

ACTO DE PRESENTACIÓN DE RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO Y DE LOS PROCESOS DE CONSULTA CIUDADANA REALIZADOS

Lugar: Palacio de San Esteban

Comunidad Autónoma de la Región de Murcia (CARM)

30 de mayo de 2019. Murcia

PLAN DE ACCIÓN 2019-2020

PARA LA IMPLMETACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLOSOSTENIBLE DE
LA AGENDA 2030 DE NACIONES UNIDAS EN LA REGIÓN DE MURCIA



**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**



30 mayo 2019

Presentan

D. Eugenio José Sánchez Alcázar

D. Federico Martínez-Carrasco Pleite

Dpto. Economía Aplicada. Universidad de Murcia

Índice del Documento de Trabajo

CAPÍTULO 1. Introducción.

CAPÍTULO 2. Las comunidades autónomas ante el desafío de los ODS: estado de la cuestión.

CAPÍTULO 3. Resultados del análisis de las fuentes primarias de información: entrevistas y grupo focal.

CAPÍTULO 4. Resultados de dos consultas públicas a la ciudadanía.

CAPÍTULO 5. Indicadores de situación de la Agenda 2030 a nivel de la región de Murcia.

CAPÍTULO 6. Mapeo de planes y estrategias a nivel regional.

CAPÍTULO 7. Plan de Acción para la implantación de la Agenda 2030 en la Región de Murcia.

CAPÍTULO 8. Conclusiones y recomendaciones

ANEXOS

BIBLIOGRAFÍA

METODOLOGÍA E INSTRUMENTOS PARA LA RECOGIDA DE INFORMACIÓN

1. Fuentes primarias:

- **Entrevistas en profundidad:** 36 entrevistas (10 consejerías), semiestructuradas, cara a cara, grabadas y una duración aproximada de 43 minutos.
- **Grupo focal:** 10 participantes (técnicos CARM concedores de la Agenda 2030). Se indagó sobre tres aspectos principales; la formación, la coordinación inter e intra departamental y el seguimiento de las acciones.

2. Fuentes secundarias: portal web de la CARM y el portal de Transparencia de la Región de Murcia

3. Proceso participativo (*Oficina de la Transparencia y la Participación Ciudadana*): i) Informe de resultados de la consulta al personal al servicio de la CARM. ii) Informe de aportaciones ciudadanas de la consulta pública. iii) Informe de aportaciones ciudadanas del Encuentro de debate-Taller participativo.

1. El marco normativo y estratégico en torno a los ODS.

- a) Informes y diagnósticos.
- b) Estrategias y Planes de Acción.
- c) Leyes.

2. Estructuras institucionales y mecanismos de gobernanza.

- a) Consejería promotora.
- b) Comisión interdepartamental liderada por un área sectorial.
- c) Comisión interdepartamental liderada por Presidencia o Vicepresidencia.
- d) Arquitectura institucional mas amplia.

3. La participación de actores para la implementación de la agenda 2030: diálogo y alianzas multiactor.

- a) Realización de actividades de difusión y sensibilización en torno de la Agenda 2030.
- b) Mecanismos de consulta, diálogo y participación que se han activado.
- c) Conformación de alianzas multiactor.

4. Mecanismos de monitoreo y rendición de cuentas.

- a) Identificación de indicadores (no hay línea base).

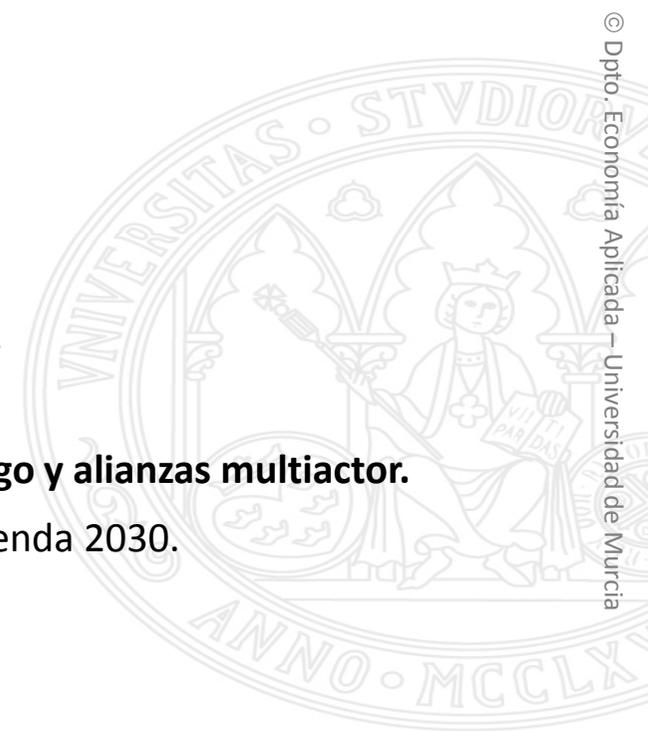
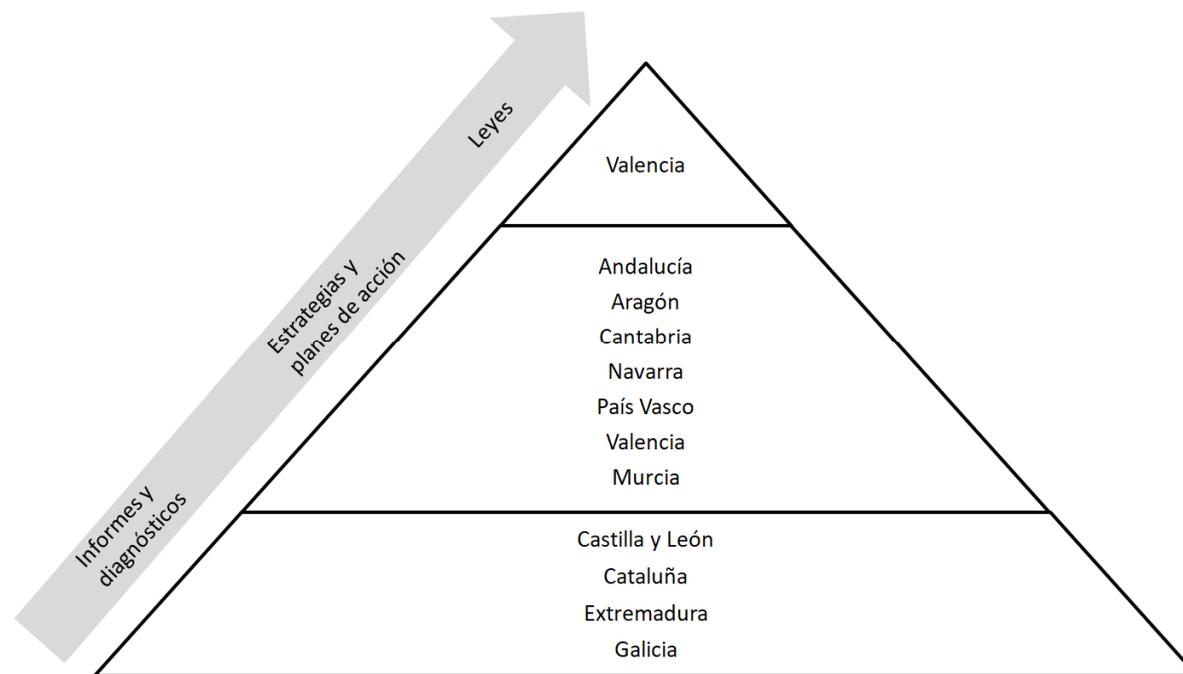


