2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Economía y Hacienda

844 Resolución de 25 de enero de 2002 del Secretario General de la Consejería de Economía y Hacienda, por la que se dispone la publicación en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia» del acuerdo del Consejo de Gobierno de 25 de enero de 2002, sobre retribuciones del personal al servicio de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el citado ejercicio.

En fecha 25 de enero de 2002, el Consejo de Gobierno, a propuesta del Consejero de Economía y Hacienda, adoptó el Acuerdo sobre retribuciones del personal al servicio de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el año 2002.

Con el fin de aplicar las retribuciones correspondientes, facilitando la confección y fiscalización de las nóminas, esta Secretaría General

RESUELVE

Ordenar la publicación en el “Boletín Oficial de la Región de Murcia” del acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 25 de enero de 2002, por el que se establecen las retribuciones del personal al servicio de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el año 2002, y que se inserta a continuación.

Murcia, 25 de enero de 2002.—El Secretario General,
Luis Martínez de Salas y Garrigues.

ACUERDO DE CONSEJO DE GOBIERNO DE 25 DE ENERO DE 2002 SOBRE RETRIBUCIONES DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA PARA EL AÑO 2002

Primero

1. Con efectos económicos de 1 de enero de 2002, los funcionarios de la Administración Regional para los que sea de aplicación el régimen retributivo previsto en el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2001, de 26 de enero, percibirán las retribuciones básicas y el complemento de destino en las cuantías que se detallan en los Anexos I y II del presente acuerdo, que suponen un incremento del 2 por ciento sobre las establecidas para el ejercicio de 2001.

2. Las cuantías de los complementos específicos que la relación de puestos de trabajo vigente atribuye a cada puesto se incrementarán en un 2 por ciento, ajustándose el importe resultante al múltiplo de 12 más próximo.

3. Las cuantías mínimas del complemento de productividad experimentarán un aumento del 2 por ciento. Los importes mensuales quedan especificados en el Anexo III.

4. De conformidad con lo establecido en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 16 de diciembre de 1999, se establecen en concepto de productividad las cuantías semestrales que se especifican, para cada grupo y nivel, en el Anexo IV. Las cuantías a percibir por este concepto en el mes de diciembre de 2002, experimentarán un incremento

del 2% respecto de las establecidas para junio de 2002, en cumplimiento del punto 2º del Acuerdo Administración-Organizaciones Sindicales de fecha 5 de octubre de 1999, sobre modificación de las retribuciones del personal al servicio de la Administración Pública Regional.

El personal funcionario que tenga reconocido o se le reconozca el complemento al que hace referencia el artículo 33.2 de la Ley 31/1990, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1991, recibirá únicamente en concepto de productividad semestral las cuantías correspondientes, siempre con referencia al complemento de destino asignado al puesto de trabajo que desempeñe o en su caso el que le corresponda a su grado consolidado.

En ningún caso se podrán percibir, por este concepto, cuantías superiores a las que se perciban por aplicación del 75% del nivel del complemento de destino 30.

Segundo

Los complementos personales y transitorios reconocidos en cumplimiento de lo establecido en el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Regional, serán absorbidos por cualquier mejora retributiva que pueda producirse en el año 2002, incluidas las derivadas del cambio de puesto de trabajo.

A efectos de la absorción de estos complementos, el incremento de retribuciones de carácter general que se establece sólo se computará en el 50 por ciento de su importe, entendiendo que tienen este carácter el sueldo, referido a 14 mensualidades, el complemento de destino y el específico. En ningún caso se considerarán absorbibles los trienios, el complemento de productividad, ni las gratificaciones por servicios extraordinarios, de conformidad con lo establecido en el artículo 6.2.8 de la Ley 11/1998, de 28 de diciembre, de Medidas Financieras, Administrativas y de Función Pública Regional.

Tercero

En el ejercicio 2002 las retribuciones de los miembros del Consejo de Gobierno y Altos Cargos de la Administración Regional experimentarán un incremento del 2 por ciento respecto a las de 2001, quedando fijadas sus cuantías mensuales en el Anexo V.

Cuarto

Los funcionarios interinos incluidos en el ámbito de aplicación del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia percibirán las retribuciones de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 6.3 de la Ley 11/1998, de 28 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y de Función Pública Regional.

Quinto

Las retribuciones del personal eventual experimentarán un incremento del 2 por ciento respecto de las establecidas en el año 2001.

Sexto

Cuando las retribuciones percibidas en el año 2001 no correspondan a las establecidas con carácter general en el artículo 24 de la Ley 6/2000, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma para

2001 y no les sean de aplicación las establecidas en el artículo 24 de la Ley 8/2001, de 21 de diciembre, se continuarán percibiendo las mismas retribuciones que en el año 2001 incrementadas en el 2 por ciento.

Séptimo

1. De acuerdo con lo establecido en la Ley 11/1998, de 28 de diciembre, la diferencia, en cómputo mensual, entre la jornada reglamentaria de trabajo y la efectivamente realizada por el funcionario dará lugar, salvo justificación, a la correspondiente deducción proporcional de haberes.

