



PUNTUACIÓN:

La prueba consta de cuatro cuestiones, dos de ellas con una calificación de 3 puntos y las otras dos con una calificación de 2 puntos cada una.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:

Para la calificación de las respuestas a las cuestiones planteadas se valorará:

- El empleo de las formas de cálculo apropiadas, así como la exactitud de los resultados.
- El empleo correcto de la terminología propia de la materia, la claridad de la exposición y la corrección de los razonamientos.
- La capacidad del alumno/a para aplicar los conocimientos teóricos y la extensión de la respuesta, debiendo ser ésta precisa, a la vez que suficiente.
- Las faltas de ortografía se penalizarán con 0'2 puntos cada una (máximo 2 puntos).
- En los cálculos debe redondear a una cifra decimal.

1. La empresa LALA presenta al final del año las partidas del balance, en miles de euros, reflejadas en el cuadro:

Capital social..... ¿?	Bancos.....15
Clientes80	Préstamos a largo plazo.....125
Productos terminados.....300	Maquinaria.....500
Elementos de transporte.....150	Amortización acumulada.....200
Proveedores.....215	Construcciones.....850
Terrenos.....200	Efectos a cobrar.....150
Hacienda pública, acreedora.....40	Caja.....10
Préstamos a corto plazo.....500	Inversiones financieras a corto plazo.....20
Acreedores a corto plazo.....100	Materias primas.....100
Reservas.....10	

Con esta información:

- a) Elabore el balance de situación de la empresa ordenando estos elementos patrimoniales como corresponda y calcule el capital social de la empresa.(1,5puntos)
- b) ¿Tiene la empresa capacidad de atender sus deudas a corto plazo? Razone calculando el ratio correspondiente. (0,5 puntos)
- c) ¿Tiene la empresa equilibrio financiero? Razone calculando el ratio correspondiente.(0,5 puntos)
- d) ¿Qué opina de la autonomía financiera de la empresa? Razone calculando el ratio correspondiente.(0,5puntos)



2. A lo largo del tiempo han ido surgiendo diferentes autores y teorías sobre organización de empresas:
 - a) Explique la Teoría que Taylor desarrolló sobre organización de empresas indicando cuando surgió, a qué escuela del pensamiento pertenece, principales ideas y vigencia en la actualidad. (1,5 puntos)
 - b) Nombre otras teorías que han surgido sobre organización de empresas indicando cuando surgieron y su principal defensor.(0,5 puntos)
3. Explique qué tienen en común y en qué se diferencian una acción de una obligación respecto a su función, rentabilidad, liquidez, riesgo, emisor... (2 puntos).
4. Una empresa quiere poner en marcha para el próximo año una nueva línea de montaje de mesas, de la que espera producir 900 000 unidades. Para conseguirlo está analizando tres alternativas: 1).Contratar a 7 trabajadores a tiempo completo con una jornada de 2100 horas de trabajo al año; 2). Contratar a 11 trabajadores a tiempo completo con una jornada de 1850 horas al año; 3).Contratar a 5 trabajadores a tiempo completo con una jornada de 2000 horas al año y a 4 trabajadores a tiempo parcial (55% de la jornada completa).
 - a) ¿Qué alternativa representa una productividad mayor? Realice los cálculos oportunos y razone su respuesta.(1 punto)
 - b) Exprese en términos porcentuales cuanto más productiva es la alternativa elegida respecto a las otras dos.(1 punto)
 - c) Indique algunas razones que lo podría explicar.(1 punto)