspector, los grados de Agente y Subinspector de Primera, en los que se integrarán los puestos de trabajo ocupados por funcionarios con la categoría de Agente o Subinspector cuando hayan cumplido 15 años de servicio activo en el desempeño de los mismos, y siempre y cuando exista una valoración positiva del Ayuntamiento atendidas la trayectoria y actuación profesional del funcionario, la calidad de los trabajos realizados, los conocimientos adquiridos por el mismo y el resultado de la evaluación del desempeño.

Reglamentariamente se establecerán las directrices generales a que habrán de ajustarse los Ayuntamientos a la hora de emitir la valoración a que se refiere el párrafo anterior.

4. Los municipios, en el seno del Cuerpo de Policía Local, podrán crear Unidades Especializadas, para la mejor prestación del servicio policial. La provisión de puestos de trabajo en dichas Unidades se realizará mediante concurso de méritos específico. La creación de dichas Unidades quedará reflejada en la Relación de Puestos de Trabajo.



Artículo 22. Escala Facultativa.

1. En los municipios que cuenten con cualquiera de las categorías de la Escala Superior, se podrán crear, adscritas al Cuerpo de Policía Local, plazas de Facultativos o Técnicos, a los cuales corresponderá desempeñar tareas no operativas de cobertura y apoyo exclusivo a las funciones policiales, mediante el desempeño de tareas propias de la profesión para cuyo ejercicio habilita la titulación que les ha sido exigida.

2. Los Facultativos o Técnicos no quedarán integrados en la estructura jerárquica ordinaria del Cuerpo descrita en el apartado primero del artículo anterior, y dependerán directamente de la jefatura del Cuerpo.

3. La cobertura de estas plazas se producirá, como regla general, por el sistema de oposición libre, exigiéndose como requisitos de acceso los indicados en el artículo 33 de la presente ley, a excepción del indicado en la letra i). Además, en relación con el requisito indicado en el apartado c), se exigirá estar en posesión de la concreta titulación académica o profesional correspondiente a la especialidad de que se trate; en relación con el requisito del apartado d), solo se exigirá el permiso de conducción de la clase B, y no será precisa la superación de pruebas físicas.

3. No obstante lo indicado en el apartado anterior, los Ayuntamientos deberán reservar un 50% de las plazas incluidas en cada oferta de empleo público correspondientes a esta escala facultativa, a funcionarios de los Cuerpos de Policía Local de la Región que cuenten con la titulación exigida y con, al menos, cinco años de servicio desde su toma de posesión como funcionarios de carrera. En este caso el sistema de selección será el concurso-oposición.

A efectos del cálculo del porcentaje indicado en el apartado anterior, cuando el número de las convocadas sea impar, se hallará la mitad y se redondeará siempre al alza hasta alcanzar el número entero más próximo, siendo éste el número de plazas que el Ayuntamiento habrá de reservar a miembros de los Cuerpos de Policía Local de la Región.

Artículo 23. Creación de categorías.

1. No se podrá crear una categoría si no existen todas las inferiores, y no podrán existir en la estructura dos puestos de la misma categoría sin que exista la inmediata superior.

No obstante lo anterior, y sólo en los municipios que cuenten con la máxima categoría de la Escala Superior, podrá existir más de un puesto de la citada categoría.

2. La categoría de Comisario General se podrá crear en los municipios de población superior a 100.000 habitantes y en los de menor población si el número de miembros del Cuerpo excede de 150, siendo obligatoria en municipios de más de 150.000 habitantes o que cuenten con más de 250 efectivos de plantilla.



3. La categoría de Comisario Principal se podrá crear en los municipios de población superior a 20.000 habitantes y en los de menor población si el número de miembros del Cuerpo excede de 50, siendo obligatoria en municipios de más de 50.000 habitantes o que cuenten con más de 100 efectivos de plantilla.

4. La categoría de Comisario se podrá crear en los municipios de población superior a 15.000 habitantes y en los de menor población si el número de miembros del Cuerpo excede de 30, siendo obligatoria en municipios de más de 25.000 habitantes o que cuenten con más de 50 efectivos de plantilla.

5. Las categorías de Inspector, Subinspector y Agente serán obligatorias cuando esté creado el Cuerpo de Policía Local, sin perjuicio de lo previsto en los apartados quinto y sexto del artículo 26 para los municipios de población inferior a 5.000 habitantes.

Artículo 24. Funciones de las escalas.

1. Sin perjuicio de otras funciones que se les atribuyan de acuerdo con las disposiciones vigentes, corresponderá a los funcionarios de cada escala, con carácter general, las siguientes funciones:

- a) Escala Superior: La organización, dirección, coordinación, representación y supervisión de las distintas unidades y servicios del Cuerpo.
- b) Escala Ejecutiva: La responsabilidad inmediata en la planificación y ejecución de los servicios.
- c) Escala de Subinspección: El mando operativo y la supervisión de las tareas ejecutivas de las unidades a su cargo.
- d) Escala Básica: La realización de las funciones policiales asignadas legalmente, las específicas del destino concreto que desempeñen, y las planificadas por los superiores de conformidad con los cometidos establecidos en el artículo 17.1 de la presente ley.

2. En todo caso, los miembros de los Cuerpos de Policía Local, cualquiera que sea la escala a la que pertenezcan, realizarán cualquier actuación propia de la función policial que precise una intervención inmediata.

3. La autoridad de quienes ejerzan la jefatura o mando se hará notar, preponderantemente, en el impulso regulador y coordinador, en la ejemplarización que deriva del cumplimiento de sus deberes, y en la exigencia del mismo a sus subordinados, procurando que las órdenes impartidas sean claras y precisas.

4. Corresponderán, en todo caso, a la jefatura del Cuerpo, las funciones atribuidas a la escala superior, que deberán adecuarse a las particularidades de organización y dimensionamiento de la plantilla de personal respectiva.

Artículo 25. Jefe del Cuerpo de Policía Local.



1. El Jefe del Cuerpo de Policía Local ejerce la máxima responsabilidad en la policía local, y ostenta el mando inmediato y operativo del Cuerpo, bajo la superior autoridad del Alcalde, o del Concejal en quien éste delegue en los municipios en que así lo permita la legislación vigente.

2. El puesto de Jefe del Cuerpo deberá figurar en la correspondiente relación de puestos de trabajo. La provisión del mismo se realizará por el procedimiento de libre designación con convocatoria pública ajustada a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, debiendo recaer el nombramiento en el miembro de la plantilla de la máxima categoría, o bien entre funcionarios de otros Cuerpos de Policía Local de la Región que cuenten con acreditada experiencia en funciones de mando, que pertenezcan a la misma categoría que el funcionario de la categoría superior existente en el Cuerpo, y tengan en la misma, al menos, 5 años de antigüedad, a contar desde la fecha de toma de posesión como funcionario de carrera.

En los municipios que cuenten con la categoría de Comisario General, el nombramiento recaerá en cualquiera de los miembros de la plantilla que ostenten dicha categoría, o bien entre funcionarios de otros Cuerpos de Policía Local de la Región que pertenezcan a la misma y cumplan los requisitos indicados en el apartado anterior.

Los funcionarios con los que se provea el puesto de jefatura podrán ser removidos discrecionalmente. En caso de que se trate de funcionarios de otro Cuerpo de Policía Local, una vez nombrados, quedarán en su Ayuntamiento de origen en la situación administrativa que corresponda, de acuerdo con la normativa estatal básica sobre función pública.

3. Corresponde al Jefe del Cuerpo:
- a) Transformar en órdenes concretas las directrices recibidas del Alcalde o Alcaldesa, o miembro de la corporación en quien aquél o aquella deleguen cuando así lo permita la legislación vigente.
 - b) Dirigir, coordinar y supervisar los servicios operativos del Cuerpo, así como las actividades administrativas relacionadas directamente con sus funciones, para asegurar su eficacia.
 - c) Ejercer el mando del personal y, en su caso, de las unidades especializadas, directamente o a través de los responsables designados, así como asignar los servicios y cometidos concretos de todo el personal activo.
 - d) Evaluar las necesidades de recursos humanos y materiales, y formular las correspondientes propuestas.
 - e) Informar al Alcalde o Alcaldesa, o al cargo en quien éste o ésta, en su caso, delegue, del funcionamiento del servicio y del cumplimiento de los objetivos y órdenes recibidas.
 - f) Cuidar de que se cumplan las disposiciones legales y reglamentarias, así como las resoluciones de la Alcaldía y los acuerdos de la corporación que afecten a la policía local.



- g) Proponer al Alcalde o Alcaldesa la incoación de expedientes disciplinarios así como la concesión de distinciones y condecoraciones a los miembros del Cuerpo.
- h) Elevar al Alcalde propuestas de mejora en la organización y el funcionamiento del servicio de policía local, así como propuestas en materia de formación del personal.
- i) Desempeñar cualquier otra función que le atribuya la normativa vigente o el Reglamento del Cuerpo del Policía Local.

4. En caso de vacante, ausencia o enfermedad del funcionario titular del puesto de jefatura, las funciones serán desempeñadas por un funcionario de la misma categoría, si lo hubiere, en caso de no existir, por un funcionario de la categoría inmediatamente inferior, designado por el Alcalde a propuesta del Jefe del Cuerpo. Si la categoría inmediata inferior es la de Agente o Subinspector y el Ayuntamiento ha estructurado la categoría en grados, el funcionario designado deberá necesariamente ser Agente o Subinspector de Primera. Esta sustitución será siempre temporal, y en los supuestos de vacante se deberá proceder, en el plazo máximo de cuatro meses, a la cobertura definitiva del puesto.

Artículo 26. Plantillas y Relaciones de Puestos de Trabajo.

1. Corresponde a cada Ayuntamiento aprobar la relación de puestos de trabajo del respectivo Cuerpo de Policía Local, que integrará todos los puestos de trabajo correspondientes a cada escala, categoría y especialidad, señalando su denominación y características esenciales, los requisitos exigidos para su desempeño y los niveles y complementos retributivos, así como su forma de provisión. La estructura del Cuerpo se deberá adecuar a las categorías y escalas previstas en esta ley.

2. La aprobación de las plantillas de personal y relaciones de puestos de trabajo será comunicada al Órgano Directivo competente en materia de coordinación de policías locales.

3. El Consejo de Gobierno establecerá reglamentariamente los criterios para determinar las categorías y puestos de mando que, en función del número de efectivos, de habitantes o de las características del municipio, integrarán las correspondientes plantillas de cada Cuerpo de Policía Local, en el marco de la presente ley.

4. Los Ayuntamientos remitirán anualmente, a la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales, en el mes de enero, el estado actualizado de las plantillas del Cuerpo de Policía Local, desglosando el número de plazas presupuestadas en cada categoría y concretando las que se encuentran vacantes.

5. El número mínimo de efectivos con que contarán los Cuerpos de Policía Local será de seis Agentes, un Subinspector y un Inspector.



La Consejería competente en materia de coordinación de policías locales, podrá autorizar a los municipios de menos de 5.000 habitantes que lo soliciten y justifiquen la imposibilidad de reunir la plantilla mínima, la creación del Cuerpo de Policía Local con tres Agentes y un Subinspector, en los términos del artículo 12.3 de la presente ley.