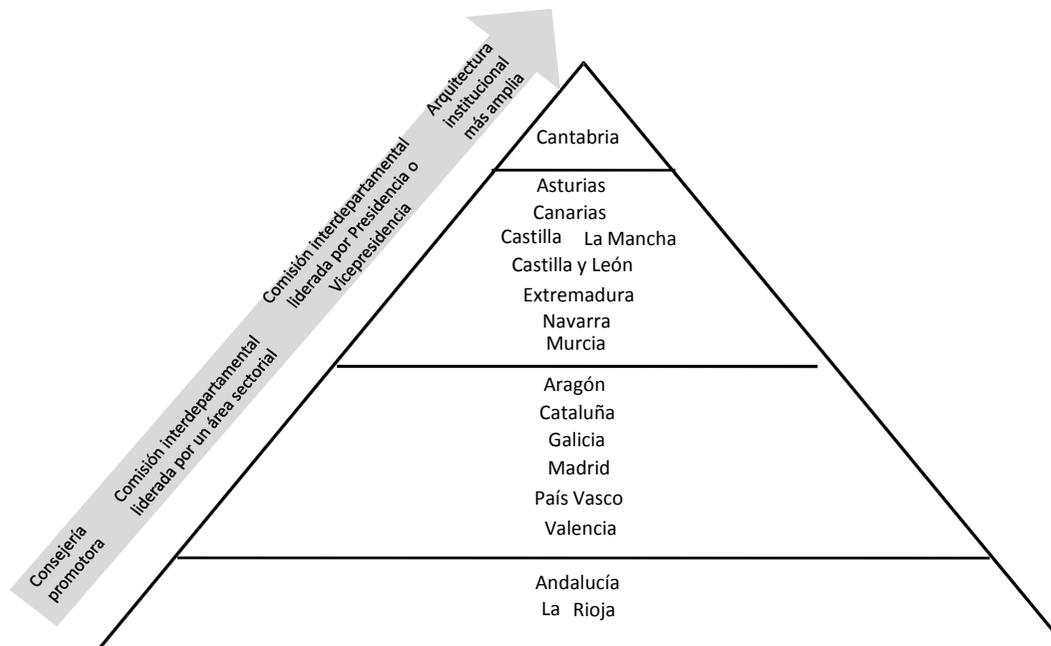
Figura 1. Avance de las Comunidades Autónomas en sus marcos normativos y estratégicos en relación a los ODS



CAPÍTULO 2. LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS ANTE EL DESAFÍO DE LOS ODS: ESTADO DE LA CUESTIÓN

UNIVERSIDAD DE
MURCIA

Figura 2. Avance de las Comunidades Autónomas en sus estructuras institucionales para la incorporación de los ODS



- ✓ **Parte I. Conocimiento y valoración de la agenda.**
 - Conocimiento de la agenda y del plan nacional de acción del gobierno de España.
 - Valoración de la agenda.
 - Objetivos con los cuales la CARM ya está contribuyendo.
- ✓ **Parte II. Relación de la Agenda con sus ámbitos competenciales.**
 - ODS claves en sus ámbitos competenciales.
 - Percepción de la sociedad murciana.
 - Seguimiento disponible para dar seguimiento a los ODS.
 - Actores clave.
 - Propuestas para instrumentar los ODS.



- ✓ **Parte III.** *Relaciones del personal técnico con otros ODS ajenos a los que corresponden a su departamento y relaciones de trabajo con otras consejerías y direcciones generales de la CARM.*
 - Relaciones de trabajo con otros departamentos, mecanismos de trabajo conjunto.
 - Problemas de coordinación con otras áreas.
 - Propuestas de mejora.
- ✓ **Parte IV.** *Coherencia de las políticas para el desarrollo sostenible e impacto nacional e internacional.*
 - Impacto nacional del trabajo sobre ODS realizado en la CARM.
 - Impacto internacional del trabajo sobre ODS realizado en la CARM, incluyendo la integración e impacto sobre el desarrollo en otros países en la toma de decisiones dentro de la CARM.

