



<b>Anexo I.</b>					
<b>Solicitud del Distintivo de Igualdad de la Región de Murcia</b>					
<b>1. DATOS DE LA CONVOCATORIA:</b>					
Centro Directivo:	Dirección General de Mujer e Igualdad de Oportunidades				
Denominación de la convocatoria:	<b>DISTINTIVO DE IGUALDAD DE LA REGIÓN DE MURCIA</b>				
<b>2. DATOS DE LA EMPRESA CANDIDATA</b>					
Nombre o razón social					
Forma jurídica		NIF/NIE			
Nombre del/de la representante legal o apoderado/a, de quien se proporciona el poder y firma la candidatura, incluidos sus anexos:				Cargo	
Objeto social					
Nacionalidad		Fecha de inicio de la actividad en la Región de Murcia.		Ámbito geográfico de la actividad	
Domicilio social					
Código Postal		Localidad		Provincia	
Teléfono 1		Teléfono 2		Fax	
e-mail				Web	
Persona de contacto. Responsable en materia de Igualdad					



3. INFORMACIÓN SOBRE LA IMPLANTACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD	
Convenio colectivo de aplicación:	
Denominación	
Fecha de aprobación	
nombre del documento	
Obligación para la empresa de implantar un Plan de igualdad:	
Art. 45,2 de la Ley Orgánica 7/2007 (plantilla con más de 250 personas)	
Art. 45,3 de la Ley Orgánica 7/2007 (establecido en convenio)	
Art. 45,3 de la Ley Orgánica 7/2007 (en sustitución de sanciones)	

Fecha de inicio de la implantación de las primeras medidas de igualdad en la empresa, tenga o no Plan de igualdad vigente en la actualidad		Nombre documento probatorio	
--	--	-----------------------------	--

Si la empresa tiene Plan de igualdad vigente:				
	Fecha de aprobación	Inicio periodo de vigencia	fin de periodo de vigencia	Nombre del archivo (texto íntegro del Plan de igualdad vigente y de su aprobación)
Plan de igualdad vigente				

Si la entidad ha tenido planes de igualdad anteriores, complete la siguiente información:				
	Fecha de aprobación	Inicio periodo de vigencia	fin de periodo de vigencia	Nombre del archivo (texto íntegro del Plan de igualdad vigente y de su aprobación)
Primer Plan de igualdad				
Segundo Plan de igualdad				
Tercer Plan de igualdad				
Si la empresa no tiene Plan de igualdad aprobado en la actualidad, nombre del documento que contiene las medidas de igualdad actualmente implementadas en la empresa.				



Si la empresa no tiene Plan de igualdad aprobado en la actualidad, indique el último paso completado		Nombre del documento probatorio	
--	--	---------------------------------	--

¿Existe representación legal de la Plantilla en la empresa (RLT)?		Nombre del documento	
La firma del o de las medidas de igualdad vigentes, ¿ha sido efectuada por todas las organizaciones sindicales presentes en la entidad?		Nombre del documento	
En el caso de que alguna no lo haya firmado, queda reflejado en el acta correspondiente		Nombre del documento	
¿Las organizaciones sindicales firmantes representan la mayoría de la RLT?		Nombre del documento	

Solicitud y/u obtención de cualquier tipo de distintivo, sello, premio reconocimiento o compromiso, en materia de igualdad, otorgado por una administración pública				
A	Denominación			Administración concedente
	Ámbito		Localidad/CCAA	
	Fecha de solicitud		Fecha de concesión	
	Documentación acreditativa			
B	Denominación			Administración concedente
	Ámbito		Localidad/CCAA	
	Fecha de solicitud		Fecha de concesión	
	Documentación acreditativa			



Si la empresa candidata pertenece a un grupo, ¿participan otras entidades de su grupo en esta convocatoria?		
En caso afirmativo, indique el tipo de actuación, nombre o razón social y NIF de la empresa		
Tipo de actuación	Nombre o razón social	NIF

4. DOCUMENTACIÓN QUE DEBE APORTARSE.	
DOCUMENTOS	REFERENCIA
4.1. Vida laboral de la empresa solicitante	
4.2. Documento de constitución o estatutos y sus modificaciones.	
4.3. Certificación acreditativa de su inscripción en el registro correspondiente	
4.4. Certificado de encontrarse al corriente de sus obligaciones en materia tributaria y de Seguridad Social	
4.5. Declaración responsable de no haber sido sancionada en los tres años anteriores a la presentación de la solicitud	
4.6. Texto o textos íntegros en los que conste el plan de igualdad o las políticas de igualdad en la empresa	
4.7. Diagnóstico de situación en materia de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres que sirvió de base para la realización del plan o las políticas de igualdad.	
4.8. Documentación complementaria de la expresada en los dos apartados anteriores	
4.9. Documentos en los que se haga constar el acuerdo alcanzado.	
4.10. Balance o informe sobre las medidas de igualdad implantadas en la empresa en relación con las condiciones de trabajo, el modelo organizativo, la responsabilidad social de la empresa y la difusión y publicidad de los productos y servicios ofrecidos.	



4.11. Copia del compromiso explícito en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las condiciones de trabajo, la organización y funcionamiento interno de la empresa y la responsabilidad social y la publicidad.	
4.11. Copia de la solicitud o de la resolución que acredite la concesión de un distintivo análogo de otras administraciones públicas.	
4.12. Informe sobre el plan de igualdad o las medidas de igualdad en los que se apoya la solicitud, emitido por la representación del personal de la empresa.	
4.13. Otra documentación acreditativa de los requisitos generales	
4.13 a) Tarjeta de identificación fiscal o NIF.	
4.13 b) Documento acreditativo de la identidad de la persona que actúa como representante de la empresa.	
4.13 c) Declaración firmada por la representación legal de la empresa, según modelo que figura como anexo II	
4.13 d) Compromiso explícito en materia de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres	
4.13 e) Documento acreditativo de la difusión interna del plan, o las medidas y externa de dicho compromiso	
4.13. f) Documento acreditativo de la publicidad externa del mismo. (Facultativo).	
4.13. g) Cualquier otra documentación que contribuya al mejor conocimiento del plan de igualdad o las políticas de igualdad en la empresa candidata	

El/la representante legal de la empresa firma el presente documento y SOLICITA la concesión del Distintivo de Igualdad de la Región de Murcia.

En            a            de            de 2019