Para el cálculo del valor hora aplicable a dicha deducción se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras mensuales que perciba el funcionario, dividida entre el número de días naturales del correspondiente mes y, a su vez, este resultado por el número de horas que el funcionario tenga obligación de cumplir, de media, cada día.

En el caso de toma de posesión en el primer destino, en el de cese en el servicio activo, en el de licencias sin derecho a retribución y, en general, en los supuestos de derechos económicos que normativamente deban liquidarse por días, o con reducción o deducción proporcional de retribuciones, deberá aplicarse el sistema de cálculo establecido en el párrafo anterior.

2.- Cuando con sujeción a la normativa vigente el funcionario realice una jornada inferior a la normal, se reducirán sus retribuciones en la forma prevista en dicha normativa.

Los funcionarios que realicen una jornada de trabajo disminuida en un tercio o en un medio, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 77.2 del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, experimentarán una reducción de un tercio o de un medio, respectivamente, sobre la totalidad de las retribuciones.

3.- Las retribuciones básicas y complementarias que se devenguen con carácter fijo y periodicidad mensual, se harán efectivas por mensualidades completas y con referencia a la situación y derechos del funcionario el primer día hábil del mes a que correspondan, salvo en los siguientes casos en que se liquidarán por días:

a) En el mes de toma de posesión del primer destino en un Cuerpo o Escala, en el de reingreso al servicio activo y en el de incorporación por conclusión de licencias sin derecho a retribución.

b) En el mes de iniciación de licencias sin derecho a retribución.

c) En el mes en que se cese en el servicio activo, salvo que sea por motivos de fallecimiento, jubilación o retiro de funcionarios sujetos al régimen de clases pasivas del Estado y, en general, a cualquier régimen de pensiones públicas que se devengue por mensualidades completas desde el primer día del mes siguiente al del nacimiento del derecho.

d) En el mes en que se produzca el cese del funcionario por pasar a prestar servicios en otras Administraciones Públicas.

A estos efectos y, en general, en los supuestos de derechos económicos que normativamente deban liquidarse por días, la totalidad de las retribuciones íntegras mensuales

que perciba el funcionario se dividirá entre el número de días naturales del correspondiente mes.

De acuerdo con los apartados anteriores, los cambios de destino entre puestos de trabajo de la Administración Regional no darán lugar a liquidación por días de las retribuciones básicas y complementarias que se devenguen con carácter fijo y periodicidad mensual.

Tanto el día del cese como el de la toma de posesión de un puesto de trabajo, ya sea por nuevo ingreso o por cambio de destino por cualquiera de los procedimientos establecidos reglamentariamente, se consideran retribuidos.

4.- Los funcionarios de carrera que cambien de puesto de trabajo, salvo en el caso previsto en la letra a) del punto tercero de este apartado, tendrán derecho durante el plazo posesorio, a la totalidad de las retribuciones, tanto básicas como complementarias de carácter fijo y periodicidad mensual.

Para la aplicación de lo dispuesto en el apartado anterior, en el caso de que el término del citado plazo se produzca dentro del mismo mes en que se efectuó el cese, las retribuciones se harán efectivas por la Consejería u Organismo que diligencie dicho cese y, de conformidad con lo establecido en el presente apartado, por mensualidad completa y de acuerdo con la situación y derechos del funcionario referidos al primer día hábil del mes en que se produce el cese. Si, por el contrario, el citado término recayera en mes distinto al del cese, las retribuciones del primer mes se harán efectivas de la forma indicada, y las del segundo se abonarán por la Consejería u Organismo al cual corresponda el puesto de trabajo al que se accede, asimismo por mensualidad completa y en la cuantía correspondiente al puesto en que se ha tomado posesión, sin perjuicio de lo dispuesto en los apartados b), c) y d) del punto tercero.

A estos efectos, la remuneración estará integrada sólo por los conceptos retributivos establecidos con carácter fijo y periódico de devengo mensual, que son los siguientes:

- Sueldo.
- Trienios.
- Complemento de destino.
- Complemento específico.
- Productividad fija, en su caso.
- Complementos personales y transitorios, en los casos que existan.

Este derecho no lo podrá ejercitar el personal que reingrese al servicio activo, aquel que tome posesión del primer destino en un Cuerpo o Escala, o el que concluya licencias sin derecho a retribución.

Octavo

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 74 del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, la remuneración del mes de vacaciones a que tienen derecho los funcionarios estará integrada solo por los conceptos retributivos establecidos con carácter fijo y periódico de devengo mensual, sin que, en ningún caso, puedan computarse retribuciones por servicios prestados fuera de la jornada reglamentaria. Dichos conceptos son los siguientes:

- Sueldo.
- Trienios.
- Complemento de destino.
- Complemento específico.
- Productividad fija, en su caso.
- Complementos personales transitorios, en los casos que existan.