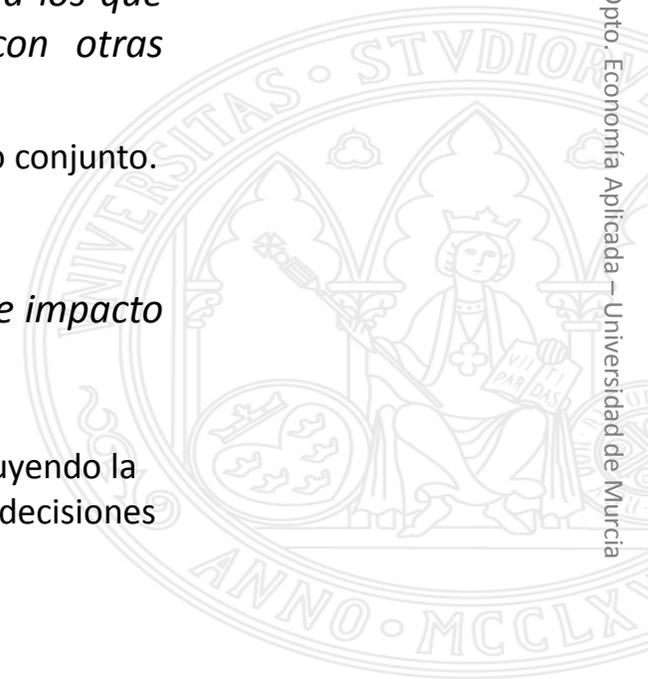


Tabla 3.1. Objetivos en los cuales la CARM ya está contribuyendo	
Frecuencia de las respuestas	
<ul style="list-style-type: none"> ● ODS 5. Equidad de género ● ODS 6. Agua y saneamiento ● ODS 7. Energía asequible 	Frecuencia muy alta
<ul style="list-style-type: none"> ● ODS 10. Reducción de desigualdades ● ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico ● ODS 12. Consumo y producción responsable ● ODS 13. Acción por el clima 	Frecuencia alta
<ul style="list-style-type: none"> ● ODS 1. Eliminación de la pobreza ● ODS 15. Vida y ecosistemas terrestres ● ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos 	Frecuencia intermedia
<ul style="list-style-type: none"> ● ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas ● ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles 	Frecuencia baja

Fuente: elaboración propia a partir de las transcripciones de las entrevistas.



CAPÍTULO 4. RESULTADOS DE DOS CONSULTAS PÚBLICAS A LA CIUDADANÍA *(versión a 30 de mayo)*

UNIVERSIDAD DE
MURCIA

Análisis complementario al realizado desde la Oficina de Transparencia y Participación Ciudadana

1.- Encuesta (Consulta/Participación/Sensibilización) a empleados públicos:

-Oficina de Transparencia y Participación Ciudadana.

-Diseño cuestionario: 25 preguntas.

- Conocimiento y valoración de los ODS.
- Valoración de las prioridades en la Región de Murcia.
- Fortalezas de la Región de Murcia en el ámbito de la Agenda 2030
- Debilidades de la Región de Murcia en el ámbito de la Agenda 2030
- Propuesta de medidas formativas y estrategias de desarrollo

- Proceso de participación (28 de febrero al 10 de marzo de 2019).

- Destinatarios (8.800 empleados públicos de Consejerías): 404 válidas.

- Análisis Univariante.
- De clasificación opiniones-propuestas.
- Análisis bivariante: perfil de funcionarios.

2.- Encuesta (Consulta/Participación/Sensibilización) a organizaciones de la sociedad civil e ciudadanos (a nivel particular).

- Oficina de Transparencia y Participación Ciudadana.

- Proceso de participación (2 al 16 de abril de 2019).

- 1.246 aportaciones (1.229 y 17 entidades).



PORTAL DE
TRANSPARENCIA
REGIÓN DE MURCIA

<https://transparencia.carm.es/oficina-de-transparencia>

CAPÍTULO 4. RESULTADOS DE DOS CONSULTAS PÚBLICAS A LA CIUDADANÍA *(versión a 30 de mayo)*

1.- Conocimiento Agenda/Priorización ODS/Necesidades y propuestas de formación-Sensibilización

ENCUESTA A EMPLEADOS PÚBLICOS (Algunos datos)

Tabla 4.1. Conocimiento de los ODS y la Agenda 2030	FA	FR (%)
<i>Sí, conoce o ha oído hablar.</i>	205	50,7%
<i>No, es la primera vez que oye hablar de ello.</i>	199	49,3%
Total	404	100,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de la "Encuesta de opinión a empleados públicos".

Tabla 4.2. Origen del conocimiento acerca de la Agenda 2030	Si	No	Ns/Nc	Total
<i>Ha recibido alguna información referente a la Agenda 2030 y su futura aplicación en el ámbito de su trabajo y competencial dentro de la CARM.</i>	8,9%	41,8%	49,3%	100%
<i>Ha recibido algún curso o formación al respecto en el marco de su trabajo.</i>	2,2%	48,5%	49,3%	100%
<i>Ha leído noticias de prensa escrita en la que se explicaba la Agenda 2030.</i>	33,2%	17,6%	49,3%	100%
<i>Otros medios.</i>	10,4%	89,6%	0,0	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de la "Encuesta de opinión a empleados públicos".

CAPÍTULO 4. RESULTADOS DE DOS CONSULTAS PÚBLICAS A LA CIUDADANÍA (versión a 30 de mayo)

UNIVERSIDAD DE MURCIA

ENCUESTA A EMPLEADOS PÚBLICOS (Algunos datos)

1.- Conocimiento Agenda/Priorización ODS/Necesidades y propuestas de formación-Sensibilización

Tabla 4.3. Valoración del nivel de importancia de los ODS / Prioritarios

Escala de 1 a 5 (siendo 1=muy poco importante a 5= muy importante o prioritario)

	Descriptiva		
	Me	Md	Ranking
ODS 1. Poner fin a la Pobreza, en todas sus formas, y en todo el mundo	4,54	5,0	7º
ODS 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible	4,65	5,0	3º
ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	4,50	5,0	9º
ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	4,58	5,0	5º
ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.	4,25	5,0	16º
ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.	4,44	5,0	10º
ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	4,52	5,0	8º
ODS 9. Promover un modelo de industria, innovación e infraestructuras sostenibles.	4,40	5,0	11º
ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países.	4,26	5,0	15º
ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.	4,30	5,0	14º
ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.	4,68	5,0	1º
ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.	4,37	5,0	12º
ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.	4,55	5,0	6º
ODS 14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.	4,65	5,0	4º
ODS 15. Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.	4,66	5,0	2º
ODS 16. Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas.	4,36	5,0	13º
ODS 17. Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.	4,13	4,0	17º

Fuente: Elaboración propia a partir de la "Encuesta de opinión a empleados públicos".

ENCUESTA A EMPLEADOS PÚBLICOS (Algunos datos)

1.- Conocimiento Agenda/Priorización ODS/Necesidades y propuestas de formación-Sensibilización

Tabla 4.4. Valoración de la prioridad de políticas y planes sectoriales de la CARM para la implementación de los ODS en la Región de Murcia	FA	FR (%)
<i>Sí, debe darse prioridad a la Agenda 2030</i>	364	90,1%
<i>No</i>	28	6,9%
<i>Ns/Nc</i>	12	3,0%
Total	404	100,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de la "Encuesta de opinión a empleados públicos".