6. Excepcionalmente, se autorizará la creación del Cuerpo con un número menor a cuatro efectivos, única y exclusivamente si la misma tiene por objeto poder asociarse con otros municipios para colaborar en la prestación del servicio de policía local, debiendo el Ayuntamiento, en estos casos, suscribir el oportuno acuerdo de colaboración en el plazo máximo de 1 año desde la obtención de la autorización, en caso contrario, deberá completar la plantilla de tres Agentes y un Subinspector.

Artículo 27. El Reglamento del Cuerpo.

Los municipios que cuenten con Cuerpo de Policía Local aprobarán un reglamento de organización y funcionamiento del mismo, que deberá ajustarse a lo establecido en la presente ley así como en las disposiciones reglamentarias que la desarrollen.

Artículo 28. Deber de comunicación.

Todos los Ayuntamientos remitirán a la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales la documentación que se determine reglamentariamente en relación con el Cuerpo de Policía Local o el servicio de Auxiliares de policía.

TÍTULO III SELECCIÓN, PROVISIÓN DE PUESTOS Y FORMACIÓN.

CAPÍTULO I NORMAS GENERALES

Artículo 29. Principios generales.

1. Corresponde a los Ayuntamientos, previa oferta de empleo público, la competencia para la selección de nuevo ingreso y la promoción del personal de los Cuerpos de Policía Local. Les corresponde asimismo, la competencia para la provisión de puestos de trabajo en el Cuerpo de Policía Local. En ambos casos se hará mediante convocatoria pública ajustada a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

2. La Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través de la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales, y en los términos en que



reglamentariamente se establezca, podrá asumir la convocatoria y gestión de todo o parte de los procesos selectivos para cubrir vacantes en el Cuerpo de Policía Local de aquellos Ayuntamientos que así lo acuerden, mediante la suscripción de los oportunos convenios de colaboración a través de los cuales se instrumente dicha encomienda.

Artículo 30. Bases de las convocatorias.

1. Las bases de las convocatorias, ya sean generales o específicas, se publicarán íntegramente en el "Boletín Oficial de la Región de Murcia", vincularán a la Administración, a los tribunales que evalúen las pruebas selectivas y a los aspirantes que tomen parte en las mismas, se ajustarán a los requisitos y criterios establecidos en la legislación básica estatal, en la presente ley, en las normas que la desarrollen, y en el resto de la normativa que resulte de aplicación.

2. Mediante Decreto del Consejo de Gobierno se establecerán las bases generales y programas mínimos de los temarios a que deberán ajustarse las convocatorias que aprueben los Ayuntamientos, en el marco de la normativa vigente.

3. El anuncio de las convocatorias deberá publicarse además en el "Boletín Oficial del Estado".

Artículo 31. Órganos de selección.

1. Los tribunales contarán con un presidente, un secretario y los vocales que se establezcan en las bases de la convocatoria, y deberán estar constituidos por un número impar de miembros no inferior a cinco ni superior a siete.

2. Todos los miembros serán funcionarios de carrera y deberán pertenecer a un grupo de clasificación igual o superior a aquel en el que se integren las plazas convocadas y, en caso de ser miembros de un Cuerpo de Policía Local, deberán, además, pertenecer a una categoría igual o superior a la correspondiente a la plaza objeto de convocatoria.

3. La Administración pública convocante nombrará a los miembros de los órganos de selección, debiendo intervenir, en todo, caso el Jefe del Cuerpo, que podrá actuar como presidente, salvo que la plaza convocada sea de superior categoría, en cuyo caso deberá intervenir el Jefe del Cuerpo de Policía Local de otro municipio de la Región. Asimismo, uno de los vocales será un funcionario de la Administración regional, propuesto por la Dirección General competente en materia de coordinación de policías locales, la propuesta de este órgano directivo tendrá carácter vinculante para el Ayuntamiento. Cuando el Jefe actúe como vocal, en ningún caso podrá ostentar la presidencia un miembro de los Cuerpos de Policía local de categoría inferior a la de aquel.

4. Actuará como Secretario del tribunal el de la corporación o el funcionario en quien éste delegue. El Secretario podrá tener la condición de vocal, en cuyo caso actuará con voz y voto, debiendo indicarse expresamente esta circunstancia en las bases específicas de la convocatoria.



5. La composición del órgano de selección deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre. La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

6. No podrán formar parte del órgano de selección aquellos funcionarios que hubieran realizado tareas de formación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de la convocatoria.

7. El tribunal podrá contar con el asesoramiento de especialistas para todas o alguna de las pruebas, nombrados por el Alcalde. Dichos asesores prestarán su colaboración exclusivamente en el ejercicio de sus especialidades técnicas.

8. Los miembros y, en su caso, los asesores de los tribunales de selección, deberán abstenerse de formar parte de los mismos, pudiendo también los aspirantes recusarlos, cuando concurren las causas previstas en la legislación básica sobre régimen jurídico del Sector Público, notificándolo a la autoridad convocante.

CAPÍTULO II **SELECCIÓN Y PROVISIÓN DE PUESTOS.**

SECCIÓN PRIMERA. DE LA SELECCIÓN.

Artículo 32.- Sistemas de acceso.

1. Los sistemas de acceso a las diferentes categorías de los Cuerpos de Policía Local son el turno libre y la promoción, con las variantes de interna y mixta.

2. La promoción interna, es el sistema que permite acceder, dentro del mismo Cuerpo de Policía Local, a la categoría inmediatamente superior a la que se ostenta como funcionario de carrera.

3. La promoción mixta, es el sistema que permite acceder a la categoría inmediatamente superior a la que se ostenta como funcionario de carrera, en un municipio diferente de aquél al que se pertenece, pudiendo participar también los funcionarios de la categoría inmediatamente inferior del municipio convocante.

4. Los sistemas de acceso a las diferentes categorías serán los siguientes:

- a) Se accede a la categoría de Agente por el turno libre.
- b) Se accede al resto de categorías por promoción interna o mixta.

En consecuencia, el ingreso en los Cuerpo de Policía Local de la Región sólo se producirá en la categoría de Agente.

5. Cuando un Ayuntamiento convoque una sola plaza por promoción, podrá optar por la promoción interna, o la promoción mixta. Cuando sean varias las plazas



convocadas, al menos la mitad de éstas deberán convocarse por promoción interna, pudiendo el Ayuntamiento elegir entre la promoción interna o mixta para proveer las restantes. Las plazas que resulten vacantes en los procesos de promoción interna deberán ser convocadas posteriormente por promoción mixta.

A efectos de determinar el número de plazas que habrán de proveerse por promoción interna, cuando el número de las convocadas sea impar, se hallará la mitad y se redondeará siempre al alza hasta alcanzar el número entero más próximo, siendo éste el número de plazas que el Ayuntamiento habrá de convocar por promoción interna.

6. Los Ayuntamientos podrán, en su oferta de empleo público, determinar una reserva de un máximo de un 20% de las plazas de Agente incluidas en la misma a militares profesionales de tropa o marinería, siempre que cuenten con más de 5 años de servicio y cumplan los requisitos exigidos para el ingreso. Una vez efectuada, en su caso, la convocatoria de las plazas reservadas a este turno restringido, se procederá a la convocatoria, por el turno libre, del resto de las plazas de Agente incluidas en la oferta de empleo, de conformidad con lo dispuesto en el apartado cuarto del presente artículo. Las plazas convocadas por el turno restringido que no sean cubiertas, se añadirán a las convocadas por el turno libre.

A efectos del cálculo del porcentaje establecido el párrafo anterior, cuando de la aplicación del mismo al número de plazas resulte una fracción superior a las cinco décimas, se redondeará al alza hasta alcanzar el número inmediatamente superior entero. Las fracciones iguales o inferiores a cinco décimas no se tendrán en consideración.

Artículo 33.- Requisitos de acceso.

Para participar en los procesos selectivos de acceso a las categorías de los Cuerpos de Policía Local, a través de cualquiera de los sistemas, será preciso reunir, en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, los siguientes requisitos:

- a) Tener la nacionalidad española.
- b) Tener cumplidos dieciocho años y no haber alcanzado la edad de jubilación.
- c) Estar en posesión de las titulaciones académicas correspondientes a los grupos de clasificación profesionales de funcionarios en que se encuentren encuadradas las plazas convocadas, de acuerdo con la legislación básica estatal.
- d) Estar en posesión de los permisos de conducción de clase B y A2. Su renovación deberá ser garantizada por los Ayuntamientos una vez adquirida la condición de funcionario de carrera.
- e) Cumplir las condiciones físicas y psíquicas exigibles para ejercer adecuadamente las correspondientes funciones. La aptitud física para realizar las pruebas señaladas, en su caso, en la convocatoria, deberá acreditarse mediante certificado médico.



- f) Alcanzar una estatura mínima de 1,65 metros para los hombres y 1,60 para las mujeres.
- g) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse en situación de inhabilitación absoluta o especial para el ejercicio de empleos o cargos públicos por resolución judicial.
- h) Carecer de antecedentes penales.
- i) Comprometerse a portar armas y, en su caso, a utilizarlas, mediante una declaración jurada.

Artículo 34.- Requisitos específicos de promoción interna y mixta.

Para la promoción, tanto interna como mixta, los aspirantes deberán cumplir, en el momento de finalización del plazo de presentación de instancias, los siguientes requisitos.

a) En la promoción interna: Tener la condición de funcionario de carrera en el Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento convocante, en la categoría inmediatamente inferior a la de la plaza convocada, con una antigüedad de, al menos, dos años en la citada categoría, a contar desde la fecha del acta de toma de posesión como funcionario de carrera.

b) En la promoción mixta: Tener la condición de funcionario de carrera en alguno de los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, en la categoría inmediatamente inferior a la de la plaza convocada, con una antigüedad de, al menos, dos años en la citada categoría, a contar desde la fecha del acta de toma de posesión como funcionario de carrera.

Artículo 35. Los sistemas de selección.

1. Los sistemas de selección serán la oposición para el acceso a la categoría de Agente y el concurso-oposición para el acceso al resto de categorías.

2. Las pruebas de la fase de oposición se fijarán en las bases de la convocatoria, e incluirán necesariamente, para la categoría de Agente, pruebas de capacidad física, pruebas psicotécnicas, pruebas médicas y de conocimientos, pudiendo éstas últimas ser de carácter teórico o práctico, y serán desarrolladas por los Ayuntamientos convocantes, de conformidad con lo establecido en las bases generales que, a tal efecto, apruebe el Consejo de Gobierno, de conformidad con el apartado segundo del artículo 30 de la presente ley. Para el acceso al resto de categorías, el Ayuntamiento podrá optar por no realizar las pruebas de capacidad física, y en el caso de promoción interna podrá no realizarse, además, el reconocimiento médico. Opcionalmente, para las categorías superiores a la de Agente, se podrá exigir en las bases la presentación de una memoria o proyecto profesional.

Artículo 36. El curso selectivo de formación básica.



1. El acceso a cualquiera de las escalas y categorías de los Cuerpos de Policía Local requerirá la superación de las pruebas selectivas y de un Curso selectivo de formación teórico-práctico impartido u homologado por la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

2. Los funcionarios que hayan superado las pruebas selectivas serán nombrados funcionarios en prácticas, con los derechos inherentes a tal condición y deberán incorporarse y superar, a propuesta del Alcalde o Alcaldesa correspondiente, el Curso selectivo de formación impartido por el centro de formación correspondiente de la Administración regional, debiendo ser declarados aptos en todas y cada una de las asignaturas, módulos o materias que integren el curso. Dicho curso incluirá, en el caso de acceso a la categoría de Agente, un periodo de prácticas en el Cuerpo al que se pretende acceder.