Noveno

De conformidad con lo establecido en el artículo 24.1 apartado b) de la Ley 8/2001, de 21 de diciembre, y en el artículo 6.2.6 de la Ley 11/1998, de 28 de diciembre, las pagas extraordinarias, que serán dos al año por un importe, cada una de ellas, de una mensualidad del sueldo y trienios, se devengarán el día 1 de los meses de junio y diciembre, y con referencia a la situación y derechos del funcionario en dichas fechas, salvo en los siguientes casos, teniendo en cuenta en todos ellos que el tiempo de duración de licencias sin derecho a retribución no tendrá la consideración de servicios efectivamente prestados:

1) Cuando el tiempo de servicios efectivamente prestados hasta el día en que se devengue la paga extraordinaria no comprenda la totalidad de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria se reducirá proporcionalmente, computando cada día de servicios prestados en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga extraordinaria que en la fecha de su devengo hubiera correspondido por un periodo de seis meses, entre ciento ochenta y dos (ciento ochenta y tres en años bisiestos) o ciento ochenta y tres días, respectivamente.

2) Cuando los funcionarios hubieran prestado una jornada de trabajo reducida en el transcurso de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria experimentará la correspondiente reducción proporcional prevista en el punto 1) anterior.

3) Los funcionarios en servicio activo con licencia sin derecho a retribución devengarán pagas extraordinarias en las fechas indicadas, pero su cuantía experimentará la correspondiente reducción proporcional de acuerdo con el tiempo de servicios efectivamente prestados y con lo previsto en los apartados anteriores.

4) Sin perjuicio de lo dispuesto en los apartados anteriores, en el caso de cese en el servicio activo, la última paga extraordinaria se devengará el día del cese y con referencia a la situación y derechos del funcionario en dicha fecha, pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados, salvo que el cese sea por jubilación, fallecimiento o retiro de funcionarios sujetos al régimen de clases pasivas del Estado y en general, a cualquier régimen de pensiones públicas que se devenguen por mensualidades completas desde el primer día del mes siguiente al del nacimiento del derecho, en cuyo caso los días del mes en que se produce dicho cese se computará como un mes completo. Si el cese en el servicio activo se produce durante el mes de diciembre, la liquidación de la parte proporcional de la paga extraordinaria correspondiente a los días transcurridos de dicho mes se realizará de acuerdo con las cuantías de las retribuciones básicas vigentes en el mismo.

5) El importe total de la paga extraordinaria afectada por un periodo de tiempo en jornada reducida será el correspondiente a la suma de los respectivos importes de cada uno de los dos periodos, con y sin reducción de jornada, de los seis meses computables en dichas pagas, según el siguiente sistema de cálculo:

Para el periodo, o periodos, no afectados por la reducción de jornada pero incluidos en los seis meses anteriores a su devengo, de conformidad con lo establecido en el apartado 1), anterior, se dividirá la cuantía de la paga extraordinaria que, en la fecha de 1 de junio o 1 de diciembre, según los casos, se habrían devengado en jornada completa por un periodo de seis meses, entre ciento ochenta y dos (ciento ochenta y tres en años bisiestos) o ciento ochenta y tres días, respectivamente, multiplicando este resultado por el número de días en que se haya prestado servicio sin reducción de jornada.

Para el periodo, o periodos, afectados por la jornada reducida, se aplicará el mismo sistema de cálculo anterior, pero tomando como dividendo la citada cuantía, reducida de forma proporcional a la reducción de jornada.

Décimo

Los funcionarios en cualquier situación administrativa en la que, de acuerdo con la normativa vigente aplicable en cada caso, tuvieran reconocido el derecho a la percepción de trienios percibirán, además, el importe de la parte proporcional que por dicho concepto corresponda a las pagas extraordinarias.

Decimoprimer

Las gratificaciones por servicios extraordinarios reguladas en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 7 de noviembre de 1991, se incrementarán en un 2 por ciento respecto de las establecidas en 2001. Sus cuantías quedan reflejadas en el Anexo VI.

Decimosegundo

Las cuantías del complemento de atención continuada por la realización de guardias, reguladas en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 20 de enero de 1995, incrementadas con el 2 por ciento respecto a 2001, son las que se detallan en el Anexo VII.

Decimotercero

La retribución de las jornadas festivas y nocturnas reguladas en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 23 de noviembre de 1988 se incrementarán para el año 2002 en un 2 por ciento respecto de las establecidas en 2001, quedando sus cuantías especificadas en el Anexo VIII.

El personal sanitario y asistencial a que se refieren los Acuerdos del Consejo de Gobierno de 20 de enero de 1995 y 14 de marzo de 1997, así como los Acuerdos del Consejo de Administración del Servicio Murciano de Salud de 27 de marzo y 24 de julio de 1998, percibirán la retribución correspondiente a la realización de jornadas festivas, nocturnas y por desempeño de puestos de trabajo en régimen de turnos rotatorios, en las cuantías que se especifican en el Anexo IX.