Tabla 4.5. Valoración de la existencia de barreras y limitaciones en la implementación en la CARM de los ODS	FA	FR (%)
<i>Si, existen barreras y limitaciones para implantar la Agenda 2030</i>	313	77,5%
<i>No.</i>	72	17,8%
<i>Ns/Nc</i>	19	4,7%
Total	404	100,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de la "Encuesta de opinión a empleados públicos".

1.- Conocimiento Agenda/Priorización ODS/Necesidades y propuestas de formación-Sensibilización

2.- Fortalezas y Debilidades de la Región de Murcia para impulsar líneas concretas de acción y metas descritas dentro de los ODS: *Buenas prácticas/Barreras.*



© Dpto. Economía Aplicada – Universidad de Murcia

Tabla 4.6. FORTALEZAS

- ✓ Población
- ✓ Educación, Sanidad y Desigualdad
- ✓ Territorio, clima y recursos
- ✓ Sol, clima y potencial de las energías renovables
- ✓ Recursos naturales y diversidad
- ✓ **Uso eficiente del Agua**
- ✓ Agricultura
- ✓ Tecnología
- ✓ Aprendizajes del Mar Menor
- ✓ Economía y Trabajo
- ✓ Turismo
- ✓ AAPP y creciente voluntad política
- ✓ **Uniprovincial**

EJEMPLOS

Análisis de comentarios de los encuestados

Utilización de los recursos hídricos; Uso eficiente del agua; Reutilización de recursos hídricos urbanos; Depuración y reutilización de agua; Administración del agua; Ejemplar en la utilización y aprovechamiento de los recursos hídricos; Amplio parque de estaciones depuradoras; El ciudadano está muy concienciado con el uso del agua.

El ser uniprovincial y las actuaciones pueden ser directas; Ser una región uniprovincial. Comunidad pequeña; El reducido tamaño y complejidad de la Región permite, si se tiene voluntad, una mayor agilidad en la definición e implantación de políticas públicas.



Interés de la propuesta de aproximación estadística (indicadores) de situación de la Región de Murcia en términos de ODS-Metas de la Agenda 2030:

1º) Oportunidad que aporta la Agenda 2030 para la definición (integral) de retos y metas regionales, medibles con indicadores adecuados, en coherencia con los establecidos a nivel nacional (**propuestas en construcción del INE/Estado/otras CCAA...**) y seguimiento.

2º) Dar a conocer a los empleados públicos, ciudadanos, actores de la sociedad civil, etc., los 17 ODS y sus metas más relevantes, a poder implementar en nuestro entorno más cercano, y la necesidad de definir una **Estrategia Regional de Desarrollo Sostenible**, alineando y/o redefiniendo las políticas y planes regionales existentes

3º) Importancia de la medición y la definición de indicadores adecuados y coherentes: Papel del *Centro de Estadística de la Región de Murcia* (CERM)/ *Consejería de Hacienda* (Planes e indicadores)/ *Otras Consejerías*.

“Sin datos empíricos respecto de la situación actual, no es posible trazar con confianza nuestro camino hacia el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible”.

Sr. Guterres (Secretario General ONU)

CAPÍTULO 5. INDICADORES DE SITUACIÓN DE LA AGENDA 2030 A NIVEL DE LA REGIÓN DE MURCIA (versión a 30 de mayo)



ODS 1

Tabla 5.1. Alguna de sus Metas



Meta 1.2. Para 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales.

Tabla 5.2. Indicadores de medición del ODS 1

Porcentaje de la población (%)		
	RM	Esp.
Población en riesgo de pobreza o exclusión social- AROPE (%)	34,7	26,6
Población en riesgo de pobreza relativa (ingresos < 60% mediana) (%)	30,1	21,6
Población con carencia material severa (%)	6,2	5,1
Población viviendo en hogares con baja intensidad de trabajo (%)	12,6	12,8
Porcentaje de la población infantil (%)		
	RM	Esp.
Población <18 años en riesgo de pobreza o exclusión social-ARPE (%)	39,4	31,3
Población <18 años en riesgo de pobreza relativa (ingresos < 60% mediana) (%)	36,4	28,3
Población <18 años que vive carencia material severa (%).	6,5	6,5
Población <18 años que vive con muy baja intensidad de trabajo (%)	8,9	9,8%

Fuente: Elaboración propia a partir de INE (2019). Encuesta de Condiciones de Vida.

EJEMPLO

CAPÍTULO 5. INDICADORES DE SITUACIÓN DE LA AGENDA 2030 A NIVEL DE LA REGIÓN DE MURCIA (versión a 30 de mayo)



ODS 2

Tabla 5.3. Alguna de sus Metas



Meta 2.1. Para 2030, poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, en particular los pobres y las personas en situaciones vulnerables, incluidos los lactantes, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.

Tabla 5.4. Indicadores relativos a la Seguridad Alimentaria (ODS 2)

Porcentaje de la población (%)

	RM	Esp.
Porcentaje de la población de 2 a 17 años con obesidad o sobrepeso (%)	39,9	28,6
Porcentaje de la población de 18 o más años con sobrepeso (%)	45,0	37,1
Porcentaje de la población de 18 o más años con obesidad (%)	16,1	17,4
Porcentaje de la población que no puede permitirse una comida de carne, pollo o pescado al menos cada dos días (%)	3,6	3,7
Porcentaje de la población de 11 a 18 años que siempre desayuna (más que un vaso de leche o fruta) los días entre semana (%) ²⁰¹⁴	67,5	73,0

Fuente: Elaboración propia a partir de INE (2019).

Tabla 5.5. Indicador de producción ecológica

	RM	Esp.
Estimación de la Superficie Agraria Útil (SAU) de producción ecológica (%)	13,96	2,86

Fuente: Elaboración propia a partir de INE (2019).

