

Consejería de Educación, Ciencia e Investigación

15931 Corrección de errores y omisiones a la Orden de 19 de julio de 2007 por la que se establecen medidas de reconocimiento y valoración de la función directiva.

Advertidos errores y omisiones en la Orden de 19 de julio de 2007 (BORM de 22 de agosto) por la que se establecen medidas de reconocimiento y valoración de la función directiva se procede a su corrección en los siguientes términos:

Página 25108. Anexo I. Se sustituye el anexo I por el que figura en la presente Orden.

“Anexo I

Tabla de clasificación de Centros Públicos Docentes de Educación Infantil, Primaria, Educación Especial y Adultos.

TIPOS DE CENTROS	A	Con 58 o más profesores, así como los centros de Educación Especial con residencia.
	B	Con un número de profesores mayor o igual que 32 y menor que 58, así como los centros de Educación Especial sin residencia.
	C	Con un número de profesores mayor o igual que 20 y menor que 32.
	D	Con un número de profesores mayor o igual que 12 y menor que 20.
	E	Con un número de profesores mayor o igual que 5 y menor que 12.
	F	Con un número de profesores menor que 5.

Tabla de clasificación de Centros Públicos Docentes de Educación Secundaria y Formación Profesional.

TIPOS DE CENTROS	A	Con 90 o más profesores, así como los centros integrados de Formación Profesional.
	B	Con un número de profesores mayor o igual que 65 y menor que 90, así como aquellos centros que sólo imparten ciclos formativos.
	C	Con un número de profesores mayor o igual que 43 y menor que 65.
	D	Con un número de profesores menor que 43.

Equipos de Orientación Educativa y Psicopedagógica

TIPOS DE CENTROS	A	De 9 o más componentes
	B	Hasta 8 componentes

Centros de Profesores y de Recursos

TIPOS DE CENTROS	A (III)	CARTAGENA, LORCA, MURCIA 1, MURCIA II.
	B (II)	ALTIPLANO, CEHEGÍN, CIEZA, MAR MENOR, MOLINA DE SEGURA.

Centros asimilados a los de Educación Secundaria: A.- Tabla de clasificación de Escuelas Oficiales de Idiomas

TIPOS DE CENTROS	A	Con un número de profesores mayor o igual que 29.
	B	Con un número de profesores mayor o igual que 13 y menor que 29.
	C	Con un número de profesores mayor o igual que 7 y menor que 13.
	D	Con un número de profesores menor que 7.

B.- Tabla de clasificación de Centros que imparten las Enseñanzas Artísticas

TIPOS DE CENTROS	A	Con un número de profesores mayor o igual que 90, así como los centros superiores de enseñanzas artísticas (Conservatorio Superior de Música, Escuela Superior de Arte Dramático y Escuela de Arte y Superior de Diseño).
	B	Con un número de profesores mayor o igual que 60 y menor que 90.
	C	Con un número de profesores mayor o igual que 30 y menor que 60.
	D	Con un número de profesores menor que 30.

El Consejero de Educación, Ciencia e Investigación,
Juan Ramón Medina Precioso.

Consejería de Empleo y Formación

15783 Resolución de 14-11-2007, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de Trabajo para Remolcadores de los Puertos de Cartagena y Escombreras.- Exp. 200744110031.

Visto el expediente de Convenio Colectivo de Trabajo, y de conformidad con lo establecido en el artículo 90 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE n.º 75, de 28.03.1995) y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo (BOE n.º 135, de 06.06.1981).

Resuelvo:

Primero.- Ordenar la inscripción en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, del Convenio Colectivo de Trabajo de Remolcadores de Trafico Interior de los Puertos de Cartagena y Escombreras (Código de Convenio número 3002095) de ámbito Sector, suscrito con fecha 31-10-2007 por la Comisión Negociadora del mismo, con notificación a la misma.

Segundo.- Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia».

Murcia a 14 de noviembre de 2007.—El Director General de Trabajo. Por Delegación de firma, el Subdirector General de Trabajo (Resolución de 01.10.2007), Pedro Juan González Serna.

Convenio Colectivo Sectorial para los Tripulantes y Empresas de Remolcadores de Tráfico Interior en el Puerto de Cartagena.

Capítulo I: Ámbito de aplicación.

Artículo 1.º - Ámbito personal y territorial

El presente Convenio, que constituye un todo orgánico e indivisible, tiene carácter normativo y obliga a todas las empresas y sus tripulantes, que comprendidas en el ámbito territorial del mismo, se dedican a la actividad de remolque de buques en Tráfico Interior de Puertos, en sus centros de trabajo del Puerto de Cartagena, entendiéndose como tal las dársenas de Cartagena y Escombreras y la llamada Zona II del Puerto.

Artículo 2.º - Ámbito temporal.

El presente Convenio entrará en vigor a partir del día uno de Enero de 2006, y finalizará el día treinta y uno de Diciembre de 2012, prorrogándose tácitamente por años sucesivos en todos sus conceptos, si no se denuncia por cualquiera de las dos partes con la antelación mínima de tres meses a su finalización.

Vencido el convenio, las partes se comprometen en el plazo de un mes a constituir la mesa negociadora.

Artículo 3.º - Entrada en vigor y efectos económicos.

