Procedimiento 2727

ANEXO I.							
Solicitud del Distintivo de Igualdad de la Región de Murcia							
1. DATOS DE	1. DATOS DE LA CONVOCATORIA:						
	ı						
Centro Directivo:	Dirección General de Mujer y Diversidad de Género						
Denominación convocatoria:	Denominación de la convocatoria: DISTNTIVO DE IGUALDAD DE LA REGIÓN DE MURCIA						
2. DATOS DE	2. DATOS DE LA EMPRESA CANDIDATA						
		T					
Nombre o razó	n social						
Forma jurídica		NIF/NIE					
Nombre del/de la representan apoderado/a, de quien se propoder y firma la candidatura, i anexos:		porciona el			Cargo		
Objeto social							
Nacionalidad		Fecha de inicio de la actividad en la Región de Murcia.		Ámbito geográfico de la actividad			
Domicilio social							
Código Postal		Localidad			Provincia		
Teléfono1		Teléfono 2		Fax			
e-mail				Web		-	
Persona de contacto. Responsable en materia de Igualdad							
Teléfono de la persona de contacto							
e-mail de la persona de contacto							

3. INFORMA	CIÓN SOBRE	LA IMPLANTA	CIÓN DEL PLAI	N DE IGUALDA	D
Convenio cole	ctivo de aplicaci	ión:			
Denominación					
Fecha de aprobación					
nombre del do	ocumento				
Obligación par Plan de iguald	ra la empresa de lad:	e implantar un			
· ·	Ley Orgánica 7 50 o más persor				
Art. 45,3 de la (establecido e	n Ley Orgánica 7 n convenio)	7/2007			
Art. 45,3 de la sustitución de	Ley Orgánica 7 sanciones)	7/2007 (en			
Fecha de inicio de la implantación de las primeras medidas de igualdad en la empresa, tenga o no Plan de igualdad vigente en la actualidad				Nombre documento probatorio	
Si la empresa tiene Plan de igualdad vigente:					
	Fecha de aprobación	Inicio periodo de vigencia	fin de periodo de vigencia		hivo (texto íntegro del Plan ente y de su aprobación)
Plan de igualdad vigente					
Si la entidad h	na tenido planes	de igualdad ar	nteriores, complet	te la siguiente inf	ormación:
	Fecha de aprobación	Inicio periodo de vigencia	fin de periodo de vigencia		hivo (texto íntegro del Plan ente y de su aprobación)
Primer Plan de igualdad					

Segundo Plan de igualdad						
Tercer Plan de igualdad						
Si la empresa no tiene Plan de del documento que contiene la implementadas en la empresa		as medidas de				
Si la empresa no tiene Plan de igualdad aprobado en la actualidad, indique el último paso completado					Nombre del documento probatorio	
¿Existe represe de la Plantilla (RLT)?				Nombre del documento		
La firma del o de las medidas de igualdad vigentes, ¿ha sido efectuada por todas las organizaciones sindicales presentes en la entidad?				Nombre del documento		
En el caso de que alguna no lo haya firmado, queda reflejado en el acta correspondiente				Nombre del documento		
¿Las organizaciones sindicales firmantes representan la mayoría de la RLT?				Nombre del documento		
Solicitud y/u obtención de cualquier tipo de distintivo, sello, premio reconocimiento o compromiso, en materia de igualdad, otorgado por una administración pública						
А	Denominación			Administración concedente		
	Ámbito		Localidad/CCAA			

	Fecha de solicitud		Fecha de concesión					
	Documentació	n acreditativa						
	Denominación			Administración concedente				
В	Ámbito		Localidad/CCAA		l			
	Fecha de solicitud		Fecha de concesión					
	Documentación	n acreditativa						
	Si la empresa candidata pertenece a un grupo, ¿participan otras entidades de su grupo en esta convocatoria?							
En caso afirmativo, indique el tipo de actuación, nombre o razón social y NIF de la empresa								
Tipo de actuación Nombre		Nombre o ra	azón social		NIF			

El/la representante legal de la empresa firma el presente documento y SOLICITA la concesión del Distintivo de Igualdad de la Región de Murcia.