EJEMPLO

CAPÍTULO 5. INDICADORES DE SITUACIÓN DE LA AGENDA 2030 A NIVEL DE LA REGIÓN DE MURCIA (versión a 30 de mayo)



ODS 3

Tabla 5.2. Alguna de sus Metas



Meta 3.5. ...fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol

Tabla 5.2. Indicadores relativos a la Salud (ODS 3)

Porcentaje de la población (%)

	RM	Esp.
Esperanza de vida al nacer (años)	82,5	83,1
Tasa de mortalidad infantil neonatal (defunciones por mil nacidos vivos)	2,05	1,86
Tasa de mortalidad de los menores de 5 años (defunciones por mil nacidos vivos)	3,25	3,26
Tasa de morbilidad hospitalaria por cada 1000 habitantes infectados del virus de inmunodeficiencia humana (VIH)	0,06	0,05
Tasa de mortalidad atribuida al sistema circulatorio (tanto por 100.000)	263,2	273,1
Tasa de mortalidad atribuida a tumores (tanto por 100.000)	243,4	200,7
Tasa de mortalidad atribuida al sistema respiratorio (tanto por 100.000)	110	103,6
Población de 14 a 18 años que declara haber consumido alcohol durante los últimos 30 días (%). ²⁰¹⁶	67,5	67,0

EJEMPLO

Interés de la propuesta de análisis de políticas existentes:

- ✓ Revisión de Estrategias, Planes y subvenciones: mapeo de las políticas y acciones públicas vigentes en la CARM.
- ✓ Identificación de Consejerías y Direcciones Generales responsables.

1º.- Acciones de la Administración regional y de sus Consejerías que, en el marco de sus competencias, están siendo orientadas a la consecución de alguna de las metas de los ODS.

Plan Estratégico de la Región de Murcia 2014-2020 (IRIS)

“Hoja de ruta” de las políticas públicas de la Administración Regional, alineadas con la “Estrategia Europa 2020” . Aporta:

- Diagnóstico.
- Líneas estratégicas.
- Indicadores de seguimiento: Objetivo 2020.
- Presupuesto.



EJEMPLO DE POLÍTICA PALANCA Periodo 2020-2024

Objetivos Operativos Plan IRIS	Metas
LE.1- Transformación de la Administración Regional	M16.6 y M16.5
LE. 2 - Tejido productivo y entorno empresarial	M9.5, M12.2, M12.4c, M8.4
LE. 3 - Economía basada en el talento	M9.5.c
LE. 4 - Educación, empleabilidad y capacitación	M4.7.a, M8.3 y M8.6
LE. 5 - Infraestructuras	M11.1
LE. 6 - Bienestar social y lucha contra la exclusión	M3.1, M5.2, M10.1, M16.1
LE. 7 - Ordenación Territorial y Sostenibilidad Ambiental	M6.4, M14.1, M15.3 y M7.1

CAPÍTULO 6. MAPEO DE PLANES Y ESTRATEGIAS A NIVEL REGIONAL (versión a 30 de mayo)



Consejería de Hacienda

© Dpto. Economía Aplicada – Universidad de Murcia

Otras actuaciones con efecto multiplicador: Ley de Contratación Pública Responsable; Proyecto ODSesión; Pacto por la Infancia de la Asamblea Regional y UNICEF España.

2019

Plan estratégico de subvenciones 2019



EJEMPLO

Tabla 6.2. Desglose a Subvenciones 2019 de la Consejería de Presidencia

	Servicio	Importe	Meta
<i>Pptos Participativos Subv. en materia de Cooperación Internacional al Desarrollo</i>	<i>Dirección General de</i>	<i>88.000 €s</i>	<i>17.2.</i>
<i>Pptos Participativos. Ejecución de proyectos ayuda de emergencia a países en vías de desarrollo</i>	<i>Unión</i>	<i>20.000 €</i>	<i>17.2</i>
<i>Pptos. Participativos a la Coordinadora de ONGD RM para Cooperac. Internacional</i>	<i>Europea,</i>	<i>35.000 €</i>	<i>17.2</i>
<i>Apoyo a la Seguridad Alimentaria en África</i>	<i>Acción Exterior</i>	<i>15.000 €</i>	<i>17.2</i>
<i>Formación Especializada Investigación e Innovación en Materia de Cooperación al Desarrollo</i>	<i>y Cooperación</i>	<i>25.000 €</i>	<i>17.2</i>
<i>Pptos. Participativos. Subv. en materia de Cooperación Internacional al Desarrollo</i>		<i>112.000 €</i>	<i>17.2</i>

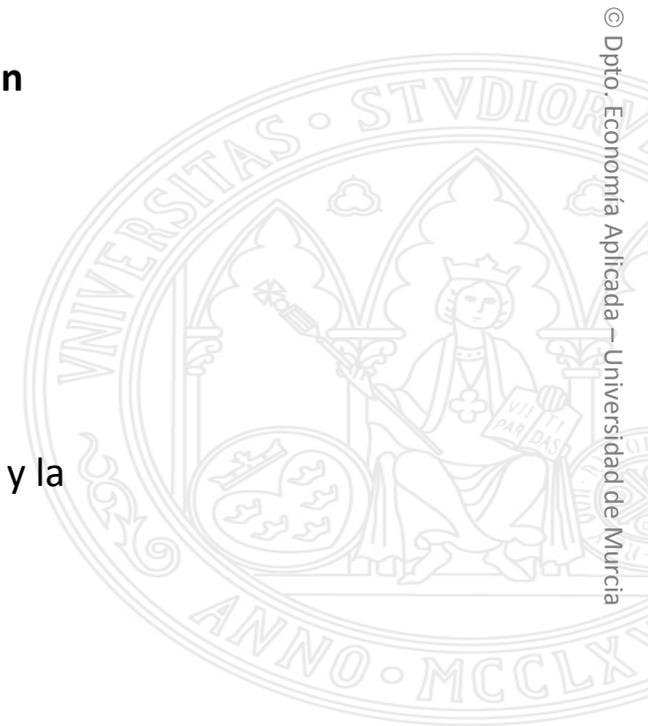
Fuente: Elaboración propia a partir del Plan de Subvenciones 2019 de la Región de Murcia.



Meta 17.2. Para 2030, “...asistencia oficial para el desarrollo, incluido el compromiso de numerosos países desarrollados de alcanzar el objetivo de destinar el 0,7% del ingreso nacional bruto a la asistencia oficial para el desarrollo de los países en desarrollo....”.

2º Revisión y redefinición de políticas, con enfoque de la Agenda 2030, ODS y metas concretas, de cara al próximo periodo presupuestario de la Unión Europea (2020-2024).