Decimocuarto

Con efectos 1 de enero de 2002 el personal sujeto a jornadas especiales ó que realice horas de presencia tendrá un incremento del 2 por ciento respecto a las cuantías fijadas en 2001. Las cuantías quedan establecidas en el Anexo X.

Decimoquinto

El personal docente transferido a la Administración Regional mediante Real Decreto 938/1999, de 4 de junio, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia en materia de enseñanza no universitaria, percibirá las retribuciones que se reflejan en el Anexo XI del presente acuerdo.

Decimosexto

Las cuantías de las indemnizaciones por razón del servicio serán las establecidas en su normativa específica.

Decimoséptimo

De conformidad con lo dispuesto en la Ley 23/2001, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2002 y en la Resolución de 2 de enero de 2002, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, las cuotas mensuales de derechos pasivos y de cotización a las mutualidades generales de funcionarios, son las que aparecen reflejadas en el Anexo XII.

En los meses de junio y diciembre se abonará por todos los funcionarios cuota doble, salvo las cuotas de derechos pasivos y de cotización de los mutualistas a las mutualidades generales de funcionarios correspondientes a las pagas extraordinarias que se reducirán en la misma proporción en que se minoren dichas pagas, como consecuencia de abonarse las mismas en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados, cualquiera que sea la fecha de su devengo.

Las cuotas a que se refiere el párrafo anterior correspondientes a los periodos de tiempo en que se disfruten licencias sin derecho a retribución, no experimentarán reducción en su cuantía.

Decimooctavo

La regularización en nómina del complemento previsto en la Disposición Adicional Segunda del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia y en el artículo 6.2.7 de la Ley 11/1998, de 28 de diciembre, aplicable al personal integrante de la Función Pública Regional que se encuentre en situación de incapacidad temporal, así como a quienes disfruten de los periodos de descanso por maternidad, adopción y acogimiento previo, se realizará en función de la retribución diaria que se hubiera devengado en dicho periodo a la que se añadirá el prorrateo de la paga extraordinaria.

Decimonoveno

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 22.1 de la Ley 8/2001, de 21 de diciembre, y en el apartado 2º del artículo 5 y Disposición Adicional Sexta del Convenio Colectivo vigente, el personal laboral al servicio de la Administración Pública de la Región de Murcia incrementará con carácter general sus retribuciones para el año 2002 en

un 2 por ciento respecto a las percibidas en 2001. Sus cuantías aparecen recogidas en el Anexo XIII

Del incremento del 2 por ciento de las retribuciones respecto del año 2001, excluidos trienios, complemento de productividad y gratificaciones por servicios extraordinarios, se destinará un 50 por ciento a la absorción de los complementos personales y transitorios u otros complementos que tengan análogo carácter.

Vigésimo

Las referencias relativas a retribuciones contenidas en este acuerdo se entenderán siempre hechas a retribuciones íntegras. Las disposiciones contenidas en el mismo tendrán efectos económicos a partir del 1 de enero de 2002.

Vigésimo primero

Por el Consejero de Economía y Hacienda podrán dictarse cuantas disposiciones sean necesarias para la aplicación y desarrollo del presente acuerdo.

ANEXO I RETRIBUCIONES BÁSICAS Cuantía mensual en euros

<u>GRUPO</u>	<u>Sueldo</u>	<u>Un Trienio</u>
A	1.007,89	38,72
B	855,43	30,98
C	637,66	23,25
D	521,40	15,53
E	476,00	11,65

ANEXO II COMPLEMENTO DE DESTINO Escala de niveles

<u>NIVEL DE COMPLEMENTO DE DESTINO</u>	<u>Euros/mes</u>
30	885,03
29	793,86
28	760,47
27	727,07
26	637,87
25	565,93
24	532,54
23	499,17
22	465,76
21	432,43
20	401,69
19	381,17
18	360,65
17	340,13
16	319,65
15	299,12
14	278,62
13	258,09
12	237,56

ANEXO III PERSONAL FUNCIONARIO CUANTÍAS MÍNIMAS DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD

<u>GRUPO</u>	<u>Euros/mes</u>
A	100,52
B	67,06
C	166,72
D	157,78
E	136,15

ANEXO IV PRODUCTIVIDAD SEMESTRAL JUNIO 2002

<u>GRUPO/NIVEL</u>	<u>Euros</u>
A/30	625,48
A/29	561,05
A/28	537,45
A/27	513,85
A/26	450,81
A/25	399,97
A/24	376,36
A/23	352,78
A/22	329,17
B/26	450,81
B/25	399,97
B/24	376,36
B/23	352,78
B/22	329,17
B/21	305,61
B/20	283,89
B/19	269,38
B/18	254,89
C/22	329,17
C/21	305,61
C/20	283,89
C/19	269,38
C/18	254,89
C/17	240,38
C/16	225,90
D/18	254,89
D/17	240,38
D/16	225,90
D/15	211,40
D/14	196,91
E/14	196,91
E/13	182,40
E/12	167,90

PRODUCTIVIDAD SEMESTRAL DICIEMBRE 2002

<u>NIVEL</u>	<u>Euros</u>
30	637,99
29	572,27
28	548,20

27	524,13
26	459,82
25	407,96
24	383,89
23	359,84
22	355,76
21	311,72
20	289,57
19	274,77
18	259,98
17	245,19
16	230,42
15	215,63
14	200,85
13	186,05
12	171,25

- 177,70 euros por módulo de 24 horas en día festivo.