FIRMADO POR EL/LA REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA

ANEXO II.

BALANCE O INFORME SOBRE LOS ASPECTOS GENERALES DEL PLAN DE IGUALDAD, Y LAS MEDIDAS DE IGUALDAD IMPLANTADAS EN LA EMPRESA EN RELACIÓN CON LAS CONDICIONES DE TRABAJO, EL MODELO ORGANIZATIVO, LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EMPRESA Y LA DIFUSIÓN Y PUBLICIDAD DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS OFRECIDOS POR LA MISMA

A) ASPECTOS GENERALES RELATIVOS AL PLAN DE IGUALDAD

1º) La claridad y rigor en el diseño de las medidas que integren el plan de igualdad, o las medidas de igualdad en la definición de los objetivos que persiguen y de los medios para su implantación y desarrollo. (Indicar si para cada medida se han definido de modo claro los objetivos a lograr y los medios necesarios para su implantación y desarrollo).

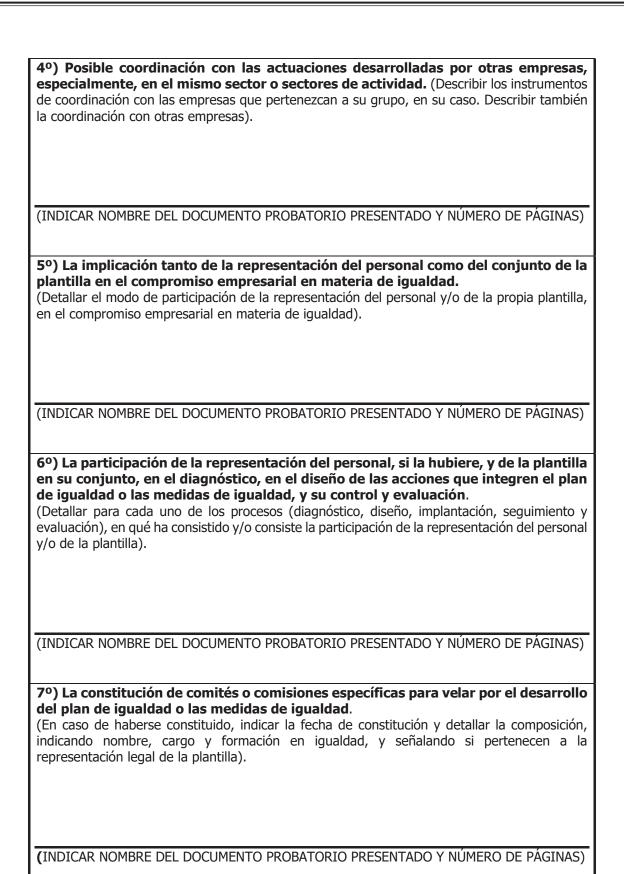
(INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS)

2º) La adecuación del plan o de las medidas de igualdad para hacer frente a las discriminaciones por razón de género en el conjunto de la empresa. (Describir las situaciones de desigualdad detectadas en el diagnóstico de igualdad, y justificar su conexión con las medidas adoptadas.

(INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS)

- 3º) La proporcionalidad de las medidas que integren el plan de igualdad o las medidas de igualdad, atendiendo al equilibrio entre los objetivos, los medios y los plazos establecidos.
- Justificar la proporcionalidad entre las medidas en vigor (número, dimensión, alcance y recursos) y la dimensión y situación de igualdad de la empresa.
- Argumentar la factibilidad de las medidas, de modo que se hayan asignado plazos y recursos acordes con los objetivos.