- 1. Áreas de gobierno y relaciones competenciales**
- 2. Áreas prioritarias de actuación**
- 3. Buen gobierno de la agenda 2030: la importancia de la Coordinación**
 - 3.1 Coordinación intra e interdepartamental en la CARM
 - 3.2 Gobernanza de la Agenda
- 4- Plan de formación y sensibilización**
 - 4.1 Grupos objetivo
 - 4.2 Estrategia Regional de Educación para el Desarrollo sostenible y la ciudadanía global
 - 4.3 Alianzas por el desarrollo sostenible en la Región de Murcia
- 5. Coherencia de políticas**



1. Áreas de gobierno y relaciones competenciales

Tabla 3.2.- Relaciones competenciales entre las Consejerías y los ODS

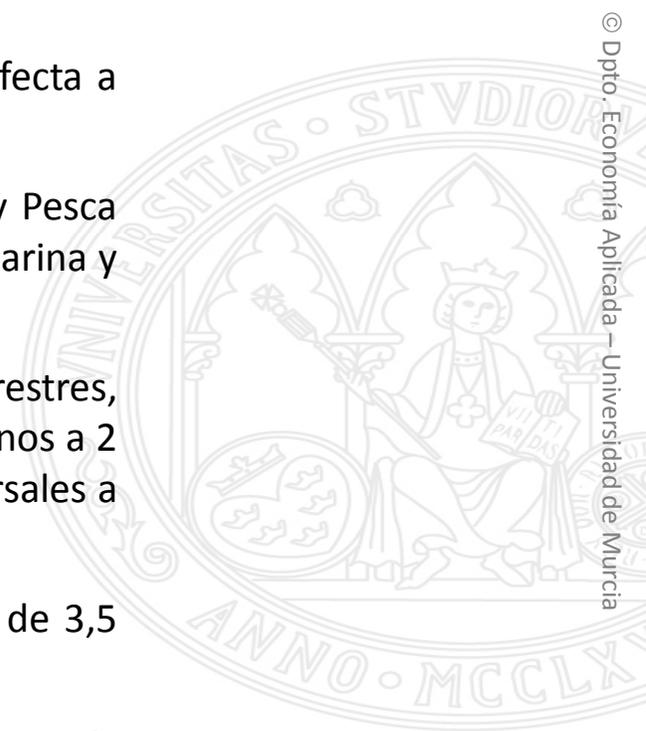
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
Agua, Agricultura, Ganadería y Pesca		■	■		■	■												
Empleo, Universidad, Empresa y Medio Ambiente			■	■	■	■			■	■		■	■					
Familia e Igualdad de Oportunidades	■	■		■	■	■				■	■							
Fomento e Infraestructuras	■		■		■	■		■	■		■	■						
Presidencia	■	■	■	■	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Turismo y Cultura	■		■	■	■	■		■	■		■	■						
Educación, Juventud y Deportes	■		■	■	■	■						■	■					
Hacienda	■	■	■	■	■	■						■	■					
Salud	■	■	■	■	■	■												
Transparencia, Participación y Portavoz	■		■	■	■	■												

	Consejerías con mandato específico en temas relacionados directamente con el ODS señalado .
	Consejerías con competencias y funciones que pueden incidir en el logro del ODS señalado



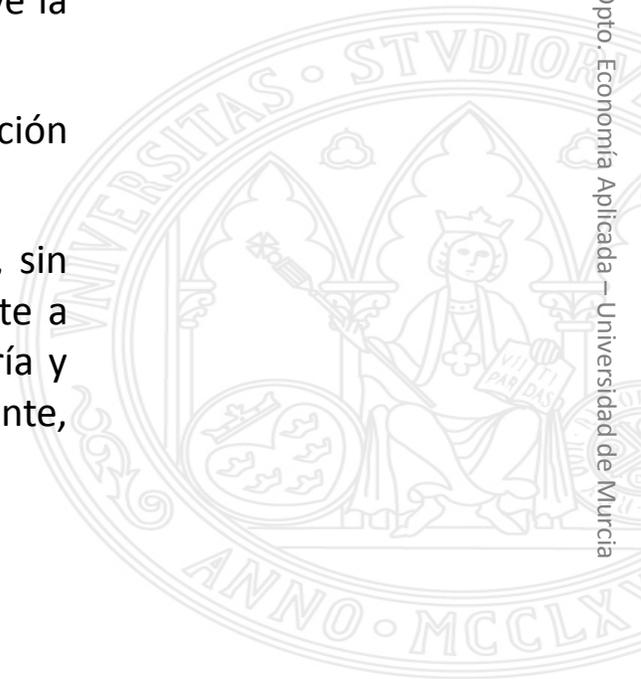
7. 1. Áreas de gobierno y relaciones competenciales

- Las competencias de la Consejería de Presidencia afectan directamente a 13 de los 17 ODS según el criterio de selección aplicado (Dirección General de Unión Europea, Acción Exterior y Cooperación).
- La Consejería de Empleo, Universidad, Empresa y Medio Ambiente, afecta a 11 de los 17 ODS.
- Un poco más alejada, la Consejería de Agua, Agricultura, Ganadería y Pesca incide directamente en 5 ODS: Hambre cero, Género, Agua, Vida submarina y Alianzas.
- Excepto el ODS 13, Acción por el clima, y el ODS 15, Ecosistemas terrestres, que implican solo a una Consejería, el resto de los ODS implican, al menos a 2 Consejerías y, el ODS 4 Género y el 17, Alianzas, se consideran transversales a todas ellas.
- Sin contar los ODS considerados transversales la media resultante es de 3,5 ODS por cada Consejería
- Todas las Consejerías trabajan al menos 3 ODS. En promedio, cada Consejería tiene implicación en aproximadamente 5,5 ODS.



7. 1. Áreas de gobierno y relaciones competenciales

- Las **metas** en las que incide cada Consejería varía desde solo 2 en la Consejería de Turismo y Cultura a las 29 metas a las que contribuye la Consejería de Presidencia.
- Desigual distribución de los **instrumentos de planificación** a disposición de las Consejerías.
- La **Consejería de Presidencia** incide o puede incidir en **29 metas**, sin embargo, dispone de **solo dos instrumentos** de planificación frente a los 9 o más de 10 de la Consejería de Agua, Agricultura, Ganadería y Pesca o Empleo, Universidad, Empresa y Medio Ambiente, respectivamente.