3. Corresponde a la Consejería competente en materia de función pública, a través del centro de formación correspondiente de la Administración regional, la impartición y organización de los cursos selectivos de formación para el acceso a las diferentes categorías de los Cuerpos de Policía Local, la fijación de los criterios de calificación de los mismos y la evaluación de los alumnos aspirantes. La determinación de los contenidos y programas de dichos cursos se realizará de forma conjunta por dicho centro de formación y el Órgano Directivo competente en materia de coordinación de policías locales.

4. La superación del curso selectivo constituye un requisito necesario para adquirir la condición de funcionario de carrera en la categoría correspondiente.

5. En los procesos selectivos convocados por las corporaciones locales para la cobertura de plazas de los Cuerpos de Policía Local en los que participen aspirantes que hubieran superado el curso selectivo de formación impartido u homologado por la Administración de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia correspondiente a la categoría de las plazas convocadas, dicho curso se convalidará, previa solicitud del aspirante, siempre que la superación del mismo hubiere tenido lugar dentro de los cinco años previos al inicio del curso de formación vinculado al proceso selectivo convocado.

6. Durante el periodo de prácticas en el Cuerpo, los funcionarios irán realizando, bajo la supervisión de un miembro de la plantilla del propio Cuerpo, los distintos cometidos existentes en la organización funcional de la plantilla, no pudiendo estar incluidos en el cuadrante ordinario de servicios ni desempeñar un puesto de trabajo. Durante este periodo percibirán las retribuciones que, de acuerdo con la normativa aplicable, corresponden a los funcionarios en prácticas.

SECCIÓN SEGUNDA.- DE LA PROVISIÓN DE PUESTOS.

Artículo 37. Sistemas generales de provisión de puestos de trabajo.



Los puestos de trabajo de las diferentes categorías se proveerán ordinariamente por los sistemas de concurso o libre designación, mediante convocatoria pública, que deberá acomodarse a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Artículo 38.- El concurso.

1. El concurso es el sistema normal de provisión de puestos de trabajo, y consiste en la comprobación y valoración de los méritos y capacidades y, en su caso, de las aptitudes de los candidatos, que se determinen en la convocatoria, de acuerdo con un baremo previamente establecido.

2. El concurso puede ser de méritos general o de méritos específico:

- a) El concurso de méritos general es el sistema de provisión de puestos de trabajo genéricos.
- b) El concurso de méritos específico se podrá utilizar como sistema de provisión de puestos de trabajo singularizados correspondientes a ciertas especialidades. En este caso, además de los méritos generales, la convocatoria recogerá la valoración de méritos específicos directamente relacionados con las funciones propias del puesto de trabajo convocado.

3. A los efectos del apartado anterior, los Ayuntamientos podrán definir como puestos de trabajo singularizados aquellos que, bien por estar integrados en unidades especializadas del Cuerpo, o bien por razón de las funciones a realizar, demandan en su desempeño capacidades o aptitudes específicas que no son exigibles, con carácter general, para los puestos de trabajo genéricos.

Artículo 39. La libre designación.

1. La libre designación es un sistema de provisión de puestos de trabajo de carácter excepcional, para los puestos que requieran una elevada responsabilidad o requieran una confianza personal para ejercer sus funciones, y consistirá en la apreciación discrecional por el órgano competente de la idoneidad de los candidatos en relación con los requisitos exigidos para el desempeño del puesto.

2. En atención al nivel de responsabilidad propio del puesto de jefatura, será ésta la forma de provisión del mismo.

CAPÍTULO III DE LA MOVILIDAD

Artículo 40. Movilidad.

1. Los miembros de los Cuerpos de Policía Local de los municipios de la Región podrán participar en los procesos de provisión de puestos de trabajo vacantes de su misma categoría en otros Cuerpos de Policía local de la Región, cuando así se prevea,



para el puesto convocado, en la Relación de Puestos de Trabajo, debiendo hacerse constar expresamente dicha circunstancia en la convocatoria.

2. Se utilizará el concurso de méritos general para la movilidad en todas las categorías, excepto para las de la escala superior, en las que se podrá optar por el concurso de méritos general, o de méritos específico o singularizado.

3. La movilidad podrá incluir una prueba psicomédica, para determinar la idoneidad del aspirante al nuevo puesto de trabajo.

4. Requisitos para la movilidad:

- a) Tener la condición de funcionario de carrera del Cuerpo de Policía Local de alguno de los municipios de la Región, en la misma categoría a la que pertenezca el puesto de trabajo a proveer.
- b) Haber permanecido un mínimo de cuatro años en situación de servicio activo en la misma categoría como funcionario de carrera en el Ayuntamiento de procedencia.
- c) Faltar más de cinco años para alcanzar la edad que permite el pase a la situación de segunda actividad por razón de edad.

CAPÍTULO IV

LA PERMUTA

Artículo 41. Régimen de permutas.

1. Los Ayuntamientos, con el informe previo de los Jefes respectivos, podrán autorizar excepcionalmente permutas de destinos entre los miembros de los Cuerpos de Policía Local en activo que sirvan en diferentes Corporaciones locales, siempre que se cumplan los siguientes requisitos:

- a) Que ambos sean funcionarios de carrera.
- b) Que pertenezcan al mismo grupo de titulación y categoría y las plazas sean de idéntica clase.
- c) Que tengan cinco años ininterrumpidos de servicio activo.
- d) Que el número de años de servicio activo de los potenciales permutantes no difiera entre uno y otro en más de cinco.
- e) Que falten más de cinco años para alcanzar la edad de pase a la situación de segunda actividad por razón de edad.
- f) Que ninguno de los solicitantes tenga incoado expediente disciplinario ni cumpla sanción.

2. La competencia para autorizar las permutas corresponderá a la autoridad u órgano competente para otorgar el nombramiento.



3. Los Ayuntamientos, de cara a autorizar permutas entre funcionarios de distintos Cuerpos de Policía Local, y a la vista del informe de jefatura, valorarán la situación de la plantilla, así como las circunstancias personales del solicitante, especialmente cuando la solicitud obedezca a razones de acoso laboral, violencia de género, conciliación de la vida familiar, reagrupación familiar u otras circunstancias análogas.

4. Cuando se permute con un funcionario de otra Comunidad Autónoma será precisa la previa homologación del correspondiente curso selectivo, por parte del centro de la Administración Regional competente en materia de formación de policías locales.

5. No se podrá solicitar una nueva permuta por parte de ninguno de los permutantes en tanto no hayan transcurrido 5 años desde la anterior.

CAPÍTULO V FORMACIÓN

Artículo 42. Formación profesional.

1. La unificación de los criterios en materia de formación, capacitación y actualización profesional de los policías locales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, constituye un objetivo básico para lograr la coordinación. Las Consejerías competentes en materia de función pública y en materia de coordinación de policías locales, promoverán de forma conjunta las acciones formativas que garanticen, con carácter permanente y uniforme, una formación profesional adecuada para el cumplimiento de las funciones policiales.

2. La Administración regional promoverá, mediante la suscripción de los oportunos acuerdos de colaboración, la convalidación de los cursos ingreso, promoción, perfeccionamiento y especialización que imparte el centro de formación correspondiente de la misma, con las titulaciones académicas exigidas para el acceso a cada una de las categorías de los Cuerpos de Policía Local, principalmente con las relativas al área de seguridad pública y policial, de acuerdo con las exigencias del ordenamiento general del sistema educativo.

3. Los Ayuntamientos de la Región facilitarán y promoverán la formación continua de sus funcionarios policiales, garantizando un número mínimo anual de horas de formación, y autorizando la asistencia de éstos a los cursos de capacitación profesional impartidos por el centro de formación correspondiente de la Administración regional, siempre que lo permitan las necesidades del servicio.

Artículo 43. Las Escuelas Municipales de Policía Local.

1. Los Ayuntamientos que dispongan de escuela podrán promover y organizar cursos de actualización y perfeccionamiento para sus propios funcionarios de policía.



La impartición de los mismos se dará a conocer al centro de formación competente de la Administración regional, que podrá prestar asistencia al Ayuntamiento en lo necesario. Estos cursos habrán de ser homologados por dicho centro de la Administración Regional, a efectos de su valoración como mérito en los procesos de selección y provisión de puestos.

2. La competencia para convocar y organizar cursos selectivos de formación para el acceso a cualquiera de las categorías de los Cuerpos de Policía Local corresponde única y exclusivamente a la Administración de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través del centro de formación correspondiente de la misma, la cual podrá delegar su impartición en las escuelas municipales de policía, que los realizarán bajo la coordinación y tutela de la Administración regional y ajustándose a los programas, duración y demás directrices aprobadas ésta.

TÍTULO IV

RÉGIMEN ESTATUTARIO

Artículo 44. Disposiciones estatutarias comunes.

Los miembros de los Cuerpos de Policía Local están sometidos, en cuanto a su régimen estatutario, a la legislación orgánica reguladora de las fuerzas y cuerpos de seguridad, a la presente ley y las normas que la desarrollen, a los reglamentos específicos de cada Cuerpo y demás normas dictadas por el Ayuntamiento correspondiente, así como a las disposiciones que les sean de aplicación en materia de función pública.

CAPÍTULO I

DERECHOS

Artículo 45. Derechos específicos.

Los derechos de los miembros de los Cuerpos de Policía Local son los recogidos en la legislación orgánica reguladora de las fuerzas y cuerpos de seguridad, así como los establecidos con carácter general para los funcionarios de la Administración Local, y, en particular, los siguientes:

- a) A la prestación del servicio en condiciones adecuadas para el desarrollo de su función.
- b) Derecho a una adecuada formación y perfeccionamiento, adecuadas a las peculiaridades de la función policial.
- c) Derecho a una adecuada promoción profesional, de acuerdo con los principios de objetividad, igualdad de oportunidades, mérito y capacidad.



d) Derecho a la asistencia y defensa letrada en juicio, a cuenta del Ayuntamiento, cuando les sea exigida responsabilidad con motivo del ejercicio legítimo de sus funciones, previa petición de los interesados. En ningún caso tendrá derecho a la asistencia jurídica el funcionario que hubiese incurrido en dolo, negligencia grave o abuso de funciones.

En sus comparecencias ante la autoridad judicial por razón de actos de servicio, los miembros de las policías locales deberán ser asistidos por un letrado de los servicios municipales o al servicio del Ayuntamiento, cuando así lo decida la propia corporación o lo soliciten los policías objeto de la comparecencia.

e) Derecho a una jornada de trabajo adaptada a las peculiaridades de la función policial.

f) Derecho a obtener información y a participar en las cuestiones de personal a través de sus representantes sindicales.

g) Derecho a vestuario y equipo adecuado al puesto de trabajo que desempeñen, que deberá ser proporcionado por el Ayuntamiento.

h) Derecho a las recompensas y premios establecidos reglamentariamente, debiendo constar los mismos en los expedientes personales.

i) A exponer, a través de la vía jerárquica, verbalmente o por escrito, todo tipo de sugerencias relacionadas con el funcionamiento del servicio, el horario o las tareas, así como cualquier otra petición que estimen pertinente.

j) Derecho a la información y participación en asuntos profesionales, con las limitaciones que la acción policial requiere y la seguridad y reserva que el servicio imponga.

k) Derecho a la promoción de la seguridad y a la salud en el desarrollo de su función.

l) Derecho a la representación y negociación colectiva, que se ejercerá de conformidad con lo establecido en la legislación vigente.