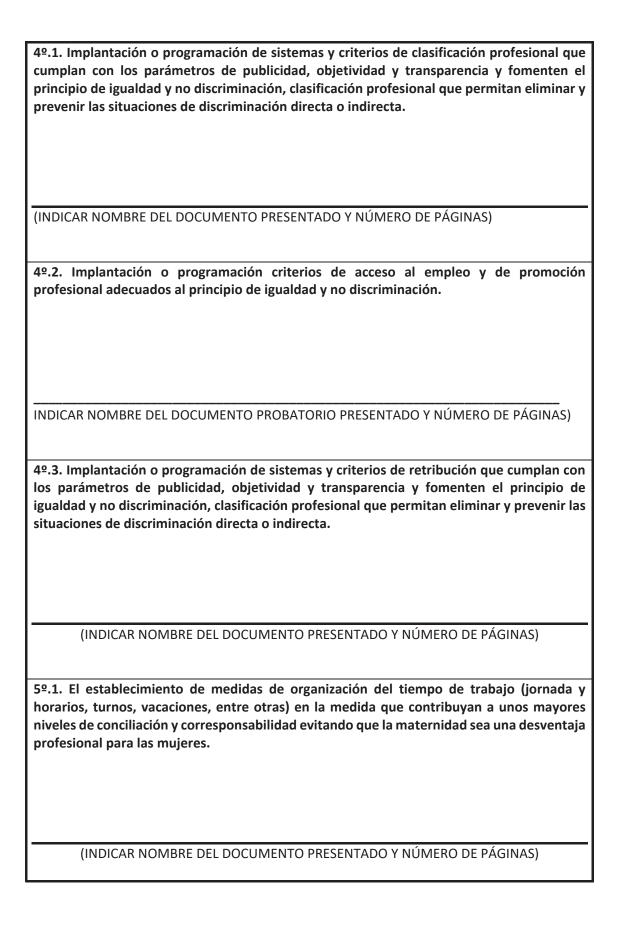
(INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS)