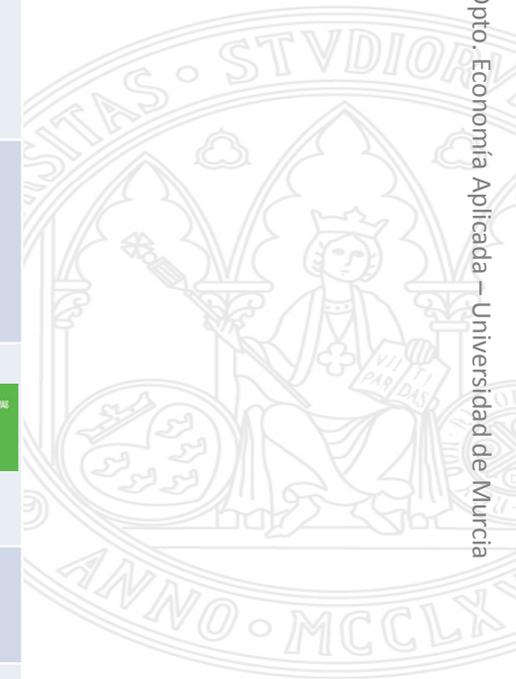
2. Áreas prioritarias de actuación

- Plan Estratégico de la Región de Murcia (PERM) 2014-2020, IRIS 2020, Consejería de Hacienda y otras Consejerías Programa Operativo FEDER, Región de Murcia 2014-2020, Consejería de Hacienda y otras Consejerías
- Programa Operativo FSE Región de Murcia 2014-2020, [Consejería de Hacienda y Consejería de Empleo, Universidades, Empresa y Medio Ambiente](#)
- Programa de Desarrollo Rural, Región de Murcia, FEADER. Periodo 2014-2020, Consejería de Agua, Agricultura, Ganadería y Pesca
- Plan de Subvenciones anual de las Consejerías de la CARM, Consejería de Hacienda y otras Consejerías

CAPÍTULO 7. PLAN DE ACCIÓN PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA AGENDA 2030 EN LA REGIÓN DE MURCIA *(versión a 30 de mayo)*

Tabla 7.3. Agrupación de los objetivos de desarrollo Sostenible

Grupo	Consejería	ODS
Logros sociales, igualdad e inclusión social	Presidencia Hacienda Familia e Igualdad de Oportunidades Salud Empleo, Universidad, Empresa y Medio Ambiente	     
Crecimiento económico y modelo productivo	Presidencia Hacienda Empleo, Universidad, Empresa y Medio Ambiente Turismo y Cultura Fomento e Infraestructuras	   
Sostenibilidad medioambiental	Presidencia, Agua, Agricultura, Ganadería y Pesca Empleo, Universidad, Empresa y Medio Ambiente Fomento e Infraestructuras Turismo y Cultura	    
Calidad institucional	Presidencia Educación, Juventud y Deportes Transparencia, Participación y Portavoz	
Alianzas y acción exterior	Transversal	



CAPÍTULO 7. PLAN DE ACCIÓN PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA AGENDA 2030 EN LA REGIÓN DE MURCIA *(versión a 30 de mayo)*

7.4. Las Políticas Palanca en el Plan de Acción: Áreas prioritarias de actuación

	ÁREA PRIORITARIA DE ACTUACIÓN – POLÍTICA PALANCA	CONSEJERÍA
Logros sociales, igualdad e inclusión social	PLAN ESTRATEGICO REGIONAL DE ACCIÓN SOCIAL 2016-2020	<ul style="list-style-type: none"> Familia e Igualdad de Oportunidades <ul style="list-style-type: none"> Dirección General de Familia y Políticas Sociales
	PLAN ESTRATÉGICO REGIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2016-2020	<ul style="list-style-type: none"> Familia e Igualdad de Oportunidades <ul style="list-style-type: none"> Dirección General de la Mujer
Crecimiento económico y modelo productivo	ESTRATEGIA REGIONAL DE ECONOMÍA CIRCULAR	<ul style="list-style-type: none"> Consejería de Empleo, Universidades, Empresa y Medio Ambiente <ul style="list-style-type: none"> Dirección General de Medio Ambiente y Mar Menor
	PLAN DE ECONOMÍA SOCIAL	
	ESTRATEGIA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN PARA LA ESPECIALIZACIÓN INTELIGENTE DE LA REGIÓN DE MURCIA - RIS3MUR 2014-2020	<ul style="list-style-type: none"> Consejería de Empleo, Universidades, Empresa y Medio Ambiente
Sostenibilidad medioambiental	ESTRATEGIA DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO	<ul style="list-style-type: none"> Empleo, Universidad, Empresa y Medio Ambiente
	PLAN DE RESIDUOS DE LA REGIÓN DE MURCIA 2015-2020	
Calidad institucional	PLAN DE GOBIERNO ABIERTO	<ul style="list-style-type: none"> Transparencia y Participación
Alianzas y acción exterior	ESTRATEGIA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE LA CARM EN EL MARCO DE LOS ODS NUEVA	<ul style="list-style-type: none"> Presidencia
	ESTRATEGIA REGIONAL DE EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y LA CIUDADANÍA GLOBAL NUEVA	<ul style="list-style-type: none"> Empleo, Universidad, Empresa y Medio Ambiente Presidencia
	ALIANZAS POR EL DESARROLLO SOSTENIBLE EN LA REGIÓN DE MURCIA: INVESTIGACIÓN CIENTÍFICO-TÉCNICA EN EL MARCO DE LOS ODS NUEVA	

3. Buen gobierno de la agenda 2030: la importancia de la Coordinación

3.1 Coordinación inter e intra departamental

- Dificultad generalizada en la administración para **trabajar en equipo**.

Razones:

- ✓ El excesivo trabajo que conllevan las tareas de coordinación.
- ✓ Falta de recursos o la dificultad de gestionarlos de forma eficaz y eficiente.
- ✓ Desconocimiento de las labores que se realizan en otras consejerías o departamentos,
- ✓ Dificultad para que las labores de coordinación bajen desde la secretaría general hasta todos los servicios de la dirección
- ✓ Intereses políticos de carácter cortoplacista que impide o ralentiza el seguimiento adecuado.
- ✓ Problemas derivados de la propia formación y sistema de contratación del funcionariado.