Artículo 46. Derechos sindicales.

Se garantiza el ejercicio de los derechos sindicales a todos los efectivos de los Cuerpos de Policía Local en los términos que determine la legislación vigente y, en particular, la afiliación a partidos políticos, sindicatos, y asociaciones profesionales o de otra índole, sin que este motivo pueda ser causa de discriminación.

Artículo 47. Salud y Seguridad laboral.



1. Los Ayuntamientos tendrán la obligación de disponer de los medios e instalaciones adecuadas para que los miembros de los Cuerpos de Policía Local puedan desarrollar sus funciones de forma eficaz y con garantías para su salud.
2. Los responsables municipales asegurarán la vigilancia periódica del estado de salud de los efectivos policiales mediante una revisión anual de carácter médico, que será voluntaria.
3. No obstante lo anterior, en el caso de que se adviertan alteraciones en la salud de un funcionario en el normal desarrollo de las funciones policiales, el Alcalde, a propuesta del Jefe del Cuerpo, o a instancia del propio funcionario de policía oído el Jefe del Cuerpo, deberá, mediante resolución motivada, solicitar la realización de un reconocimiento médico y/o psicológico, al cual estará obligado a someterse el funcionario, a fin de que puedan ser adoptadas las medidas orientadas a preservar su salud.
4. El dictámen emitido a partir del reconocimiento indicado en el apartado anterior, se pronunciará expresamente sobre la aptitud del funcionario para la tenencia del arma.
5. En materia de prevención de riesgos laborales será de aplicación lo establecido en la legislación vigente sobre prevención de riesgos laborales, respecto de aquellas actividades o funciones que no presenten características exclusivas de las actividades de policía, seguridad y servicios operativos de protección civil. Y respecto de aquellas actividades o funciones que sí presente estas características, se estará a lo dispuesto en la presente ley y demás normativa específica que a tal efecto se establezca.

Artículo 48. Medidas de protección de la mujer embarazada.

1. Las funcionarias de los Cuerpos de Policía Local de la Región, durante los periodos de gestación, maternidad y lactancia, tendrán la adecuada protección en sus condiciones de trabajo, en orden a evitar situaciones de riesgo, tanto para su propia seguridad y salud como para las del feto o lactante, debiendo adoptarse con este fin las medidas necesarias, a cuyo efecto las interesadas deberán comunicar su estado de gestación o lactancia a través de la unidad en que presten sus servicios.
2. Cuando así se aconseje mediante informe de los servicios médicos concertados por el Ayuntamiento, a las referidas funcionarias se podrán adecuar sus condiciones de trabajo, eximiéndoles del trabajo nocturno o a turnos o adscribiéndolas a otro servicio o puesto de trabajo si fuera necesario, conservando el derecho al conjunto de las retribuciones de su puesto de origen mientras persistan las circunstancias que hubieran motivado tal situación.
3. Durante los indicados periodos de gestación y lactancia, las funcionarias no manejarán máquinas, aparatos, utensilios, instrumentos de trabajo, sustancias u otros



productos o elementos que, de acuerdo con los informes médicos correspondientes, puedan resultar perjudiciales para el normal desarrollo del embarazo o la lactancia.

4. Con el fin de prevenir posibles daños en la salud de la embarazada o del feto, las funcionarias que se encuentren en estado de gestación podrán utilizar una vestimenta adecuada a su situación, en los términos establecidos en el artículo 18.7.

5. Las funcionarias en dichas situaciones conservarán todos sus derechos a efectos de promoción interna.

Artículo 49. Jubilación.

La jubilación de los miembros de los Cuerpos de Policía Local de los municipios de la Región se producirá al cumplir el funcionario la edad que se determine en la legislación vigente que resulte de aplicación.

Artículo 50. Retribuciones.

1. Los miembros de los Cuerpos de Policía Local percibirán, por el desempeño de su puesto de trabajo, unas retribuciones justas y adecuadas a su nivel de formación, dedicación, incompatibilidad, así como al riesgo que comporta su misión, que contemplen también la especificidad de sus horarios de trabajo y peculiar estructura.

2. Las retribuciones básicas se fijarán de conformidad con lo dispuesto en la normativa básica estatal, y tendrán idéntica cuantía para todos los miembros de un mismo grupo.

3. Las retribuciones complementarias a percibir y su cuantía, se determinarán por el Ayuntamiento, dentro de los límites fijados por la legislación aplicable, y previa negociación con los representantes sindicales, atendiendo a las peculiaridades de las diferentes categorías profesionales y a la especificidad de cada puesto de trabajo.

4. Los Ayuntamientos deberán, en la determinación de los niveles de los puestos de trabajo, a efectos de percepción del complemento de destino, respetar las siguientes reglas:

- a) El nivel mínimo para los puestos de trabajo de Agente será el 18.
- b) En las plantillas donde existan Agentes y Subinspectores de Primera, se asignará a estos puestos de trabajo un nivel superior en dos grados al máximo que tengan asignado los puestos de trabajo de Agentes y Subinspectores respectivamente.
- c) La asignación de niveles deberá llevarse a cabo por cada Ayuntamiento de manera que, en ningún caso, en los puestos de una determinada categoría, sean mayores que en los de la inmediata superior.



5. La cuantía del complemento específico correspondiente a los distintos puestos de trabajo será fijada por los Ayuntamientos, teniendo en cuenta las circunstancias indicadas en el apartado primero del presente artículo.

6. La Consejería competente en materia de coordinación de policías locales, promoverá la homogeneización de los conceptos retributivos de los diferentes Cuerpos, de forma acorde a las posibilidades y necesidades de los Ayuntamientos.

Artículo 51. Distinciones.

1. Los reglamentos específicos de cada Cuerpo de Policía Local podrán establecer un régimen de otorgamiento de condecoraciones, distinciones y premios a sus miembros en el desempeño de sus funciones en determinados supuestos o circunstancias.

2. Reglamentariamente se establecerán las distinciones y condecoraciones que la Comunidad Autónoma podrá conceder a los miembros de los Cuerpos de Policía Local de los Ayuntamientos de la Región que se distingan notoriamente en el cumplimiento de sus funciones. Asimismo, podrá otorgar distinciones y honores a Auxiliares de policía, y a personas o entidades que no pertenezcan a los Cuerpos de Policía Local, cuando se hagan acreedores de ello por su decisiva colaboración con la policía local o en cuestiones relacionadas con la seguridad pública.

El procedimiento y requisitos de concesión se determinarán también reglamentariamente.

3. Las distinciones, condecoraciones y premios se anotarán en el expediente del funcionario, y en el registro a que se refiere al artículo 11 de la presente ley, y deberán ser valoradas como mérito en la fase de concurso de los procesos selectivos que convoquen las Corporaciones locales, así como en los concursos para la provisión de puestos de trabajo. Asimismo, en el Órgano Directivo competente en materia de coordinación de Policías Locales, se llevará un registro específico de los procedimientos tramitados y de las distinciones y condecoraciones concedidas cuyo funcionamiento se establecerá reglamentariamente.

CAPÍTULO II DEBERES

Artículo 52. Deberes específicos.

Los deberes de los miembros de los Cuerpos de Policía Local son los recogidos en la legislación orgánica reguladora de las fuerzas y cuerpos de seguridad, así como los establecidos con carácter general para los funcionarios de la administración local, y, en particular, los siguientes:



a) Jurar o prometer la Constitución como norma fundamental del Estado y el Estatuto de Autonomía de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

b) Velar por el estricto cumplimiento de la Constitución, el Estatuto de Autonomía de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y el resto del Ordenamiento Jurídico.

c) Actuar en cumplimiento de sus funciones con absoluta neutralidad e imparcialidad.

d) Actuar con la integridad y dignidad inherentes al ejercicio de su función, absteniéndose de todo acto que suponga incumplimiento de la ley o comportamiento no ético, oponiéndose a éstos resueltamente.

e) Impedir y no ejecutar ningún tipo de práctica abusiva, entañe o no violencia física o moral.

f) Guardar el debido secreto y sigilo profesional en los asuntos del servicio que se les encomienden, así como de la identidad de los denunciantes, absteniéndose de hacer declaraciones a los medios de comunicación sobre asuntos relacionados con el servicio, salvo autorización expresa.

g) Obedecer y ejecutar las órdenes que reciban de sus superiores jerárquicos, siempre que no constituyan un ilícito penal ni sean contrarias al Ordenamiento Jurídico, debiendo dar parte al superior jerárquico de quien emane la orden en caso de duda.

h) Llevar a cabo sus funciones con total dedicación, debiendo intervenir siempre, en cualquier tiempo y lugar, estando o no de servicio, en defensa de la legalidad y de la seguridad ciudadana.

i) Observar en todo momento una conducta de máximo decoro y probidad, ajustada a la dignidad de la profesión, tratando con esmerada educación al ciudadano.

j) Intervenir en evitación del cualquier delito o falta.

k) Informar de sus derechos a los detenidos, de conformidad con la legislación vigente, comunicándoles, con la suficiente claridad, los motivos de la detención.

l) Utilizar el arma en los casos y la forma prevista en las leyes, teniendo siempre presentes los principios de congruencia, oportunidad, y proporcionalidad en la utilización de los medios a su alcance.

m) Saludar reglamentariamente a las autoridades locales, autonómicas y estatales, y a sus símbolos e himnos en actos oficiales, así como a sus superiores e inferiores jerárquicos y a cualquier ciudadano al que se dirijan, salvo que estén realizando funciones propias del servicio que lo desaconsejen por razones de



seguridad y de acuerdo con el contexto. Reglamentariamente se determinará la forma de realizar los correspondientes saludos.

n) Presentarse, en todo momento, en perfecto estado de uniformidad y aseo personal, sin portar objeto o elemento que no corresponda o distorsione la uniformidad, o que vaya en perjuicio o menoscabo de la dignidad profesional, de la imagen pública de la policía local o de la seguridad personal, evitando cualquier tipo de exceso o exageración.