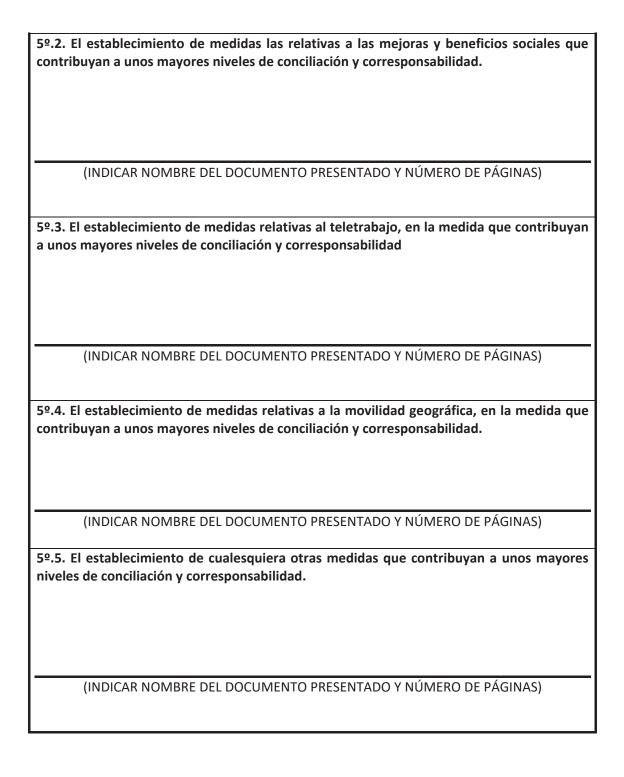


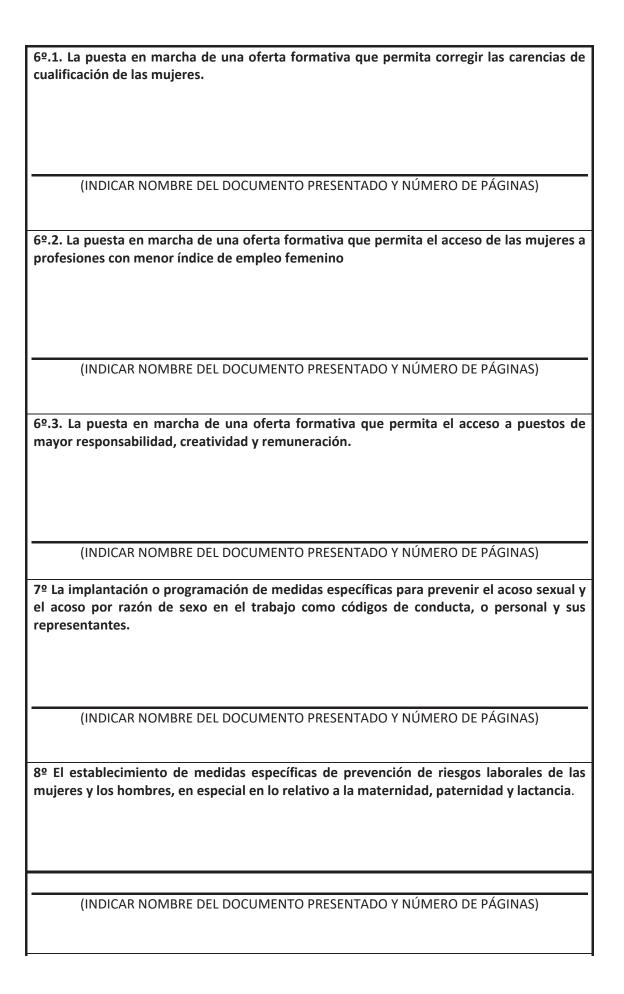
8°) El compromiso de la alta dirección de la empresa con la consecución de la igualdad real y efectiva.
(Detallar el modo y la fecha en que dicho compromiso se ha hecho público).
(INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS)
9°) El diseño, implantación y evaluación de medidas de acción positiva contra las discriminaciones.
Descripción de las acciones positivas (entendiendo por tales las medidas temporales que, con
el objeto de establecer la igualdad de oportunidades, favorecen al grupo discriminado) implementadas y evaluadas, y las situaciones que pretende corregir cada una de ellas.
(INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS)
10º) La adopción de medidas innovadoras que contribuyan efectivamente a la
eliminación y prevención de las situaciones de discriminación entre mujeres y
eliminación y prevención de las situaciones de discriminación entre mujeres y hombres. Descripción de las medidas, explicando su grado de innovación absoluta o relativa (por ejemplo, al colectivo de personas
eliminación y prevención de las situaciones de discriminación entre mujeres y hombres. Descripción de las medidas,
eliminación y prevención de las situaciones de discriminación entre mujeres y hombres. Descripción de las medidas, explicando su grado de innovación absoluta o relativa (por ejemplo, al colectivo de personas a quienes se dirige; al problema particular que trata de paliar; a las características de la
eliminación y prevención de las situaciones de discriminación entre mujeres y hombres. Descripción de las medidas, explicando su grado de innovación absoluta o relativa (por ejemplo, al colectivo de personas a quienes se dirige; al problema particular que trata de paliar; a las características de la
eliminación y prevención de las situaciones de discriminación entre mujeres y hombres. Descripción de las medidas, explicando su grado de innovación absoluta o relativa (por ejemplo, al colectivo de personas a quienes se dirige; al problema particular que trata de paliar; a las características de la medida, al hecho de que ofrece soluciones novedosas a un problema, etc.)
eliminación y prevención de las situaciones de discriminación entre mujeres y hombres. Descripción de las medidas, explicando su grado de innovación absoluta o relativa (por ejemplo, al colectivo de personas a quienes se dirige; al problema particular que trata de paliar; a las características de la
eliminación y prevención de las situaciones de discriminación entre mujeres y hombres. Descripción de las medidas, explicando su grado de innovación absoluta o relativa (por ejemplo, al colectivo de personas a quienes se dirige; al problema particular que trata de paliar; a las características de la medida, al hecho de que ofrece soluciones novedosas a un problema, etc.) (INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS) 11º) La adopción de medidas de prevención de la salud y riesgos laborales con
eliminación y prevención de las situaciones de discriminación entre mujeres y hombres. Descripción de las medidas, explicando su grado de innovación absoluta o relativa (por ejemplo, al colectivo de personas a quienes se dirige; al problema particular que trata de paliar; a las características de la medida, al hecho de que ofrece soluciones novedosas a un problema, etc.) (INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS)
eliminación y prevención de las situaciones de discriminación entre mujeres y hombres. Descripción de las medidas, explicando su grado de innovación absoluta o relativa (por ejemplo, al colectivo de personas a quienes se dirige; al problema particular que trata de paliar; a las características de la medida, al hecho de que ofrece soluciones novedosas a un problema, etc.) (INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS) 11º) La adopción de medidas de prevención de la salud y riesgos laborales con
eliminación y prevención de las situaciones de discriminación entre mujeres y hombres. Descripción de las medidas, explicando su grado de innovación absoluta o relativa (por ejemplo, al colectivo de personas a quienes se dirige; al problema particular que trata de paliar; a las características de la medida, al hecho de que ofrece soluciones novedosas a un problema, etc.) (INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS) 11º) La adopción de medidas de prevención de la salud y riesgos laborales con
eliminación y prevención de las situaciones de discriminación entre mujeres y hombres. Descripción de las medidas, explicando su grado de innovación absoluta o relativa (por ejemplo, al colectivo de personas a quienes se dirige; al problema particular que trata de paliar; a las características de la medida, al hecho de que ofrece soluciones novedosas a un problema, etc.) (INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS) 11º) La adopción de medidas de prevención de la salud y riesgos laborales con perspectiva de género.
eliminación y prevención de las situaciones de discriminación entre mujeres y hombres. Descripción de las medidas, explicando su grado de innovación absoluta o relativa (por ejemplo, al colectivo de personas a quienes se dirige; al problema particular que trata de paliar; a las características de la medida, al hecho de que ofrece soluciones novedosas a un problema, etc.) (INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS) 11º) La adopción de medidas de prevención de la salud y riesgos laborales con