* Supervisores de Enfermería y/o A.T.S. Coordinadores Unidades de Enfermería y A.T.S. Coordinadores Adjuntos de Enfermería.

- 92,56 euros por módulo de 17 horas en día laborable.

- 130,66 euros por módulo de 24 horas en día festivo.

* A.T.S., Matronas y Fisioterapeutas

- 74,05 euros por módulo de 17 horas en día laborable.

- 104,52 euros por módulo de 24 horas en día festivo.

* A.T.S., por la prestación de servicios en el Hospital Psiquiátrico «Román Alberca»

- 142,45 euros por módulo de 17 horas en día laborable.

- 201,01 euros por módulo de 24 horas en día festivo.

ANEXO V
RETRIBUCIONES DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE GOBIERNO Y ALTOS CARGOS

	SUELDO MENSUAL	PAGA EXTRA (2)
	Euros	Euros
Presidente	5.650,36	1.415,92
Vicepresidente/Consejero	5.293,48	1.394,81
Secretario General	4.621,10	1.394,81
Secretario Sectorial	4.047,10	1.390,40

* Gratificación por prolongación de jornada del personal funcionario de oficios.

- 46,99 euros por módulo de 17 horas en día laborable.

- 94,03 euros por módulo de 24 horas en día festivo.

* Auxiliares de Psiquiatría. Por internamiento forzoso en centros hospitalarios de enfermos mentales.

- Inicio en horas de trabajo: 53,27 euros por cada proceso de internamiento.

- Libres de servicio: 91,96 euros por cada proceso de internamiento.

RETRIBUCIONES DIRECTORES GENERALES

	SUELDO MENSUAL	PAGA EXTRA (2)	C. DESTINO MENSUAL	C. ESPECÍFICO MENSUAL
Euros	1.007,89	1.007,89	1.111,10	1.827,31

* Complemento de atención continuada aplicable a los M.I.R.

Primer año:

- Guardias, presencia física 17 horas: 113,67 euros.

- Guardias, presencia física 24 horas: 160,48 euros.

Segundo año:

- Guardias, presencia física 17 horas: 120,59 euros.

- Guardias, presencia física 24 horas: 170,25 euros.

Tercer año y sucesivos:

- Guardias, presencia física 17 horas: 127,59 euros.

- Guardias, presencia física 24 horas: 180,42 euros.

ANEXO VI
Gratificaciones por servicios extraordinarios

GRUPO	Euros/hora
A	18,56
B	14,62
C	12,18
D	9,38
E	9,13

ANEXO VII
Complemento Atención Continuada

* Modalidad A (Guardias de Presencia Física)

- 171,84 euros por módulo de 17 horas en día laborable.

- 242,59 euros por módulo de 24 horas en día festivo.

* Modalidad B (Guardias o Servicios de localización)

- 85,91 euros, los días laborables.

- 121,27 euros los días festivos.

* Médicos de Puerta

- 125,88 euros por módulo de 17 horas en día laborable.

ANEXO VIII
Jornadas nocturnas

GRUPO	Euros/jornada
A	21,22
B	16,68
C	13,94
D	10,72
E	10,41

Jornadas festivas

Todos los grupos de funcionarios 16,27 Euros/jornada

ANEXO IX
Jornadas festivas personal sanitario y asistencial (Acuerdo Consejo Gobierno de 20 de enero de 1995)

