

Consejería de Hacienda y Administración Pública Dirección General de la Función Pública y Calidad de los Servicios

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales Coordinador

CAMPAÑA 12 MESES, 12 TEMAS

CAMPAÑA 12 MESES, 12 TEMAS

Diciembre. El alcohol pasa factura



El alcohol es la droga más consumida en nuestro medio, estando profundamente arraigado en nuestra sociedad y en nuestra cultura, siendo bien tolerado y aceptado socialmente para diversos usos (para celebrar, para socializar, por placer, relajación, en fiestas con amigos y familiares, para cambiar el ánimo, etc.). Todo ello, unido a la escasa percepción del riesgo que supone su consumo, la fácil accesibilidad y las múltiples propiedades que se le otorgan, hacen que el consumo de alcohol suponga hoy en día un importante problema de salud pública y de seguridad.

Aunque el alcohol puede producir efectos placenteros de forma inmediata, según aumenta la frecuencia y la cantidad ingerida puede producir efectos adversos a corto, a medio y a largo plazo facilitando la aparición de diversas enfermedades, aumentando la incidencia de accidentes y afectando a la vida familiar, laboral y social en general.

Problemas derivados del alcohol

El consumo de alcohol no afecta de la misma manera a todas las personas, ya que la edad, el sexo, el peso, la talla, la experiencia en el consumo, la genética, el metabolismo individual, la nutrición y otros factores sociales relacionados con la persona que consume, las pueden hacer más o menos vulnerables a desarrollar enfermedades relacionadas con el alcohol.

Existen determinadas <u>circunstancias en las que no se debe de consumir nada</u> de alcohol, ya que cualquier consumo se considera de riesgo: infancia y adolescencia, embarazo y periodo de lactancia, conducción de vehículos, trabajos que requieran coordinación, concentración y atención, tomar algún

Consejería de Hacienda y Administración Pública Dirección General de la Función Pública y Calidad de los Servicios

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales Coordinador

CAMPAÑA 12 MESES, 12 TEMAS

medicamento que interactúe con alcohol o sufrir alguna enfermedad que el alcohol puede agravar.

A nivel laboral el alcohol no solo puede suponer un peligro para la persona que lo toma, sus compañeros de trabajo o terceras personas, sino que también puede ser fuente de conflictos y repercutir en el rendimiento de la persona y en la productividad y calidad del trabajo en la empresa.

5 motivos para reducir el consumo de alcohol o dejarlo

- El alcohol tiene muchas <u>calorías</u>. Si dejas o reduces el consumo, lo notarás muy pronto. Además, tu cara tendrá un aspecto más saludable.
- Beber alcohol interfiere en el sueño. Poder descansar bien te ayudará a levantarte de buen humor y sentirte mejor en todos los aspectos de tu vida.
- Aunque muchas personas beben para reducir el <u>estrés</u>, el alcohol es un depresivo y su consumo crea mayor ansiedad.
- Si en ocasiones has tenido problemas a causa del alcohol (discusiones, lesiones o disgustos), dejarlo o reducirlo te ayudará a tener mayor tranquilad.
- Evitando o reduciendo el alcohol tendrás menos riesgo de padecer enfermedades físicas y mentales.

Trucos para controlar y reducir el consumo de alcohol

- Sustituye el alcohol de tu despensa por otras bebidas sin alcohol.
- Cambia el recipiente en el que sueles beber por otro más pequeño (vasos pequeños, cañas...), te ayudará a reducir la cantidad de alcohol.
- Bebe despacio y dando pequeños sorbos. Si vas a beber, procura disfrutar del sabor y nos de los efectos del alcohol.
- Suelta el vaso: si mantienes el vaso o copa en la mano beberás con más frecuencia, déjalo sobre la mesa después de beber.
- Si sueles beber con frecuencia, elige los momentos. Por ejemplo: un vasito de vino sólo a la cena.
- Diluye el alcohol con refrescos sin gas, sifón o limonada; hará que tomes menos cantidad.
- Elige bebidas más suaves: las bebidas fermentadas contienen menos graduación que las destiladas.
- Intercala las bebidas alcohólicas con otras sin alcohol, como agua o refrescos.
- Consumir otras drogas o medicamentos con alcohol intensifica los riesgos y perderás la noción de las unidades que has consumido.

EFE STATE ST

Consejería de Hacienda y Administración Pública Dirección General de la Función Pública y Calidad de los Servicios

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales Coordinador

CAMPAÑA 12 MESES, 12 TEMAS

- No bebas alcohol con sed: el alcohol deshidrata, si tienes sed bebe agua u otras bebidas sin alcohol. Evita también comer alimentos salados mientras bebes alcohol.
- Márcate días "sin": establece unos días durante la semana en los que nos bebas nada de alcohol.
- No bebas porque todos han pedido otra ronda, porque está encima de la mesa o "porque sí". Sé consciente de lo que bebes en cada momento.

<u>Conoce tu consumo.</u> Podrás saber realizando estos dos sencillos cuestionarios cuánto alcohol bebes realmente, detectar si realizas un consumo de riesgo y evaluar tu consumo de alcohol en un día.

Si crees que tienes problemas con el alcohol o sospechas que alguien cercano a ti los puede tener, deberías buscar ayuda y acudir a tu médico de familia para valorar la situación y recibir ayuda si es necesario.

Si quieres ampliar la información...

- <u>Estilos de vida saludable: consumo de riesgo y nocivo de alcohol</u>. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.
- <u>Información sobre el alcohol</u>. Plan Nacional de Drogas; Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad
- Qué hacer ante la sospecha o evidencia de consumo. Ministerio de Sanidad,
 Servicios Sociales e Igualdad
- Campaña preventiva sobre el alcohol del Plan Nacional sobre Drogas. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad
- Las bebidas alcohólicas. Consejería de Sanidad
- <u>Prevención del consumo de alcohol y otras sustancias adictivas en el ámbito</u> laboral. Proyecto Hombre
- La verdad sobre el alcohol. Fundación por un mundo sin drogas
- <u>Trastornos del espectro alcohólico fetal</u>. Centros para el control y la prevención de enfermedades. Centro Nacional de Defectos Congénitos y Discapacidades del Desarrollo (NCBDDD).