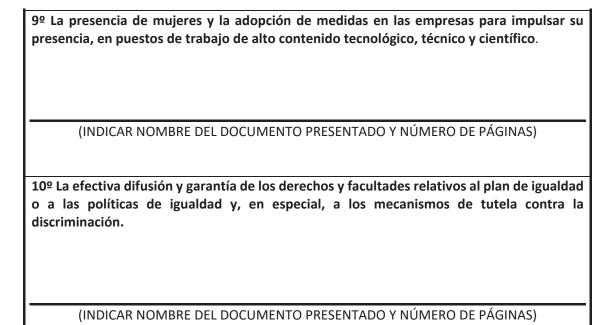
1º La desagregación por sexo de los datos del personal que integra la empresa, por edad, tipo de vinculación con la empresa, niveles, grupos profesionales o puestos de trabajo y su evolución en los últimos años.
(INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS)
2º La desagregación por sexo de los datos relativos a la retribución del personal que integra la empresa, por edad, tipo de vinculación con la empresa, niveles, grupos profesionales o puestos de trabajo y su evolución en los últimos años.
(INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS)
3º.1. Implantación o programación de criterios de acceso al empleo adecuados al principio de igualdad y no discriminación.
(INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS)
3º.2. Implantación o programación de criterios de promoción profesional adecuados al principio de igualdad y no discriminación
(INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS)