		<u>Euros/jornada</u>		
- Ayudantes Técnicos Sanitarios		45,60	Auxiliar Técnico Educativo Residencia Santo Ángel (ISSORM).	
- Ayudantes Técnicos de Laboratorio, ATR y ATP		16,27	(Orden de 10 de abril de 1995, de la Consejería de Hacienda y Administración Pública)	6,50
- Auxiliar de Enfermería y de Psiquiatría		16,27	Personal laboratorio de mecánica del suelo y encargado general del parque de carreteras.	
- Celadores		16,27	(Orden de 19 de noviembre de 1997, de la Consejería de Presidencia)	5,55
Jornadas nocturnas personal sanitario y asistencial (Acuerdo Consejo Gobierno de 20 de enero de 1995)			Personal de la Dirección General de Carreteras.	
		<u>Euros/jornada</u>	(Orden de 8 de octubre de 1992, de la Consejería de Administración Pública e Interior. Acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de junio de 1.997)	9,95 euros
- Ayudantes Técnicos Sanitarios		23,08	Personal de la Dirección General del Agua	
- Ayudantes Técnicos de Laboratorio, ATR y ATP		13,94	(Orden de 29 de abril de 1999, de la Consejería de Presidencia.	
- Auxiliar de Enfermería y de Psiquiatría		10,72	Acuerdo del Consejo de Gobierno de 3 de junio de 1999)	9,95 euros
- Celadores		10,41		
Desempeño del puesto de trabajo en régimen de turnos rotatorios: (Acuerdos Consejo Gobierno de 20 de enero de 1995 y 14 de marzo de 1997)			Inspectores Veterinarios que prestan servicio en la Consejería de Sanidad y Consumo	
		<u>Euros/mes</u>	(Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de noviembre de 2000)	74,04 euros
- Ayudantes Técnicos Sanitarios		67,25	Turno Fijo-Especial ISSORM:	
- Técnicos Educadores		67,25	(Orden de 20 de febrero de 1.997, de la Consejería de Presidencia)	
- Ayudantes Técnicos de Laboratorio, ATR y ATP		28,41	- Médicos/ATS/Psicólogos/Pedagogos	50,44
- Auxiliar de Enfermería y de Psiquiatría		28,41	- Terapeutas/Trabajadores Sociales/Técnicos Educadores	50,44
- Educadores		28,41	- Educadores/Aux. Téc. Educativos	21,31
- Aux. Técnicos Educativos		28,41	- Aux. Enfermería y Psiquiatría	21,31
- Personal de cocina		28,41	- Personal de Oficinas/Cocina	21,31
- Personal de mantenimiento		28,41		
- Personal de servicios/subalternos		28,41		
- Celadores		28,41		

ANEXO XI

Personal de Cuerpos Docentes

(Acuerdos Consejo de Administración del Servicio Murciano de Salud de 27 de marzo y 24 de julio de 1998)

(Acuerdos de Consejo de Ministros de 11 de octubre de 1991 y posteriores, y Acuerdos del Consejo de Gobierno de 14 de octubre de 1999 y 7 de diciembre de 2001).

1º.) Grupos de clasificación, niveles de complemento de destino, e importes mensuales del componente general del complemento específico:

Cuerpo	Grupo	Nivel Complemento de Destino	Componente general del complemento específico en euros
Inspectores de Educación	A	26	409,53
Catedráticos de Música y Artes Escénicas y Profesores de Enseñanza Secundaria, Escuelas Oficiales de Idiomas, y de Artes Plásticas y Diseño, con la condición de Catedráticos	A	26	407,19
Profesores de Enseñanza Secundaria, de Escuelas Oficiales de idiomas, de Artes Plásticas y Diseño, y de Música y Artes Escénicas	A	24	362,02
Profesores Técnicos de Formación Profesional y Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño	B	24	362,02
Maestros	B	21	362,02

ANEXO X

JORNADAS ESPECIALES/HORAS DE PRESENCIA

	<u>Euros/hora</u>
Personal Subalterno Vigilante del Parque Móvil Regional (Orden de 24 de septiembre de 1998, de la Consejería de Presidencia)	5,55
Personal que realiza funciones de vigilancia adscrito al Organismo Autónomo I.S.S.O.R.M. (Orden de 14 de abril de 1999, de la Consejería de Presidencia)	5,55
Colectivo de Vigilantes de Seguridad/Jefes Unidad (Orden de 20 de mayo de 1998, de la Consejería de Presidencia)	6,50
Conductores de la Administración Regional (Orden de 28 de diciembre de 1992, de la Consejería de Administración Pública e Interior. Orden de 27 de abril y 14 de noviembre de 1994, de la Consejería de Hacienda y Administración Pública)	6,50

En virtud del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 14 de octubre de 1999, por el que se ratifica el acuerdo suscrito en la Mesa Sectorial de Educación entre los representantes de la Administración Regional y de las Organizaciones Sindicales de la enseñanza, sobre dignificación del profesorado no universitario, los importes mensuales del componente general del complemento específico se verán incrementados en 15,31 euros para todos los grupos de clasificación con efectos de 1 de octubre del año 2002, excepto para los Cuerpos de Inspectores.

2º.) Componente singular del complemento específico, por la titularidad de órganos unipersonales de gobierno y por el desempeño de puestos de trabajo docentes singulares.

Los importes mensuales de dicho componente serán los siguientes:

Uno. Desempeño de órganos de gobierno unipersonales.