ñ) Conservar adecuadamente tanto el vestuario como los equipos que le fueran entregados o encomendados para su uso o custodia, no pudiendo utilizar el uniforme fuera de la ejecución de los servicios encomendados, salvo en casos excepcionales autorizados.

o) Observar puntualidad en la asistencia al servicio y cumplir íntegramente su jornada de trabajo, sin que pueda abandonar el servicio hasta ser relevado cuando así le sea ordenado, ni ausentarse sin comunicarlo, debiendo en todo caso avisar, con la antelación que le sea posible, de los retrasos o inasistencias al servicio, así como de los motivos de los mismos. En situaciones excepcionales, cuando se produzcan situaciones de emergencia que así lo exijan, los funcionarios podrán ser requeridos para el servicio fuera de su jornada de trabajo, sin perjuicio de la compensación que proceda.

p) Prestar apoyo y colaboración a sus propios compañeros y a los demás miembros de las fuerzas y cuerpos de seguridad, cuando sean requeridos o fuera necesaria su intervención.

q) Asumir, por parte del funcionario de mayor categoría, la iniciativa, responsabilidad y mando en la realización de los servicios. En caso de igualdad de categoría prevalecerá la antigüedad, excepto si la autoridad o mando competente efectúa designación expresa.

r) Efectuar la transmisión de órdenes, informes, solicitudes o reclamaciones relacionadas con el servicio utilizando los cauces reglamentarios, que serán:

- La utilización de la estructura jerarquizada del Cuerpo.
- Las órdenes que por su trascendencia o complejidad en cuanto su cumplimiento, pudieran ofrecer dudas razonables a los funcionarios a quienes compete ejecutarlas, deberán ser cursadas por escrito a la mayor brevedad posible.
- Las solicitudes relativas al servicio se cursarán por el procedimiento que se determine en el Reglamento del Cuerpo.

s) Incorporarse al servicio en las debidas condiciones para su realización y abstenerse durante su prestación de consumir drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas, así como de ingerir bebidas alcohólicas.

Cuando se observen signos que evidencien el incumplimiento del anterior deber, vendrán obligados a someterse, con las debidas garantías establecidas por la



legislación vigente, a las oportunas pruebas para la detección de dichas sustancias. Tales pruebas deberán ser ordenadas de forma expresa por el superior responsable y podrán dar lugar a la incoación de expediente disciplinario al amparo de lo dispuesto en los artículos 66 l) y 67 p) de la presente ley.

t) Mantener en el servicio una actitud de activa vigilancia, prestando atención a cuantas incidencias observen, absteniéndose de utilizar elementos, aparatos o instrumentos no necesarios en el mismo y susceptibles de disminuir aquella.

u) Informar a sus superiores, por el conducto establecido, de cualquier incidencia en el servicio. Cuando los hechos observados requieran la emisión de un informe escrito, deberán reflejarse fielmente los mismos, aportando cuantos datos objetivos sean precisos para la debida comprensión y resolución posterior por quien corresponda.

v) Asistir a los cursos de formación y actualización que acuerde la corporación.

w) Los demás que se establezcan en la legislación aplicable o se deriven de los anteriores.

Artículo 53. Interdicción de la huelga.

Los funcionarios de los Cuerpos de Policía Local, de acuerdo con lo dispuesto en la legislación orgánica sobre fuerzas y cuerpos de seguridad, no podrán ejercer, en ningún caso, el derecho de huelga, ni acciones sustitutivas de éste ni concertadas a fin de alterar el normal funcionamiento de los servicios.

CAPÍTULO III SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

Artículo 54. Situaciones administrativas.

1. Los funcionarios de los Cuerpos de Policía Local podrán encontrarse en las situaciones administrativas contempladas en la legislación sobre función pública y demás normativa aplicable.

2. Asimismo, podrán encontrarse en situación de servicio activo en segunda actividad, regulada en la presente ley, en las normas que la desarrollen y en las disposiciones que a tal efecto dicten las corporaciones locales.

3. Los funcionarios de la Escala Facultativa no podrán pasar a situación de segunda actividad.

Artículo 55. Segunda actividad.

1. La segunda actividad es una modalidad especial de la situación administrativa de servicio activo de los funcionarios de los Cuerpos de Policía Local,



que tiene por objeto garantizar una adecuada aptitud psicofísica de los mismos mientras permanezcan en servicio activo, asegurando la eficacia del servicio.

2. Se podrá declarar el pase a la situación de segunda actividad por el cumplimiento de la edad que, para cada escala, se establece en el artículo 57 de la presente ley y por disminución de las aptitudes psicofísicas del funcionario, y se permanecerá en ella hasta la jubilación o el pase a otra situación que no podrá ser la de servicio activo en primera actividad, salvo que el pase a la situación de segunda actividad se haya producido como consecuencia de una disminución de aptitudes y que esa circunstancia hayan desaparecido.

3. El pase a la situación de servicio activo en segunda actividad y, en su caso, el reingreso en el servicio activo en primera actividad, se acordará por el órgano municipal competente, previa instrucción del oportuno expediente, dando traslado a la Administración Regional para su anotación en el Registro de Policías Locales.

Artículo 56. Puestos de segunda actividad.

1. La segunda actividad se declarará siempre con indicación de destino, sin perjuicio de lo indicado en los artículos 57.2 y 58.5 de la presente ley, asignando a los funcionarios que pasen a esta situación puestos de trabajo de esta naturaleza, que el Ayuntamiento deberá reservar a tal fin en sus plantillas o relaciones de puestos de trabajo.

2. Reglamentariamente se determinarán las tareas o funciones susceptibles de ser desempeñadas por funcionarios en situación de segunda actividad, las cuales serán, en todo caso, adecuadas a su categoría, sin que pueda quedar mermada la consideración que merece el funcionario por razón de ésta.

3. Con carácter general, los miembros de los Cuerpos de Policía Local desarrollarán la segunda actividad prestando servicios preferentemente dentro del propio Cuerpo de Policía Local. Cuando no existan puestos de segunda actividad en el Cuerpo, el funcionario podrá ser destinado a otros puestos de trabajo, del mismo grupo de clasificación funcional, dentro del Ayuntamiento, procurando siempre que exista concordancia entre las funciones asignadas a ese puesto y las que pueda desarrollar el funcionario en atención a sus aptitudes físicas y psíquicas.

4. Con el fin de que se puedan desarrollar, de la forma más eficaz posible, las funciones inherentes al nuevo puesto de trabajo derivado del pase a situación de segunda actividad, y así facilitar la integración del funcionario, el Ayuntamiento propiciará las acciones formativas que se consideren necesarias a tal efecto, en las que el personal funcionario afectado deberá participar.

Artículo 57. Segunda actividad por razón de edad.



1. El pase a la situación de segunda actividad por razón de edad se producirá siempre a solicitud del funcionario interesado, al cumplirse las edades que se determinen en cada Ayuntamiento y que no podrán ser inferiores a:

- a) 60 años para la Escala Superior, o cuando les resten cinco años para alcanzar la edad obligada de jubilación.
- b) 58 años para la Escala Ejecutiva, o cuando les resten seis años para alcanzar la edad obligada de jubilación.
- c) 55 años para la Escala Básica y de Subinspección, o cuando les resten siete años para alcanzar la edad obligada de jubilación.

2. El Ayuntamiento, motivadamente, podrá limitar, por cada año natural y categoría, el número de funcionarios que pueden acceder a la situación especial de segunda actividad por razón de edad, prorrogando la permanencia en el servicio activo ordinario, por un periodo que no podrá ser superior a un año, de quienes, en el orden inverso a la fecha en que cumplan la edad, excedan del cupo así fijado. A tal efecto se dictará, en su caso, Resolución en el mes de diciembre anterior al año en que se fuera a producir el pase de los funcionarios a la segunda actividad.

Transcurrido un año de permanencia en el servicio activo, a contar desde la fecha en que se solicitó el pase por razón de edad, sin que hubiere sido asignado al funcionario un puesto de segunda actividad, éste pasará a la situación de segunda actividad sin destino, y permanecerá en dicha situación hasta que le sea asignado un puesto de segunda actividad.

3. Cuando se aprecie en un funcionario que tiene cumplida la edad de pase a la situación de segunda actividad, y que continúa el servicio activo en primera actividad por no haber solicitado el pase, una disminución considerable de sus aptitudes, no debida a una enfermedad, síndrome o proceso patológico, que le impida el adecuado ejercicio de las funciones propias de su puesto y categoría, podrá ser acordado de oficio su pase a la situación de segunda actividad por razón de edad, previo dictámen médico, emitido por el tribunal a que hace referencia el artículo 60 de esta ley, y que tendrá carácter vinculante.

Artículo 58. Segunda actividad por disminución de las aptitudes psicofísicas.

1. El acceso a la situación de segunda actividad por disminución de aptitudes psicofísicas podrá ser solicitada por el funcionario o declarada de oficio por la corporación local, cuando exista, antes de cumplir las edades a que se refiere al artículo 57 de la presente ley, o cumplidas éstas si se hubiere permanecido en servicio activo en primera actividad, una disminución de las condiciones físicas, psíquicas o sensoriales del funcionario para el desempeño de las funciones propias de su categoría, y derivada de una enfermedad, síndrome o proceso patológico físico y psíquico que presente el afectado.



2. La disminución de las aptitudes deberá dictaminarse por el tribunal médico a que hace referencia el artículo 60 de esta ley, al que corresponderá apreciar la insuficiencia física, psíquica o sensorial.

3. Reglamentariamente se establecerá, para cada escala, el cuadro de causas de disminución de las aptitudes físicas, psíquicas o sensoriales que determinarán el pase a la situación de servicio activo en segunda actividad por disminución de aptitudes.

4. Solo procederá el pase a la situación de segunda actividad por disminución de las aptitudes psicofísicas cuando la disminución no sea causa de jubilación por incapacidad permanente absoluta o total de acuerdo con la legislación básica sobre función pública, ni causa de incapacidad temporal.

5. En aquellos casos en que la situación organizativa o de plantilla de la correspondiente corporación local no permita que el policía local acceda inmediatamente a la situación de segunda actividad, y siempre que ésta sea por causa de disminución de las aptitudes psicofísicas, el funcionario permanecerá en situación de servicio activo en primera actividad hasta que su adscripción a un puesto de trabajo de segunda actividad, que deberá producirse en el plazo máximo de un año, sea resuelta por la corporación respectiva, si bien en estos casos se deberá adecuar de forma inmediata el desarrollo de sus tareas o funciones, acomodándolas a sus aptitudes físicas y psíquicas, sin que ello suponga disminución de las retribuciones que venían percibiendo.

Transcurrido un año de permanencia en el servicio activo, a contar desde la fecha en que se solicitó el pase por disminución de aptitudes, sin que hubiere sido asignado al funcionario un puesto de segunda actividad, éste pasará a la situación de segunda actividad sin destino, y permanecerá en dicha situación hasta que le sea asignado un puesto de segunda actividad.

6. Podrá acordarse, por Resolución municipal, de oficio o a solicitud de persona interesada, el reingreso al servicio activo en primera actividad del funcionario, en el caso de que hayan desaparecido las causas que motivaron la disminución de la aptitud psicofísica o sensorial, previo dictamen médico emitido por el tribunal a que se refiere el artículo 60 de la presente ley.

Artículo 59. Procedimiento.

Reglamentariamente se determinará el procedimiento concreto a seguir por los Ayuntamientos en los expedientes que se tramiten para declarar el pase a la situación de servicio activo en segunda actividad por las distintas causas reguladas en la presente ley.

Artículo 60. Tribunal médico.



1. Para la emisión del dictamen a que se refieren los artículos precedentes, se constituirá un tribunal médico, que estará integrado por un médico propuesto por el interesado, otro por el Ayuntamiento y otro por el Servicio Murciano de Salud, que lo propondrá a instancia de la Consejería competente en la materia de coordinación de policías Locales, a la cual deberá dirigir el Ayuntamiento su petición.

2. El régimen de funcionamiento interno del tribunal médico será establecido reglamentariamente, así como el procedimiento que deberá aplicar en cada supuesto para la aprobación de sus dictámenes.

