

► MODELO ANALÍTICO ►►►►►►►►►►►►►►

El mundo del trabajo está cambiando a gran velocidad. Esto incluye cambios en las características de las empresas, su funcionamiento y los sectores de empleo, con un aumento de las PYMES y microempresas, cambios en las formas de contratación, en las horas de trabajo, en la organización del trabajo, un mayor empleo de tecnología, mayores posibilidades de trabajar fuera del centro de trabajo o el hogar y cambios en la estructura de la población activa.

Analizar las condiciones de trabajo requiere estudiar el mundo del trabajo y su evolución, para comprender la situación que en él ocupan la seguridad y salud de los trabajadores y las trabajadoras. Esta dimensión del mundo laboral está sometida, a profundos procesos de cambio, derivados de los que se producen en el proceso productivo y también en la sociedad y economía en general.

Cambios que se pueden resumir en:

- El aumento del número de PYMES, en las que los conocimientos y recursos sobre salud y seguridad en el trabajo a menudo resultan insuficientes.
- El cambio de las estructuras de gestión: hoy en día las empresas se caracterizan por estructuras menos jerarquizadas y por ser más pequeñas y eficientes.
- Cambio y reorganización constante de la vida industrial moderna.
- Nuevas formas de trabajo, como el teletrabajo, el empleo por cuenta propia, la subcontratación y el trabajo temporal.
- El crecimiento del sector servicios, que presenta riesgos específicos (ergonomía y contacto personal, estrés, violencia, etc.).
- Distribución horaria más flexible durante más horas al día, incremento del ritmo y la carga de trabajo, utilización del trabajo a tiempo parcial.

- ▶ Creciente empleo de las tecnologías de la información y de la comunicación.
- ▶ El aumento de la capacidad de inserción laboral a través de nuevas cualificaciones y un mayor interés por el trabajo por cuenta propia.
- ▶ La integración y la globalización.
- ▶ Envejecimiento de la población activa.
- ▶ El incremento de la participación de la mujer en el mundo laboral y la necesidad de conciliar la vida familiar y laboral.
- ▶ El incremento de la participación de los inmigrantes en el mundo laboral.

Están emergiendo nuevas enfermedades y riesgos: entre los que se incluyen los nuevos “riesgos sociales” como el estrés, la depresión, la ansiedad, la violencia en el trabajo y el acoso, cuya aparición no se debe tanto a la exposición a un riesgo específico como a un conjunto de factores.

Todos estos fenómenos tienen efectos en las condiciones de trabajo y por lo tanto en la seguridad y salud laboral, o en términos más generales, sobre el bienestar en el trabajo. Un bienestar que se obtiene a partir de una interrelación armónica entre el contexto socioeconómico y el contexto organizativo del trabajo, por su influencia directa tanto en la vida laboral como en la familiar.