Cargos académicos	Tipos de centros	Centros de Educación	
		Centros de Educación Secundaria y asimilados.	Infantil, Primaria, Especial y asimilados.
		Cuantía mensual en euros	Cuantía mensual en euros
Director	A	574,00	470,40
	B	494,40	425,81
	C	447,54	308,13
	D	405,14	227,82
	E	—	138,96
	F	—	59,98
Vicedirector	A	252,49	—
	B	247,57	—
	C	178,46	—
	D	153,78	—
Jefe de Estudios	A	252,49	163,65
	B	247,57	153,78
	C	178,46	148,85
	D	153,78	109,35
	E	153,78	—
Secretario	A	252,49	163,65
	B	247,57	153,78
	C	178,46	148,85
	D	153,78	109,35
	E	—	85,23

Dos. Desempeño de puestos de trabajo docentes singulares:

Puestos	Cuantía mensual
	Euros
Director de Centros de Profesores:	
Tipo III	494,40
Tipo II	425,81
Tipo I	405,14
Asesor de Formación Permanente en Centros de Profesores y de Recursos	59,98
Maestro orientador Director de Equipo del Servicio de Orientación Educativa y Psicopedagógica	189,06
Profesores de Enseñanza Secundaria	59,98

o Profesores Técnicos de Formación Profesional, Directores de Equipo del Servicio de Orientación Educativa y Psicopedagógica	
Maestro orientador en el Servicio de Orientación Educativa y Psicopedagógica	129,09
Asesor técnico docente, tipo B	308,13

Centros de Educación Secundaria y asimilados

Jefe de Estudios adjunto	119,95
Jefe de Seminario/Jefe Departamento	59,98
Vicesecretario	35,31

Centros de Educación Permanente de Adultos

Puesto	Tipo Centro	Euros/mes
Director	B	425,81
“ “	C	308,13
“ “	D	227,82
“ “	E	138,96
“ “	F	59,98
Jefe de Estudios	B	153,78
“ “	C	148,85
“ “	D	109,35
Secretario	B	153,78
“ “	C	148,85
“ “	D	109,35

Colegios rurales agrupados

Puesto	Tipo Centro	Euros/mes
Director	A	470,40
“ “	B	425,81
“ “	C	308,13
“ “	D	227,82
“ “	E	138,96
“ “	F	59,98
Jefe de Estudios	A	163,65
“ “	B	153,78
“ “	C	148,85
“ “	D	109,35
Secretario	A	163,65
“ “	B	153,78
“ “	C	148,85
“ “	D	109,35
“ “	E	85,23
Profesor de Colegios Rurales Agrupados		59,98

Tres. Función de Inspección Educativa:

	Cuantía mensual en Euros
Jefe de Inspección	879,01
Inspector Jefe adjunto	668,23
Inspector Jefe de Distrito	668,23
Inspector Coordinador de los Equipos Sectoriales	668,23
Inspectores de Educación	613,94

3º.) Importe mensual del componente del complemento específico por formación permanente de los funcionarios de carrera docentes:

	<u>Cuantía mensual en Euros</u>
Primer período	50,68
Segundo período	63,94
Tercer período	85,23
Cuarto período	116,66
Quinto período	34,32

2. COMPLEMENTO DE ANTIGÜEDAD (Cuantía mensual)
21,72 euros.

3. PLUS DE DESTINO (Cuantía mensual •)

4º.) Profesorado y conceptos retributivos no incluidos en los apartados precedentes:

Las retribuciones del profesorado y de los conceptos retributivos no incluidos en los apartados precedentes de este anexo, pero que estén reconocidos expresamente por la normativa vigente aplicable a 31 de diciembre de 2001, experimentarán asimismo, a partir de 1 de enero del año 2002, un incremento del 2 por 100 sobre las cuantías fijadas para 2001.

ANEXO XIII

Cuotas de cotización a la Mutualidad General de Funcionarios Civiles del Estado y al Instituto Social de las Fuerzas Armadas correspondientes al tipo 1,69 por 100.

<u>GRUPO</u>	<u>CUOTA MENSUAL EUROS</u>
A	37,06
B	29,17
C	22,40
D	17,73
E	15,11

Cuotas mensuales de derechos pasivos

<u>GRUPO</u>	<u>CUOTA MENSUAL EUROS</u>
A	84,66
B	66,63
C	51,17
D	40,48
E	34,52

ANEXO XIV

CUANTÍAS RETRIBUTIVAS DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN REGIONAL

1. SALARIO BASE

NIVEL	Euros/mes
A	1.383,35
B	1.088,41
C	907,81
D	698,00
E	679,12
(IV) D	761,04

El salario base para el ejercicio 2002 de los trabajadores integrados en la categoría «a extinguir» de Técnicos no Titulados, queda fijado en 988,32 euros mensuales, y el de los integrados en las categorías del antiguo Nivel III-A en 940,59 euros mensuales.