3. El dictamen médico, que tendrá carácter confidencial, concluirá con un pronunciamiento favorable o desfavorable a las razones esgrimidas para la declaración de la situación de servicio activo en segunda actividad.

4. Los dictámenes emitidos por el tribunal tendrán carácter vinculante para el Ayuntamiento y para el funcionario afectado.

Artículo 61. Retribuciones.

1. El pase a la situación de segunda actividad no supondrá disminución de las retribuciones básicas y complementarias, referidas estas últimas solo al complemento de destino y específico, correspondientes al puesto que el funcionario hubiera estado ocupando durante mas tiempo en los cinco años anteriores al pase.

2. En caso de que el pase a la situación de segunda actividad sea motivado por accidente laboral o enfermedad profesional, el funcionario percibirá el cien por cien de las retribuciones que venía percibiendo en el momento de producirse el hecho causante del referido pase.

Artículo 62. Incompatibilidades, régimen disciplinario y promoción.

1. Los funcionarios en situación de segunda actividad con destino estarán sujetos a un régimen disciplinario idéntico al del servicio activo en primera actividad. Los funcionarios que se encuentren en situación de segunda actividad sin destino, estarán sometidos al régimen disciplinario general aplicable al resto de los funcionarios. Los funcionarios en situación de segunda actividad con o sin destino estarán sujetos al mismo régimen de incompatibilidades que los funcionarios de policía local en servicio activo.

2. Los funcionarios en situación especial de segunda actividad no podrán participar en los procedimientos de promoción.

TÍTULO V RÉGIMEN DISCIPLINARIO

Artículo 63. Régimen jurídico.



1. El régimen disciplinario de los miembros de los Cuerpos de Policía Local se regirá por la presente ley, las disposiciones reglamentarias que la desarrollen, y los Reglamentos específicos de cada Cuerpo, sin perjuicio de lo establecido en la legislación orgánica dictada al amparo del artículo 104.2 de la Constitución y la legislación aplicable sobre función pública.

2. Los funcionarios en prácticas quedan sometidos a las normas de régimen disciplinario establecidas en el reglamento del centro docente cuando exista y, con carácter supletorio, y para aquellos supuestos en que el hecho no constituya simple falta disciplinaria docente, a las normas de la presente ley que les sean de aplicación, sin perjuicio de las normas específicas que regulen su procedimiento de selección.

3. Los Reglamentos de organización y funcionamiento de los Cuerpos de Policía Local que se dicten por los distintos Ayuntamientos según lo dispuesto en el artículo 27 de la presente ley, contendrán los preceptos necesarios para la adaptación y desarrollo de este régimen disciplinario a sus respectivos Cuerpos de Policía.

Artículo 64. Las faltas disciplinarias.

Las faltas disciplinarias en que pueden incurrir los miembros de los Cuerpos de Policía Local de la Región podrán ser muy graves, graves o leves.

Artículo 65. Prescripción de las faltas.

1. Las faltas muy graves prescribirán a los tres años, las graves, a los dos años, y las leves, al mes.

2. El plazo de prescripción comenzará a contarse desde que la falta se hubiera cometido, salvo que ésta derive de hechos que hayan sido objeto de condena por delito doloso; en tal caso, el plazo comenzará a contar desde la fecha de la firmeza de la sentencia condenatoria.

3. La prescripción se interrumpirá por la iniciación, con conocimiento del interesado, del procedimiento disciplinario; a estos efectos, el acto por el que se acuerde su incoación deberá ser debidamente registrado y notificado al funcionario expedientado, o publicado siempre que éste no fuere hallado. El plazo de prescripción se reanudará si el procedimiento permaneciese paralizado durante más de seis meses por causa no imputable al funcionario sometido a expediente.

4. Cuando se inicie un procedimiento penal contra un funcionario de los Cuerpos de Policía Local de la Región, la prescripción de las infracciones disciplinarias que de los hechos pudieran derivarse quedará suspendida por la incoación de aquel procedimiento, aun cuando no se hubiera procedido disciplinariamente. En estos supuestos, el plazo volverá a computarse desde la fecha de la firmeza de la resolución judicial.



Artículo 66. Faltas muy graves.

Son faltas muy graves:

- a) El incumplimiento del deber de fidelidad a la Constitución en el ejercicio de las funciones.
- b) Haber sido condenado en virtud de sentencia firme por un delito doloso relacionado con el servicio o que cause grave daño a la Administración o a las personas.
- c) El abuso de atribuciones que cause grave daño a los ciudadanos, a los subordinados, a la Administración o a las entidades con personalidad jurídica.
- d) La práctica de tratos inhumanos, degradantes, discriminatorios o vejatorios a los ciudadanos que se encuentren bajo custodia policial.
- e) La insubordinación individual o colectiva, respecto a las Autoridades o mandos de que dependan.
- f) El abandono de servicio, salvo que exista causa de fuerza mayor que impida comunicar a un superior dicho abandono.
- g) La publicación o la utilización indebida de secretos oficiales, declarados así con arreglo a la legislación específica en la materia.
- h) La violación del secreto profesional cuando perjudique el desarrollo de la labor policial, a cualquier ciudadano o a las entidades con personalidad jurídica.
- i) El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello de lugar a una situación de incompatibilidad.
- j) La participación en huelgas, en acciones sustitutivas de éstas o en actuaciones concertadas con el fin de alterar el normal funcionamiento de los servicios.
- k) La falta de colaboración manifiesta con otros miembros de las fuerzas y cuerpos de seguridad, cuando resulte perjudicado gravemente el servicio o se deriven consecuencias graves para la seguridad ciudadana.
- l) Embriagarse o consumir drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas durante el servicio, o realizarlo en estado de embriaguez o bajo los efectos manifiestos de las sustancias citadas.
- m) La negativa injustificada a someterse a reconocimiento médico, prueba de alcoholemia o de detección de drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas, legítimamente ordenadas, a fin de constatar la capacidad psicofísica para prestar servicio.
- n) Toda actuación que suponga discriminación por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual, sexo, lengua, opinión, lugar de nacimiento o vecindad, o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
- ñ) El acoso sexual y el acoso laboral, consistente este último en la realización reiterada, en el marco de una relación de servicio, de actos de acoso psicológico u hostilidad.
- o) La obstaculización grave al ejercicio de las libertades públicas y derechos sindicales.
- p) Las infracciones tipificadas como muy graves en la legislación básica sobre función pública y en la legislación sobre utilización de videocámaras por las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad en lugares públicos.



Artículo 67. Faltas graves.

Son faltas graves:

- a) La grave desconsideración con los superiores, compañeros, subordinados o ciudadanos, en el ejercicio de sus funciones o cuando cause descrédito notorio a la Institución Policial.
- b) La desobediencia a los superiores jerárquicos o los responsables del servicio con motivo de las órdenes o instrucciones legítimas dadas por aquéllos, salvo que constituyan infracción manifiesta del ordenamiento jurídico.
- c) La omisión de la obligación de dar cuenta a la superioridad con la debida diligencia de todo asunto que por su entidad requiera su conocimiento o decisión urgente.
- d) La falta de presentación o puesta a disposición inmediata en la dependencia de destino o en la más próxima, en los casos de declaración de los estados de alarma, excepción o sitio o, cuando así se disponga, en caso de alteración grave de la seguridad ciudadana.
- e) La tercera falta injustificada de asistencia al servicio en un período de tres meses cuando las dos anteriores hubieran sido objeto de sanción firme por falta leve.
- f) No prestar servicio, alegando supuesta enfermedad.
- g) La falta de rendimiento reiterada que ocasione un perjuicio a los ciudadanos, a las entidades con personalidad jurídica o a la eficacia de los servicios.
- h) El abuso de atribuciones cuando no constituya infracción muy grave.
- i) La emisión de informes sobre asuntos de servicio que, sin faltar abiertamente a la verdad, la desnaturalicen, valiéndose de términos ambiguos, confusos o tendenciosos, o la alteren mediante inexactitudes, cuando se cause perjuicio a la Administración o a los ciudadanos, siempre que el hecho no constituya delito o falta muy grave.
- j) La intervención en un procedimiento administrativo cuando concurra alguna de las causas legales de abstención.
- k) No ir provisto en los actos de servicio del uniforme reglamentario, cuando su uso sea preceptivo, de los distintivos de la categoría o cargo, del arma reglamentaria o de las medidas de protección o acción que se determinen, siempre que no medie autorización en contrario.
- l) Exhibir armas sin causa justificada, así como utilizarlas en acto de servicio o fuera de él infringiendo las normas que regulan su empleo.
- m) Dar lugar al extravío, pérdida o sustracción por negligencia inexcusable de los distintivos de identificación o del arma reglamentaria.
- n) Asistir de uniforme a cualquier manifestación o reunión pública, salvo que se trate de actos de servicio, o actos oficiales en los que la asistencia de uniforme esté indicada o haya sido autorizada.
- ñ) Causar, por negligencia inexcusable, daños graves en la conservación de los locales, del material o de los demás elementos relacionados con el servicio o dar lugar al extravío, la pérdida o la sustracción de estos.
- o) Impedir, limitar u obstaculizar a los subordinados el ejercicio de los derechos que tengan reconocidos, siempre que no constituya falta muy grave.
- p) Embriagarse o consumir drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas fuera de servicio, cuando tales circunstancias tengan carácter habitual



o afecten a la imagen de la institución policial. Se entenderá que existe habitualidad cuando estuvieren acreditados tres o más episodios de embriaguez o consumo de las sustancias referidas en un periodo de un año.

q) La tenencia de drogas tóxicas, estupefacientes, o sustancias psicotrópicas, excepto que esa tenencia se derive de actuaciones propias del servicio.

r) Solicitar y obtener cambios de destino mediando cualquier recompensa, ánimo de lucro o falseando las condiciones que los regulan.

s) Emplear o autorizar la utilización de medios o recursos inherentes a la función policial para usos no relacionados con el servicio o con ocasión de este, o sin que medie causa justificada.

t) Las infracciones a lo dispuesto en la legislación sobre utilización de videocámaras por las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad en lugares públicos, no constitutivas de falta muy grave.

u) El incumplimiento de los plazos u otras disposiciones de procedimiento en materia de incompatibilidades, cuando no supongan mantenimiento de una situación de incompatibilidad.

v) La violación del secreto profesional cuando no perjudique el desarrollo de la labor policial, a las entidades con personalidad jurídica o a cualquier ciudadano.

w) La falta de colaboración manifiesta con otros miembros de los cuerpos y fuerzas de seguridad, siempre que no merezca la calificación de falta muy grave.

x) La infracción de deberes u obligaciones legales inherentes al cargo o a la función policial, cuando se produzcan de forma grave y manifiesta.

y) Haber sido condenado en virtud de sentencia firme por un delito grave o menos grave doloso, siempre que no constituya infracción muy grave, o por un delito leve doloso, siempre y cuando, en éste último caso, la infracción penal cometida esté relacionada con el servicio.

z) La no prestación de auxilio con urgencia en aquellos hechos o circunstancias graves en que sea obligada su actuación, salvo que constituya delito.

z) bis La infracción de las normas de prevención de riesgos laborales que pongan en grave riesgo la vida, salud, o integridad física, propia o de sus compañeros o subordinados.

z) ter. La negativa reiterada a tramitar cualquier solicitud, reclamación o queja relacionada con el servicio, siempre que no constituya falta leve.