3.2 Gobernanza de la Agenda

- Órgano específico dedicado a los ODS *versus* Comisión Interdepartamental.
- En la Región de Murcia, el liderazgo recae en la Presidencia y en el Consejo de Gobierno.
 - La Consejería de Presidencia planifica e impulsa de forma transversal.
 - La Comisión de Secretarios Generales coordina las políticas sectoriales, el seguimiento y la evaluación.
 - La gestión de las políticas orientadas a los ODS les corresponderá a las unidades designadas por cada departamento.
- “Estrategia Regional de Desarrollo Sostenible” y coordinación transversal.

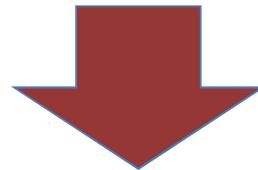
4. Plan de formación y sensibilización

- El 83% de los encuestados (empleados públicos de la CARM) no había oído nunca hablar de los ODS (49%) o había oído hablar muy poco (34%). Entre los que si habían oído hablar de los ODS, el 14% tiene un conocimiento alto, y el 3% muy alto
- El 74% de la ciudadanía murciana respondió que el *ODS 4 Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida* debería ser prioritario de cara a lograr un desarrollo más sostenible a nivel de la Región de Murcia
- El 91,3% de los encuestados (empleados públicos de la CARM) coincide en la necesidad de una mayor formación en materia de los ODS.



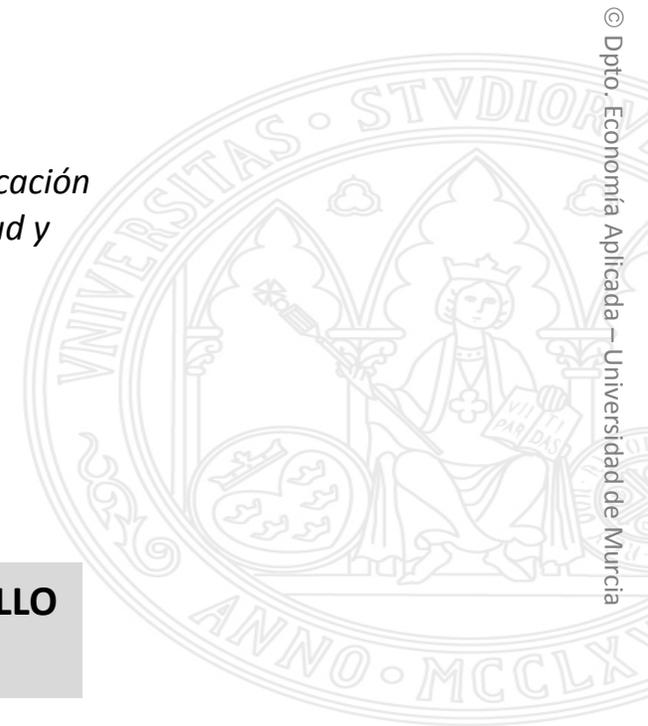
4. Plan de formación y sensibilización

- **Empleados de la Administración Regional** (*Escuela de Administración Pública*).
- **Empleados de la Sanidad Pública Regional**
- **Docentes de los centros educativos** (*Dirección General de Planificación Educativa y Recursos Humanos de la Consejería de Educación, Juventud y Deportes*)
- **Sociedad murciana y la ONGD**



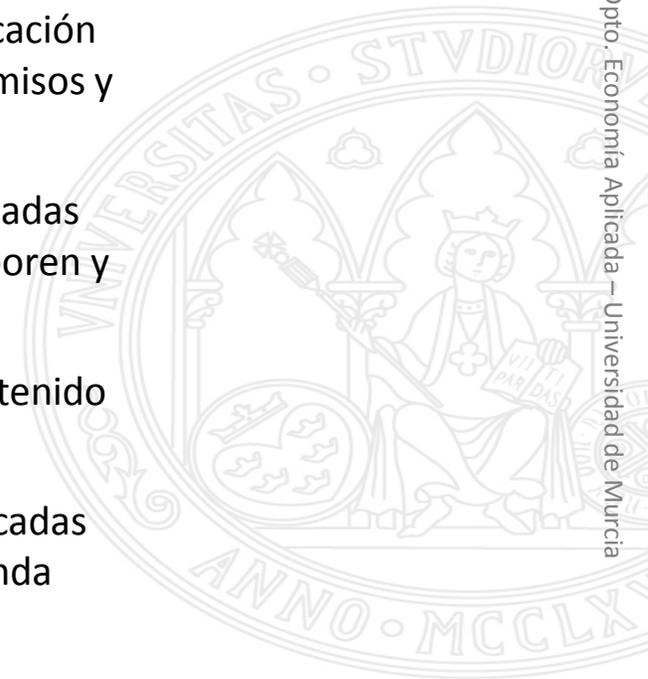
**ESTRATEGIA REGIONAL DE EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO
Y LA CIUDADANÍA GLOBAL**

Alianzas por el desarrollo sostenible en la Región de Murcia



5. Coherencia de políticas

- *Vertical o interna*, que garantiza que todas las fases de la planificación (diseño, implementación y evaluación) respondan a los compromisos y objetivos de la sostenibilidad;
- Coherencia *horizontal*, tratando que las diferentes políticas aplicadas por las distintas consejerías y departamentos de la CARM incorporen y contribuyan al desarrollo humano sostenible;
- Coherencia *temporal*, que hace referencia a un compromiso sostenido más allá de una legislatura o ciclo político;
- Coherencia *internacional*, tratando de conectar las políticas aplicadas con los compromisos adquiridos internacionalmente con la Agenda 2030.



ACTO DE PRESENTACIÓN DE RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO Y DE LOS PROCESOS DE CONSULTA CIUDADANA REALIZADOS

Lugar: Palacio de San Esteban

Comunidad Autónoma de la Región de Murcia (CARM)

30 de mayo de 2019. Murcia

PLAN DE ACCIÓN 2019-2020

**PARA LA IMPLEMETACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLOSOSTENIBLE DE
LA AGENDA 2030 DE NACIONES UNIDAS EN LA REGIÓN DE MURCIA**



**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

30 mayo 2019

Presentan

D. Eugenio Sánchez Alcázar

D. Federico Martínez-Carrasco Pleite

Dpto. Economía Aplicada. Universidad de Murcia