

PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL



REVISTA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA REGIÓN DE MURCIA

Nº 15 ENERO 2014



REPORTAJE

Plan de Actividades del ISSL durante el 2014

Páginas 14-15



EVENTOS

Entrega de los IV Premios 'Antonio Ruiz Gimenez' a las Buenas Prácticas en Prevención de Riesgos Laborales

Páginas 18- 19



FORMACIÓN

Manuales básicos de prevención de riesgos laborales dirigidos a los alumnos de Formación Profesional

Página 23



Enfermedades profesionales en trabajadores autónomos de la Región de Murcia



EDITA

Instituto de Seguridad
y Salud Laboral
c/ Lorca, 70
30120. El Palmar (Murcia)
Teléfono 968 36 55 00
Fax 968 365501
www.carm.es/issl
issl@carm.es

CONSEJO EDITORIAL

Director General de Trabajo, Director del Instituto de Seguridad y Salud Laboral, CROEM, UGT, CC OO

CONSEJO DE REDACCIÓN

Fernando J. Vélez Álvarez, Gabriel Pérez López, María Ángeles Villanueva Río, Celia Ana Prado Burguete, Carmen Caja Romero, César López Nicolas, Fernando de la Hera Oca, Guillermo Sanz Valle, Jorge Ginés Medina Fernández y M^a Pilar García Galindo.

DISEÑO Y REALIZACIÓN

Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Murcia

DEPÓSITO LEGAL

MU-1.495-2009



Presentación

La Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2007/2012, cuya vigencia finalizó el año 2012, constituyó el marco de referencia de las políticas públicas en materia de prevención de riesgos laborales durante ese periodo, siendo una de sus principales fortalezas el hecho de haber sido consensuada por todas las partes implicadas: Administración Central, Agentes Sociales y Comunidades Autónomas. Esta Estrategia se orientó para conseguir dos objetivos generales: por un lado, reducir de manera constante y significativa la siniestralidad laboral y acercarnos con ello a los valores medios de la Unión Europea, y por otro mejorar de forma continua y progresiva los niveles de seguridad y salud en el trabajo. En este sentido, los principios y criterios contenidos en la EESST inspiraron las políticas autonómicas en prevención de riesgos laborales, que se materializaron en la elaboración del IV Plan Regional de Prevención de Riesgos Laborales de la Región de Murcia 2008/2012, ampliado a 2013.

Actualmente el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo está impulsando una nueva Estrategia Española, que estará en consonancia con los objetivos y las líneas de actuación de la próxima Estrategia Comunitaria que se está consensuando en el seno de la Unión Europea. Esta estrategia europea, en su borrador incluye líneas de trabajo dirigidas hacia la mejora de la calidad de vida laboral, propiciando puestos de trabajo más

seguros, más saludables y más productivos. Se centrará en aspectos como la reducción global de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, en especial los trastornos músculo-esqueléticos, las patologías relacionadas con los riesgos psicosociales y los cánceres de origen laboral, la atención específica a los riesgos emergentes, impulsando la generación del conocimiento preventivo necesario para gestionarlos, a la conciliación de la vida laboral y familiar, a la inclusividad en el empleo (discapacitados) y a los aspectos de género. En definitiva la importancia de estas estrategias reside en la aproximación conjunta de los distintos interlocutores sobre las políticas en materia preventiva, posibilitando establecer objetivos comunes para lograr la mejora continua de las condiciones laborales y el avance hacia la excelencia preventiva, y por tanto esperamos que continúe el progreso de los trabajos para su elaboración y materialización.



M^a Ángeles Villanueva Río
Directora del Instituto de Seguridad y Salud Laboral

contenidos

OPINIÓN

CROEM

Publica una Guía para Gestionar la PRL en el Proceso de Internacionalización de las Empresas

Págs. 8 y 9

UGT

En el 2013 preocupación. ¡En el 2014 más!

Págs. 10 y 11

EVENTOS

Entrega de los premios de la campaña "Crece en Seguridad". Curso escolar 2012/2013.

Págs. 13

PUBLICACIONES

REVISTA DE REVISTAS

Journal of Chromatographic Science

Pág. 16 y 17

FORO DE PREVENCIÓN

Programa de intervención para la mejora del clima laboral en las unidades administrativas de la Administración Regional de Murcia

Pág. 26