Artículo 68. Faltas leves.

Son faltas leves:

a) El retraso o la negligencia en el cumplimiento de las funciones y órdenes recibidas.

b) La incorrección con los ciudadanos, o con otros miembros de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad, siempre que no merezcan una calificación más grave.

c) La inasistencia al servicio que no constituya falta de mayor gravedad y el incumplimiento de la jornada de trabajo, así como las faltas repetidas de puntualidad, en los 30 días precedentes.

d) El mal uso o el descuido en la conservación de los locales, del material o de los demás elementos de los servicios, así como el incumplimiento de las normas dadas en esta materia, cuando no constituya falta más grave.



- e) Dar lugar al extravío, pérdida o sustracción por simple negligencia, de los distintivos de identificación, del arma reglamentaria u otros medios o recursos destinados a la función policial.
- f) La exhibición de los distintivos de identificación sin causa justificada.
- g) Prescindir del conducto reglamentario para formular cualquier solicitud, reclamación o queja relacionada con el servicio, así como no tramitar las mismas.
Quedan exceptuadas del conducto reglamentario aquellas que se formulen por los representantes de las organizaciones sindicales en el ejercicio de la actividad sindical.
- h) El descuido en el aseo personal y el incumplimiento de las normas sobre la uniformidad, siempre que no constituya falta grave.
- i) La ausencia injustificada de cualquier servicio, cuando no merezca calificación más grave.
- j) La omisión intencionada de saludo a un superior, que éste no lo devuelva o infringir de otro modo las normas que lo regulan.
- k) Cualquier clase de juego que se lleve a cabo en las dependencias policiales, siempre que perjudique la prestación del servicio o menoscabe la imagen policial.
- l) Ostentar insignias, condecoraciones y otros distintivos, sin estar autorizado para ello, siempre que no merezca una calificación más grave.
- m) Haber sido condenado en virtud de sentencia firme por una falta dolosa cuando la infracción penal cometida cause daño a la Administración o a los Administrados.

Artículo 69. Sanciones.

En función de la calificación de la falta, a los funcionarios de los Cuerpos de Policía Local de la Región, les podrán ser impuestas las siguientes sanciones:

1.- Por la comisión de faltas muy graves:

- a) La separación del servicio, que comportará la pérdida de la condición de funcionario.
- b) La suspensión de funciones desde tres meses y un día hasta un máximo de seis años.
- c) Cambio de puesto de trabajo o tarea desempeñada.

2.- Por la comisión de faltas graves podrá imponerse la sanción de suspensión de funciones desde cinco días a tres meses.

3.- Por la comisión de faltas leves:

- a) La suspensión de funciones de uno a cuatro días, que no supondrá la pérdida de antigüedad ni implicará la inmovilización en el escalafón.
- b) El apercibimiento.

Artículo 70. Criterios de graduación de las sanciones.



Para la graduación de la sanción que se vaya a imponer, dentro de las que se establecen para cada tipo de falta, y actuando bajo el principio de proporcionalidad, se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- a) La intencionalidad.
- b) La reincidencia. Existe reincidencia cuando el funcionario, al cometer la falta, ya hubiera sido anteriormente sancionado en resolución firme por otra falta de mayor gravedad o por dos de gravedad igual o inferior y que no hayan sido canceladas. A los efectos de la reincidencia, no se computarán los antecedentes disciplinarios cancelados o que deberían serlo.
- c) El historial profesional, que, a estos efectos, sólo podrá valorarse como circunstancia atenuante.
- d) La incidencia sobre la seguridad ciudadana.
- e) La perturbación en el normal funcionamiento de la Administración o de los servicios que le estén encomendados.
- f) El grado de afectación a los principios de disciplina, jerarquía y subordinación.
- g) En el caso del artículo 66b) y 67y) se valorará específicamente la cuantía o entidad de la pena impuesta en virtud de sentencia firme, así como la relación de la conducta delictiva con las funciones policiales.

Artículo 71. Prescripción de las sanciones y su anotación.

1. Las sanciones por faltas muy graves prescribirán a los tres años, por faltas graves a los dos años, y por faltas leves al mes. El plazo de prescripción de las sanciones comenzará a contarse desde el día siguiente a aquel en que adquiera firmeza la resolución por la que se impone la sanción, o desde que se quebrante el cumplimiento de la sanción cuando su ejecución ya hubiera comenzado.

2. En el supuesto de suspensión de sanciones previsto en el artículo 73, si éstas fueran firmes, el plazo de prescripción se computará desde el día siguiente a aquel en el que se lleve a efecto la suspensión.

3. Las sanciones disciplinarias se anotarán en el Registro de Personal, con indicación de las faltas que las motivan. El cumplimiento de los plazos de prescripción de la sanción conlleva la cancelación de las correspondientes anotaciones en el expediente personal.

Transcurrido el plazo para la prescripción de la sanción, el órgano competente lo acordará de oficio y lo notificará a los interesados.

Artículo 72. Cancelación.

1. Transcurridos seis meses desde el cumplimiento de la sanción si se tratara de faltas leves, o uno y tres años, según se trate de faltas graves o muy graves no sancionadas con separación del servicio, respectivamente, se acordará de oficio la cancelación de las anotaciones en el expediente personal, siempre que durante aquel tiempo no hubiese sido sancionado el interesado por infracciones cometidas en



esos mismos periodos. La cancelación producirá el efecto de anular la anotación sin que pueda certificarse sobre ella, salvo cuando lo soliciten las autoridades competentes para ello, en cuyo caso se hará constar expresamente la cancelación.

2. Para el cómputo del plazo de cancelación será tenido en cuenta el tiempo en que la ejecución de la sanción hubiera estado suspendida de acuerdo con lo dispuesto en el artículo siguiente.

Artículo 73. Suspensión e inejecución de la sanción.

1. El Alcalde o, en su caso, el Concejal competente por razón de la materia, podrán acordar, de oficio o a instancia del interesado, y oído el Jefe del Cuerpo, cuando mediara causa justa para ello, la suspensión de la ejecución de la sanción, a excepción de la separación del servicio, por tiempo inferior al de la prescripción, o su inejecución total o parcial.

2. El plazo de suspensión de la sanción será computable a efectos de cancelación.

Artículo 74. Procedimiento disciplinario.

1. Únicamente se podrá imponer sanciones disciplinarias a los funcionarios de los Cuerpos de Policía Local de la Región en virtud de procedimiento disciplinario instruido al efecto con arreglo a lo dispuesto en el presente título y en las disposiciones que lo desarrollen.

2. El Consejo de Gobierno aprobará el Reglamento a que deberá de ajustarse el procedimiento disciplinario, que se regirá por los principios de legalidad, impulso de oficio, imparcialidad, agilidad, eficacia, publicidad, contradicción, irretroactividad, tipicidad, responsabilidad, proporcionalidad y concurrencia de sanciones y que comprenderá esencialmente los derechos a la presunción de inocencia, información, defensa y audiencia.

3. El plazo máximo para resolver y notificar el interesado la resolución del procedimiento disciplinario será de seis meses, a contar desde la fecha del acuerdo de incoación, sin perjuicio de los supuestos de suspensión y ampliación de plazos previstos en la legislación básica sobre procedimiento administrativo común de las Administraciones Públicas. Transcurrido dicho plazo sin que haya sido notificada la resolución al interesado, se declarará la caducidad del procedimiento y se procederá al archivo de las actuaciones.

Artículo 75. Personas responsables.

1. Son responsables disciplinariamente de las infracciones tipificadas en esta ley los miembros de los Cuerpos de Policía Local y Auxiliares de policía que sean autores materiales, los que induzcan a su comisión, los que las encubrieren y los superiores que las toleren.



2. Los inductores incurrirán en la misma responsabilidad que los autores materiales, incurriendo en falta de inferior grado los que encubrieren la comisión de una falta muy grave o grave y los superiores que la toleren.

Se entenderá por encubrimiento no dar cuenta al superior jerárquico competente, de forma inmediata, de los hechos constitutivos de falta muy grave o grave de los que se tenga conocimiento.

Artículo 76. Competencia sancionadora.

El Alcalde será competente para incoar expediente disciplinario y, en su caso, sancionar a los miembros de los Cuerpos de Policía Local. Asimismo, lo será para nombrar instructor y, en su caso, secretario del expediente.

Artículo 77. Medidas cautelares.

Iniciado el procedimiento disciplinario, si existieran elementos de juicio suficientes, el Alcalde podrá acordar, preventivamente, de forma motivada, y con el fin de facilitar la tramitación del expediente y asegurar la eficacia de la resolución que pudiera recaer, las siguientes medidas cautelares:

- a) Suspensión provisional, con retirada del arma reglamentaria y del documento de acreditación profesional y placa emblema, que se ajustará a lo dispuesto en las disposiciones de desarrollo de la presente ley y en la normativa general sobre función pública que resulte de aplicación a los funcionarios locales.
- b) Prohibición de acceso a las dependencias de la policía local sin autorización.

TÍTULO VI AUXILIARES DE POLICÍA

Artículo 78. Municipios sin Cuerpo de Policía Local.

1. En los municipios que no cuenten con Cuerpo de Policía Local, los cometidos de este Cuerpo especificados en el artículo 80 serán ejercidos por el personal que desempeñe funciones de custodia y vigilancia de bienes, servicios e instalaciones, bajo la denominación de Auxiliares de policía, y a los que se extenderán las competencias que, en materia de coordinación, corresponden a la Comunidad Autónoma.

2. Los Ayuntamientos podrán crear un máximo de tres puestos de Auxiliares de policía. Si las necesidades del servicio demandaren un número mayor de efectivos, o a fecha de la entrada en vigor de esta ley ya existiere, los Ayuntamientos deberán crear el Cuerpo de Policía Local, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 12 y 26 de la presente ley. En este caso, las plazas de Auxiliares de policía, quedarán en situación de "a extinguir".



3. En los municipios en que ya exista el Cuerpo de Policía Local no podrán crearse plazas de Auxiliares de policía.

Artículo 79. Auxiliares de policía.

1. Los Auxiliares de policía son funcionarios de carrera del Ayuntamiento respectivo, y ostentan el carácter de agentes de la autoridad en el ejercicio de las funciones que tengan encomendadas, sin que, en ningún caso, puedan portar armas de fuego.

2. Los Auxiliares de policía tienen expresamente prohibida cualquier otra relación de prestación de servicios con la Administración. En particular se prohíben las contrataciones de naturaleza laboral, cualquiera que fuere el tipo o duración del contrato, así como la relación funcional de carácter interino.

Artículo 80. Funciones.

Sin perjuicio de otras que puedan tener asignadas en los respectivos Ayuntamientos, las funciones de carácter policial que podrán desempeñar los Auxiliares de policía son las siguientes:

- a) Custodiar y vigilar bienes, servicios, instalaciones y dependencias municipales.
- b) Ordenar, señalar y dirigir el tráfico en el casco urbano, de acuerdo con las normas de circulación.
- c) Velar por el cumplimiento de las Ordenanzas, Bandos y demás disposiciones y actos municipales dentro de su ámbito de competencia.
- d) Participar en las tareas de auxilio al ciudadano y de protección civil, de acuerdo con lo dispuesto en las leyes.
- e) Cooperar en la resolución de conflictos privados cuando sean requeridos para ello.