P.D.	A	B	C	D	E	<u>NIVELES A EXTINGUIR</u>		
						III-A	TNT	IV
30	446,97							
29	355,80							
28	322,40							
27	288,99							
26	199,80	366,01						
25	127,86	294,08						
24	94,47	260,68						
23	61,10	227,30						
22	27,69	193,90	150,56			112,32	56,64	
21		160,58	117,25			79,00	23,32	
20		129,83	86,50			48,25		122,08
19		109,31	65,97			27,73		101,55
18		88,79	45,46	154,61		7,22		81,03
17			24,94	134,09				60,53
16			4,44	113,58	82,62			40,02
15				93,07	62,10			
14				72,56	41,59			
13					21,07			
12					0,56			

4. CPTO. PRODUCTIVIDAD FIJA (Cuantía mínima)

CUANTÍAS MÍNIMAS DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD

<u>GRUPO</u>	<u>Euros/mes</u>
A	100,52
B	67,06
C	166,72
D	157,78
E	136,15
(IV) D	157,78

* De conformidad con lo establecido en el artículo 38 del Convenio Colectivo vigente y en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 16 de diciembre de 1999, el personal laboral percibirá, en concepto de productividad, las cuantías semestrales especificadas para el personal funcionario en el Anexo IV.

5. JORNADAS NOCTURNAS

NIVEL	INCREMENTO 8 HORAS Euros
A	21,22
B	16,68
C	13,94
D	10,72
E	10,41
(IV) D	11,27

6. GRATIFICACIONES POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS
(HORAS EXTRAORDINARIAS)

NIVEL	Euros/hora
A	18,56
B	14,62
C	12,18
D	9,38
E	9,13
(IV) D	9,86

Secretaría General de la Presidencia y del
Portavoz del Gobierno

922 Decreto n.º 42/2002, de 25 de enero, por el que se cesa a don Eduardo Sánchez-Almohalla Serrano como Jefe del Gabinete del Presidente.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 21.16 de la Ley 1/1988, de 7 de enero, del Presidente, del Consejo de Gobierno y de la Administración de la Comunidad Autónoma de Murcia, a propuesta del Secretario General de la Presidencia y del Portavoz del Gobierno, y previa deliberación del Consejo de Gobierno, en su reunión de 25 de enero de 2002,

DISPONGO

Cesar a D. Eduardo Sánchez-Almohalla Serrano como Jefe del Gabinete del Presidente, agradeciéndole los servicios prestados.

Dado en Murcia a veinticinco de enero de dos mil dos.—El Presidente, **Ramón Luis Valcárcel Siso**.—El Secretario General de la Presidencia y del Portavoz del Gobierno, **José Antonio Ruiz Vivo**.

Secretaría General de la Presidencia y del
Portavoz del Gobierno

923 Decreto n.º 43/2002, de 25 de enero, por el que se dispone el cese de doña María Dolores Alarcón Martínez, como Secretaria de Acción Exterior de la Consejería de Presidencia.

Vistos los artículos 32.2 del Estatuto de Autonomía de la Región de Murcia y 15.2 de la Ley 1/1998, de 7 de enero, del Presidente, del Consejo de Gobierno y de la Administración de la Comunidad Autónoma,

DISPONGO

Cesar a doña María Dolores Alarcón Martínez, como Secretaria de Acción Exterior de la Consejería de Presidencia.

Dado en Murcia a veinticinco de enero de dos mil dos.—El Presidente, **Ramón Luis Valcárcel Siso**.—El Secretario General de la Presidencia y del Portavoz del Gobierno, **José Antonio Ruiz Vivo**.

Secretaría General de la Presidencia y del
Portavoz del Gobierno

924 Decreto n.º 44/2002, de 25 de enero, por el que se dispone el cese de don Carlos García-Bañón Sanz-Briz, como Director General de Relaciones con la Unión Europea de la Consejería de Presidencia.

Vistos los artículos 32.2 del Estatuto de Autonomía de la Región de Murcia y 15.2 de la Ley 1/1998, de 7 de enero, del Presidente, del Consejo de Gobierno y de la Administración de la Comunidad Autónoma,

DISPONGO

Cesar a D. Carlos García-Bañón Sanz-Briz, como Director General de Relaciones con la Unión Europea, de la Consejería de Presidencia.

Dado en Murcia a veinticinco de enero de dos mil dos.—El Presidente, **Ramón Luis Valcárcel Siso**.—El Secretario General de la Presidencia y del Portavoz del Gobierno, **José Antonio Ruiz Vivo**.

Secretaría General de la Presidencia y del
Portavoz del Gobierno

925 Decreto n.º 45/ 2002, de 25 de enero, por el que se nombra a doña María Dolores Alarcón Martínez, como Secretaria de Acción Exterior y Relaciones con la Unión Europea.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 21.16 de la Ley 1/1988, de 7 de enero, del Presidente, del Consejo de Gobierno y de la Administración de la Comunidad Autónoma de Murcia, a propuesta del Secretario General de la Presidencia y del Portavoz del Gobierno y previa deliberación del Consejo de Gobierno, en su reunión del día 25 de enero de 2002,

DISPONGO

Nombrar a D^a. María Dolores Alarcón Martínez, como Secretaria de Acción Exterior y Relaciones con la Unión Europea.

Dado en Murcia a veinticinco de enero de dos mil dos.—El Presidente, **Ramón Luis Valcárcel Siso**.—El Secretario General de la Presidencia y del Portavoz del Gobierno, **José Antonio Ruiz Vivo**.