B) ASPECTOS RELATIVOS AL ACCESO AL EMPLEO Y A LAS CONDICIONES DE TRABAJO

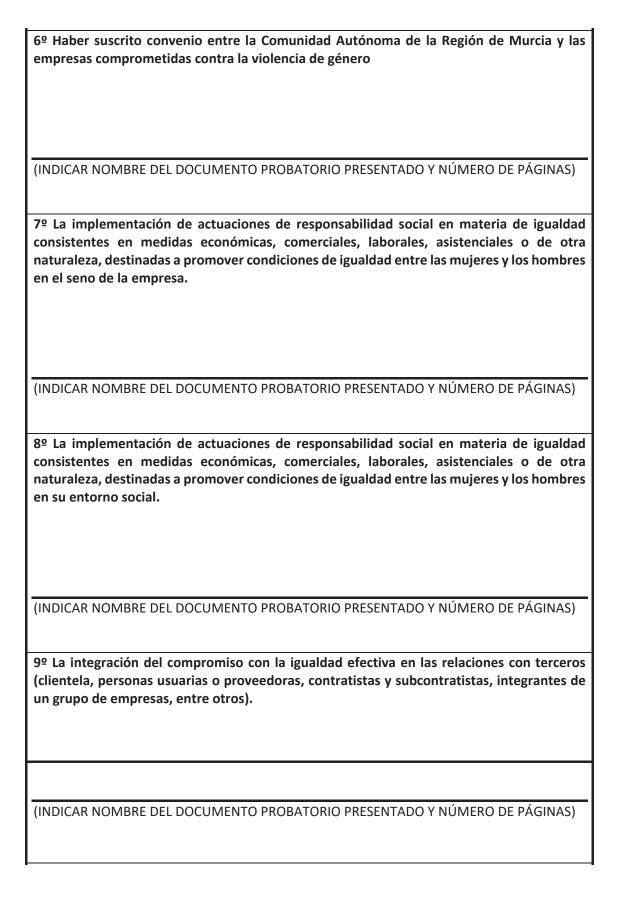








C) ASPECTOS RELATIVOS AL MODELO ORGANIZATIVO Y A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL
1º La información, formación y sensibilización en igualdad y no discriminación, tanto para
el conjunto de la empresa como para ciertos grupos o perfiles profesionales.
(INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO
PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS)
2º La existencia de un Comité o Comisión de igualdad, para velar por el desarrollo del plan.
(INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS)
3º La incorporación de medidas de gestión de la diversidad.
(INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS)
4º El diseño y las líneas de producción que contribuyan a la eliminación y prevención de las situaciones de discriminación.
(INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS)
5º La política de imagen de la empresa, el uso del lenguaje y la publicidad no sexistas que contribuyan a la eliminación y prevención de las situaciones de discriminación.
(INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS)



10º Cualesquiera otros aspectos que contribuyan especialmente a la consecución de igualdad efectiva de mujeres y hombres.	la
(INDICAR NOMBRE DEL DOCUMENTO PROBATORIO PRESENTADO Y NÚMERO DE PÁGINAS	,)

FIRMADO POR EL/ LA REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA

Procedimiento 2727

ANEXO III. DECLARACIÓN RESPONSABLE

D./Dª:......con N.I.F.:...., en calidad de representante legal de la EMPRESA......, y domicilio en municipio, código postal en relación a la solicitud del Distintivo de Igualdad de la Región de Murcia presentada

DECLARA RESPONSABLEMENTE:

② Que son ciertos y completos todos los datos de la presente solicitud, así como toda la documentación que presenta

② Que se compromete a cumplir las condiciones que se especifican en la normativa aplicable, la cual conoce en su integridad.

☑ No haber sido sancionada, en los tres años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de candidaturas, con carácter firme, por infracción grave o muy grave, en materia de igualdad de oportunidades y no discriminación, de acuerdo con lo dispuesto en el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

② No haber sido sancionada con carácter firme en los tres años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de candidaturas, por infracción muy grave en materia social, de acuerdo con lo dispuesto en el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

② Que a efectos de los dispuesto en la presente convocatoria y conforme al artículo 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, la Administración actuante podrá consultar o recabar de forma electrónica, salvo que el interesado se oponga, los datos relacionados a continuación, necesarios para la resolución de este procedimiento.

En caso contrario, en el que se oponga a la consulta de estos documentos, marque la/s siguiente/s casilla/s:

- Me opongo a que la Dirección General de Mujer y Diversidad de Género consulte los datos relativos al Certificado de estar al corriente en las obligaciones con la Seguridad Social.
- Me opongo a que la Dirección la Dirección General de Mujer y Diversidad de Género consulte los datos relativos al Certificado de estar al corriente con las obligaciones tributarias con la AEAT.
- Me opongo a que la Dirección la Dirección General de Mujer y Diversidad de Género consulte los datos relativos al Certificado de estar al corriente con las obligaciones tributarias con la ATRM.