Artículo 81. Ámbito de actuación.

El ámbito de actuación de los Auxiliares de policía será el del territorio del municipio respectivo, sin perjuicio de lo dispuesto en la legislación vigente en cada caso para los supuestos de catástrofe o calamidad pública.

Artículo 82. Organización, funcionamiento y régimen estatutario.

1. Con carácter general, los Auxiliares de policía, estarán sometidos a las mismas normas de organización y funcionamiento que el resto de los funcionarios del Ayuntamiento.



2. En los municipios donde existan Auxiliares de policía y con posterioridad se cree el Cuerpo de Policía Local, los Auxiliares, que serán una clase a extinguir, pasarán a depender funcionalmente del mismo, siéndoles de aplicación las normas comunes de funcionamiento, así como los deberes y derechos que no sean exclusivos del personal sometido al estatuto policial establecido en el propio Reglamento del Cuerpo de Policía Local.

3. La jefatura de los Auxiliares de policía corresponde al Alcalde o Concejal en quien delegue, sin perjuicio de que pueda proveerse por concurso el puesto de coordinador, si ha sido creado en la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento correspondiente, puesto que tendría asignada la función de dirección y supervisión de los cometidos propios de los Auxiliares de policía, bajo el mando del Alcalde o Concejal en quien delegue.

4. Sin perjuicio de lo dispuesto en la presente ley, los Auxiliares de policía se regirán por el régimen estatutario y disciplinario aplicable a los funcionarios de la Administración local.

Artículo 83. Ingreso.

1. Las plazas de Auxiliar de policía serán ocupadas por funcionarios pertenecientes al subgrupo de clasificación C2, y la titulación requerida para el acceso a las plazas será la establecida por la vigente legislación sobre función pública.

2. La selección se realizará mediante los sistemas de oposición o concurso-oposición libre y se regirá por criterios análogos a los fijados para los integrantes de los Cuerpos de Policía Local en el artículo 35.2 de la presente ley, adaptando las pruebas de conocimientos a la titulación correspondiente, siempre de acuerdo con la normativa aplicable a la selección de los funcionarios de la Administración local.

3. Los aspirantes a Auxiliar de policía deberán superar las pruebas que integran los procesos selectivos y un curso selectivo de formación impartido por el centro de formación correspondiente de la Administración Regional, y adaptado a las características de su función.

Artículo 84. Uniformidad.

Los Auxiliares de policía actuarán siempre con el uniforme y distintivos propios, los cuales se diferenciarán claramente de los correspondientes a los integrantes de los Cuerpos de Policía Local, y cuyas características serán establecidas reglamentariamente.

Artículo 85. Documento de acreditación profesional.

Todos los Auxiliares de policía estarán provistos y se identificarán, en su caso, por medio de un documento de acreditación profesional, que expedirá y facilitará la



Consejería competente en materia de coordinación de policías locales, según modelo previamente aprobado por ésta, y que se diferenciará de forma clara y a simple vista del de los miembros de los Cuerpos de Policía Local. Su contenido se ajustará a lo establecido en el artículo 19.6 de la presente ley.

Disposición Adicional Primera. Equivalencia de categorías.

A partir de la entrada en vigor de la presente ley, las anteriores categorías de Inspector, Subinspector, Oficial, Sargento, Cabo y Agente se equipararán a las que se establecen en el artículo 21.1 de la presente ley, de acuerdo con las siguientes equivalencias:

- a) Inspector: categoría de Comisario General.
- b) Subinspector: categoría de Comisario Principal.
- c) Oficial: categoría de Comisario.
- d) Sargento: categoría de Inspector.
- e) Cabo: categoría de Subinspector.
- f) Agente: categoría de Agente.

Disposición Adicional Segunda. Integración de los Auxiliares de policía en los Cuerpos de Policía Local.

1. Cuando un municipio cree el Cuerpo de Policía Local al amparo de lo dispuesto en esta ley, los Auxiliares de policía podrán integrarse en el Cuerpo, en la categoría de Agente, de acuerdo con lo establecido reglamentariamente, y siempre que cuenten con la titulación requerida para el subgrupo C1 según la normativa básica sobre función pública, después de la superación de un único proceso de promoción interna, a través del sistema de concurso-oposición, basado en los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad en el que se les excusará del requisito de estatura. Quienes no superen dicho proceso de promoción interna, o no puedan integrarse en el Cuerpo de Policía Local por carecer de la titulación necesaria, quedarán en situación de "a extinguir" como Auxiliares de policía en el mismo subgrupo de clasificación al que pertenecían.

Las plazas de Auxiliar de policía declaradas en situación de "a extinguir" serán amortizadas en el momento en que queden vacantes.

2. Los Auxiliares de policía que superen dicho proceso de promoción interna, deberán solicitar la homologación del curso selectivo, siempre y cuando lo hubieran superado dentro de los cinco años anteriores a la fecha de su nombramiento como funcionario en prácticas en la categoría de Agente, y previa superación de un módulo formativo sobre armamento y tiro que deberá impartir el centro de formación competente de la Administración regional. Los Auxiliares de policía que hubieran superado el curso con una antelación superior a cinco años, a contar desde la fecha



de nombramiento como funcionarios en prácticas en la categoría de Agente, deberán realizar íntegramente el curso selectivo y superarlo con la calificación de "aptos".

Disposición Transitoria Primera. Procesos selectivos en curso.

Los procesos de selección de policías locales convocados y publicados con anterioridad a la entrada en vigor de la presente ley se regirán, en sus aspectos sustantivos y procedimentales, por las normas vigentes en el momento de su convocatoria.

Disposición Transitoria Segunda. Régimen disciplinario.

1. En tanto no se lleve a cabo el desarrollo reglamentario del régimen disciplinario, será de aplicación el procedimiento disciplinario previsto para los funcionarios del Cuerpo Nacional de Policía, con la adecuación que exija su aplicación al ámbito municipal.

2. Las faltas disciplinarias cometidas con anterioridad a la fecha de entrada en vigor de la presente ley serán sancionadas conforme a la normativa anterior, salvo que las disposiciones de esta ley fuesen más favorables al interesado, en cuyo caso, se aplicará ésta.

3. En el plazo de un año, a contar desde la entrada en vigor de la presente ley, deberá aprobarse el procedimiento disciplinario a que hace referencia el artículo 74.2.

Disposición Transitoria Tercera. Segunda actividad.

1. Los funcionarios que hayan cumplido, en el momento de la entrada en vigor de la presente ley, la edad establecida en la misma para el pase a la situación de servicio activo en segunda actividad, irán accediendo a ésta de manera gradual de conformidad con lo dispuesto en el artículo 57.2. Los Ayuntamientos deberán regularizar la situación en el plazo de cinco años, a contar desde la fecha en que se apruebe el procedimiento de pase a la situación de segunda actividad.

2. En el plazo de un año, a contar desde la entrada en vigor de la presente ley, deberá aprobarse el procedimiento de pase a la situación de segunda actividad al que hace referencia el artículo 59.

Disposición Transitoria Cuarta. Creación de Cuerpos de Policía Local.

Los Ayuntamientos que, a la entrada en vigor de la presente ley, cuenten con cuatro o más Auxiliares de policía deberán, de conformidad con lo prescrito en el artículo 78.2, deberán crear el Cuerpo de Policía Local en el plazo máximo de tres años a contar desde la entrada en vigor de la presente ley, siempre y cuando la creación de las plazas y la convocatoria de las mismas sea viable al amparo de la normativa presupuestaria y demás normativa sobre contención del gasto público.



Disposición Transitoria Quinta. Integración de los Subinspectores en el grupo B y de los Comisarios en el Subgrupo A1.

1. A la entrada en vigor de la presente ley, los funcionarios pertenecientes a las extintas categorías de Cabo y Oficial, que se encuentren en posesión de la titulación exigida en la normativa básica sobre función pública para el ingreso en los Cuerpos y Escalas del grupo B y A1 respectivamente, quedarán, a todos los efectos, integrados en las nuevas Escalas de Subinspección y Superior.

Aquellos funcionarios que carezcan de la citada titulación académica, quedarán integrados en la nueva Categoría en la que se les reclasifica pero dentro de la Escala Básica y Ejecutiva respectivamente, y en situación de "a extinguir", no obstante, dispondrán de un plazo de dos años a contar desde la entrada en vigor de la presente ley, para acreditar la obtención de la citada titulación. Transcurrido este plazo de dos años no se producirá la integración automática de ningún otro funcionario.

2. En ningún caso la integración podrá suponer un incremento del gasto público, ni modificación de sus retribuciones totales anuales. A tal efecto, se pasará a percibir el sueldo base correspondiente al nuevo grupo de clasificación profesional, y el exceso sobre el anterior se deducirá de las retribuciones complementarias, preferentemente del complemento de productividad, de forma que se perciban idénticas remuneraciones globales que en la situación anterior.

Los trienios que se hubieren perfeccionado se valorarán conforme al grupo de clasificación profesional al que pertenecía el funcionario en el momento de su perfeccionamiento.

3. El Ayuntamiento, en todo caso, deberá verificar expresamente el cumplimiento, por parte de los funcionarios afectados, del requisito de titulación.

Disposición Transitoria Sexta.- Niveles de los puestos de trabajo.

En el plazo máximo de dos años a contar desde la fecha de entrada en vigor de la presente ley, los Ayuntamientos deberán haber ajustado los niveles de los puestos de trabajo correspondientes a las distintas categorías a las especificaciones contenidas en el apartado cuarto del artículo 50.

Disposición Derogatoria Única. Derogación normativa.

Queda derogada la Ley 4/1998, de 22 de julio, de Coordinación de las Policías Locales de la Región de Murcia, así como cuantas disposiciones de igual o inferior rango contradigan o se opongan a lo establecido en la presente ley.

Disposición Final Primera. Desarrollo reglamentario.



Sin perjuicio de las habilitaciones expresas contenidas en la presente ley, corresponde al Consejo de Gobierno, a propuesta de la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales, y previo informe de la Comisión de Coordinación de las Policías Locales, dictar las disposiciones generales de coordinación de carácter reglamentario, que adoptarán la forma de Decreto.

Disposición Final Segunda. Normas-Marco.

En el plazo de un año, a contar desde la entrada en vigor de la presente ley, se deberán aprobar las normas-marco a las que hace referencia el artículo 4 a) de la misma.

Disposición Final Tercera. Reglamentos de los Cuerpos de Policía Local.

1. Los Ayuntamientos, en el plazo de un año desde la entrada en vigor de las normas-marco, aprobarán el Reglamento de organización y funcionamiento del Cuerpo de Policía Local o, si ya existía, lo adaptarán a los preceptos de la presente ley y sus normas de desarrollo.

2. Hasta la entrada en vigor de los nuevos Reglamentos, se aplicarán los vigentes en todo lo que no se opongan a lo dispuesto en esta ley, y serán interpretados conforme a la misma.

Disposición Final Cuarta. Entrada en vigor.

La presente ley entrará en vigor a los veinte días de su publicación en el "Boletín Oficial de la Región de Murcia".

1/2/2016