

PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL



REVISTA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA REGIÓN DE MURCIA

Nº 18 ENERO 2015



REPORTAJE

Comisión Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Página 16



EVENTOS

Premios A. Ruiz Giménez en prevención de riesgos laborales

Páginas 20 y 21



FORO DE PREVENCIÓN

La prevención de riesgos biológicos en el Servicio Murciano de Salud: Virus ébola

Página 30



Evaluación del riesgo músculo esquelético por movimientos repetitivos, mediante la herramienta de diseño asistido (HADA)



EDITA

Instituto de Seguridad y Salud Laboral
c/ Lorca, 70
30120. El Palmar (Murcia)
Teléfono 968 36 55 00
Fax 968 365501
www.carm.es/issl
issl@carm.es

CONSEJO EDITORIAL

Director General de Trabajo, Director del Instituto de Seguridad y Salud Laboral, CROEM, UGT, CC OO

CONSEJO DE REDACCIÓN

Fernando J. Vélez Álvarez, Agustín Mínguez Samper, María Ángeles Villanueva Río, Celia Ana Prado Burguete, Carmen Caja Romero, César López Nicolás, Fernando de la Hera Oca, Guillermo Sanz Valle, Jorge Ginés Medina Fernández y M^a Pilar García Galindo.

DISEÑO Y REALIZACIÓN

Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Murcia

DEPÓSITO LEGAL

MU-1.495-2009

Presentación

¿LANZADERAS DE EMPLEO?



En los últimos meses ha irrumpido con fuerza un nuevo término: Lanzaderas de empleo. Pero ¿qué son las lanzaderas?, ¿en qué consisten?

Para explicar lo que son, quizá debamos remontarnos a los orígenes, no ya de las propias lanzaderas, sino de su creador. Este no es otro que José María Pérez, más conocido como Peridis. Él fue el creador de otro programa de empleo exitoso que todavía pervive, como son las escuelas taller. En estas, un grupo de jóvenes, durante unos meses, completan un programa formativo, teórico-práctico, en el que además de aprender un oficio llevan a cabo una obra de interés para la comunidad. Gracias a dichos programas se rehabilitó buena parte del románico español. Corría el año 1985.

Pues bien, del mismo modo que las escuelas taller nacieron con la idea de rehabilitar el románico, el germen de las lanzaderas de empleo es actuar sobre las personas. Se pone el foco en el individuo, empezando por eliminar cualquier estigma o sentimiento de culpabilidad por la situación de desempleo que sufre, para, a continuación, reforzar sus habilidades y competencias de cara al mercado de trabajo.

Las lanzaderas se constituyen como una fórmula novedosa de trabajo sobre un grupo heterogéneo de personas, tanto en edad, como en formación y experiencia laboral. A mayor mezcla, mayor potencial. Ese grupo de aproximadamente veinte personas trabajan todos los días durante unos cinco meses, compartiendo conocimientos y colaborando entre todos en una meta común: conseguir empleo.

Las lanzaderas de empleo se constituyen como poderosos recursos que deben incluirse en los itinerarios de inserción personalizados que se diseñan y tutorizan desde los servicios de Orientación e Intermediación de las Oficinas de Empleo de la región de Murcia.

Las Lanzaderas de Empleo cuentan con un coordinador o coach que acompaña y guía al equipo; es quien establece el calendario de trabajo y planifica las actividades para mejorar su empleabilidad: sesiones de coaching; individuales y grupales, talleres de inteligencia emocional, dinámicas de comunicación y marca personal; nuevas técnicas de elaboración de currículos; entrenamiento de entrevistas personales; elaboración de mapas de

empleabilidad, visitas a empresas, reuniones con emprendedores y procesos de intermediación laboral con responsables de Recursos Humanos, etc.

Proactividad y RH positivo son determinantes para formar parte de las lanzaderas de empleo. Lo del RH poco tiene que ver con el grupo sanguíneo de las personas pero sí con llevar una actitud positiva en la sangre. Como dice Anxo Pérez, en el camino hacia el éxito ser positivo no es una opción, es una necesidad.

Y como un paso más en la evolución de las lanzaderas de empleo, y para un mayor éxito de las mismas, es determinante que se complementen con las actuaciones directas de los servicios públicos de empleo, orientadas a la mejora de la empleabilidad. Las características de su metodología, permiten complementar las actuaciones prestadas por el Servicio Público de Empleo derivando a las personas desempleadas a participar en las mismas, multiplicándose las posibilidades de lograr una inserción laboral, a través de la contratación, el autoempleo, la economía social y el emprendimiento.

Los resultados por el momento están siendo esperanzadores ya que se ha alcanzado una inserción del setenta por ciento aproximadamente, que es lo más importante a la hora de valorar la idoneidad de una política de empleo.

Los expertos han descubierto con los años cuál es el mínimo absoluto para conservar la esperanza: La esperanza depende de asegurarse que tenemos al menos dos alternativas en todas las situaciones en las que nos encontramos. Las lanzaderas de empleo, permiten vivir una alternativa al desempleo.



Alejandro Zamora López – Fuensalida

Director General del Servicio Regional de Empleo y Formación

contenidos

OPINIÓN

CROEM

Iniciado el programa de visitas de asesoramiento a empresas en PRL 2015 de CROEM.

Págs. 8 y 9

CCOO

Malas noticias para la salud laboral.

Págs. 10 y 11

UGT

La seguridad y salud laboral en la negociación colectiva.

Págs. 12 y 13

REPORTAJE

La actividades del Instituto de Seguridad y Salud Laboral durante el año 2015.

Págs. 14 a 15

LEGISLACIÓN

Apuntes de legislación destacada.

Pág. 24

OBSERVATORIO DE PRL

Percepción de la influencia del trabajo en la salud (II ERCT 2010).

Pág. 31