EN EL CASO DE OPONERSE A LA CONSULTA POR LA ADMINISTRACIÓN QUEDO OBLIGADO A APORTAR LOS DATOS/DOCUMENTOS RELATIVOS AL PROCEDIMIENTO JUNTO A ESTA DECLARACIÓN."

FIRMADO POR EL/LA REPRESENTANTE DE LA EMPRESA



ANEXO IV RELACIÓN DE DOCUMENTACIÓN QUE SE APORTA Y SU REFERENCIA. Procedimiento 2727					
DOCUMENTOS	REFERENCIA				
4.1. Vida laboral de la empresa solicitante					
4.2. Documento de constitución o estatutos y sus modificaciones.					
4.3 Certificación acreditativa de su inscripción en el registro correspondiente					
4.4. Certificado de encontrarse al corriente de sus obligaciones en materia tributaria y de Seguridad Social					
4.5. Declaración responsable de no haber sido sancionada en los tres años anteriores a la presentación de la solicitud, con carácter firme, en vía administrativa por infracción grave o muy grave en materia de igualdad y no discriminación o por infracción muy grave en materia social, de acuerdo con lo dispuesto en el Texto Refundido de la Ley sobre infracciones y sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto. ANEXO III					
4.6. Texto o textos íntegros en los que conste el plan de igualdad o las políticas de igualdad implantadas en la empresa					
4.7. Documento acreditativo de la inscripción de los planes de igualdad en el Registro de Planes de Igualdad de las Empresas.					
4.8. Diagnóstico de situación en materia de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres que sirvió de base para la realización del plan o las políticas de igualdad.					
4.9 Informes de seguimiento y evaluación de las medidas o del Plan de Igualdad en las empresas, o documentación acreditativa de la implantación de tres medidas de su política de igualdad.					
4.10 Documentación relativa a los procedimientos y medidas establecidas en la empresa para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral.					
4.11. Documentación complementaria de la expresada en los apartados anteriores					
4.12. Documentos en los conste el acuerdo alcanzado.					

4.13. Balance o informe sobre las medidas de igualdad implantadas en la empresa en relación con las condiciones de trabajo, el modelo organizativo, la responsabilidad social de la empresa y la difusión y publicidad de los productos y servicios ofrecidos. ANEXO II	
4.14. Copia del compromiso explícito en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las condiciones de trabajo, la organización y funcionamiento interno de la empresa y la responsabilidad social y la publicidad.	
4.15. Copia de la solicitud o de la resolución que acredite la concesión de un distintivo análogo de otras administraciones públicas.	
4.16. Informe sobre el plan o las medidas de igualdad en los que se apoya la solicitud, firmada por la representación del personal de la empresa (o por personal). En otro caso, se deberá acreditar haber ofrecido a la representación legal del personal, o directamente al personal, la posibilidad de informar sobre el plan o las medidas de igualdad en los que se apoya la solicitud	
4.17. Otra documentación acreditativa de los requisitos generales	
4.17 a) Tarjeta de identificación fiscal o NIF.	
4.17 b) Documento acreditativo de la identidad de la persona que actúa como representante de la empresa.	
4.17 c) Compromiso explícito en materia de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres	
4.17 d) Documento acreditativo de la difusión interna del plan, o las medidas y externa de dicho compromiso	
4.17 e) Documento acreditativo de la publicidad externa del mismo. (Facultativo).	
4.17 f) Cualquier otra documentación que contribuya al mejor conocimiento del plan de igualdad o las políticas de igualdad en la empresa candidata	

FIRMADO POR EL/LA REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA



NPE: A-181120-6512 www.borm.es D.L. MU-395/1985 - ISSN: 1989-1474