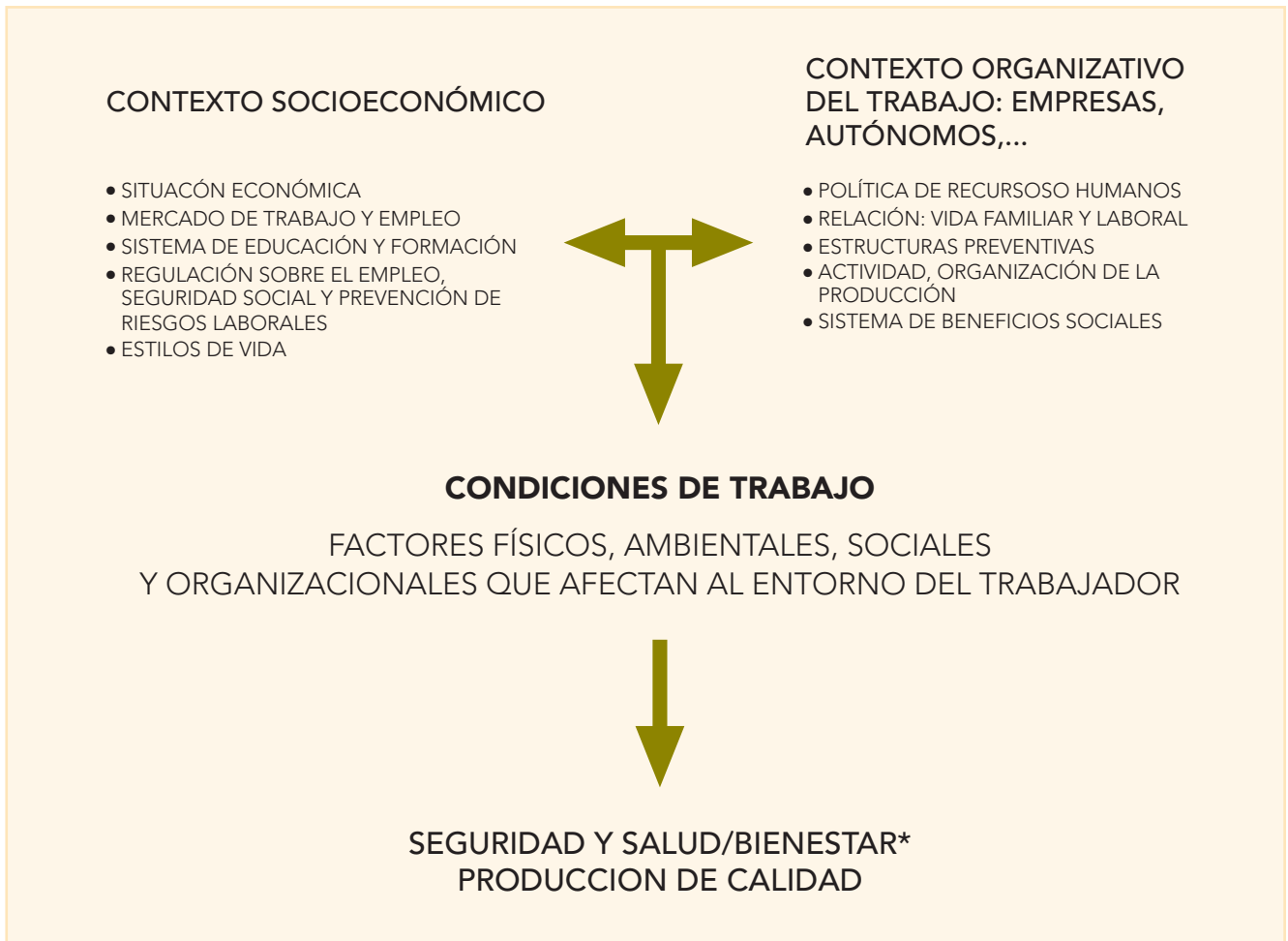
La encuesta está diseñada para obtener información sobre las condiciones de trabajo existentes en la Región de Murcia teniendo en cuenta todos los elementos antedichos, tomando como referencia básica al trabajador, cuya salud hemos de proteger y por lo que nos interesa conocer qué hace en su trabajo y en qué condiciones.

Unas condiciones de trabajo ligadas al puesto de trabajo y consideradas globalmente, pues el puesto de trabajo está situado dentro de unas instalaciones, se utilizan unos equipos de trabajo y unos materiales en un determinado ambiente en el que interactúan otros factores físicos, sociales y de organización del trabajo que afectan al entorno del trabajador y en ocasiones con consecuencias negativas para la salud de los mismos.

Es en los centros de trabajo donde se toman las decisiones para el desarrollo de las actividades preventivas, de formación, promoción y organización del trabajo que nos permiten comprender otros procesos de interés preventivo y por tanto son parte importante de nuestro análisis como eslabón de la cadena preventiva.

Contexto socioeconómico, contexto organizativo del trabajo y condiciones de trabajo, constituyen los tres niveles de análisis. El siguiente esquema representa el modelo analítico utilizado para obtener la información sobre las interrelaciones entre las condiciones de trabajo, y la seguridad y salud en el trabajo. Una salud entendida en el sentido amplio, de bienestar en el trabajo, que incluye las dimensiones físicas, morales y sociales.

Modelo analítico



* El objetivo de la política comunitaria sobre seguridad y salud en el trabajo debe ser la continua mejora del bienestar en el trabajo, un concepto que incluye las dimensiones físicas, morales y sociales (Comunicación de la comisión: "Como adaptarse a los cambios en la sociedad y en el mundo del trabajo: una nueva estrategia comunitaria de salud y seguridad (2002-2006) ")