Independientemente de la fecha de su firma, de la de su homologación por la Autoridad Laboral y de su publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia, el presente Convenio surtirá todos los efectos pactados a partir del primero de enero de 2006, en los términos que a continuación se detallan:

Con respecto al año 2006, y dado que la firma del presente documento tiene lugar en el presente mes de octubre del 2007, el presente Convenio sólo tendrá efectos en relación con los atrasos de dicho año 2006, que se abonarán en el presente año 2007, y que corresponderán a la cantidad resultante de aplicar el incremento del 3,7% (IPC del año 2005) a las cantidades que se percibieron en dicho año 2006.

Para el año 2007, las tablas salariales son las que se especifican en el Anexo n.º 1 del presente Convenio, consecuencia de la aplicación del IPC del año 2006, es decir el 2,7%, abonándose los atrasos pertinentes, desde el 1-1-2007 hasta la firma del presente documento .-

Para el año 2008:

Por una parte, para los trabajadores que iniciaron la actividad de remolque portuario en el Puerto de Cartagena a partir del año 1994, los salarios brutos globales y anuales correspondientes a las distintas categorías profesionales serán los siguientes, considerándose incluidos en los mismos la venta y o renuncia de salvamento valorada en 120 euros al mes brutos.

Patrón Mayor de Cabotaje o Patrón de Altura	34.600 euros
Patrón de Cabotaje o Patrón de Litoral	31.390 euros
Mecánico Naval Mayor o Mecánico Mayor Naval.....	34.000 euros
Mecánico Naval de Primera o Mecánico Naval.....	30.000 euros
Mecamar o Marinero de Puente y Máquinas.....	28.500 euros

Por otra parte, los tripulantes que iniciaron su actividad de remolque portuario en el Puerto de Cartagena anteriormente al año 1994, verán incrementado su salario (el correspondiente al año 2007), junto a sus Pluses "Ad Personam" en el IPC correspondiente al año 2007 más la indemnización de 120 euros brutos mensuales por la renuncia y o venta del salvamento, y todo ello en función de los derechos adquiridos según lo establecido en los artículos n.º 13 y 28 del presente Convenio .

Para el resto de los años : 2009, 2010, 2011 y 2012, se establece que cada año los salarios brutos globales anuales se incrementarán en el importe del IPC correspondiente al año anterior que publique el Instituto Nacional de Estadística u Organismo similar.-

Artículo 4.º - Unidad de flota.

A efectos de observaciones y cumplimiento del presente Convenio y de la prestación de servicios por parte de los tripulantes, en cada una de las Empresas del ámbito territorial del mismo, se ratifica el principio de unidad de flota, reconociéndose expresamente la facultad de las Direcciones de las Empresas, para decidir sobre transbordos de las tripulaciones entre las unidades que operen en el Puerto de Cartagena.

Artículo 5.º - Condiciones más beneficiosas.

Las normas establecidas en este Convenio tendrán el carácter de mínimas y los pactos y condiciones laborales que viniesen disfrutando los trabajadores a título individual por cualquier norma jurídica subsistirán en sus propios términos, excepto lo dispuesto en el último párrafo del artículo n.º 29 del presente Convenio.-

Artículo 6.º - Comisión paritaria.

Al objeto de resolver cuantas dudas e interpretaciones puedan surgir como consecuencia de la aplicación de este Convenio, se crea una Comisión Paritaria, integrada por las mismas personas que los son de la Comisión Negociadora, en la actualidad o quienes les sucedan, siendo obligatoria la reunión de ésta a requerimiento de cualquiera de las partes sin que pueda exceder de un plazo de quince días desde la convocatoria. Igualmente es obligatoria la reunión de la Comisión Paritaria, previo a la iniciación de cualquier conflicto colectivo.-

Capítulo II: Organización del trabajo

Artículo 7.º - Plantilla.

Las Empresas dispondrán de una plantilla suficiente para atender la marcha normal de sus actividades .De esta forma cada buque tendrá una tripulación operativa compuesta por un profesional de puente, uno de máquinas y otro de cubierta con titulaciones suficientes, responsables de las funciones que se dicten acorde a su titulación.

Las Empresas redactarán las funciones de cada uno de ellos.

Artículo 8.º - Cuadro indicador.

En todos los remolcadores deberá figurar en sitio visible el cuadro indicador de tripulación mínima del buque. Todos los remolcadores deberán comenzar cualquier clase

de servicio con los tripulantes que figuran en el cuadro totalmente cubiertos.

Artículo 9.º - Trabajos de inferior o de superior categoría.

Se estará a lo dispuesto a la normativa de legal aplicación.

Artículo 10.º - Trabajos sucios, penosos y/o peligrosos.

La realización por parte del trabajador de aquellos trabajos que se consideran sucios o penosos o peligrosos y durante el tiempo que los mismos duren, tendrá una incidencia en cuanto a su duración de un 50% sobre el salario base diario pactado.

No se entenderá cuanto antecede, la actividad ordinaria y diaria que constituye el remolque portuario en el ámbito del presente Convenio

Artículo 11.º - Sanidad a bordo.

En esta materia se estará a lo dispuesto en la legislación vigente.

Artículo 12.º - Licencias y excedencias

Se estará a lo dispuesto en la legislación vigente.-

Artículo 13.º - Jornada laboral, plus de actividad especial.

Se define la jornada laboral, equivalente a 40 horas a la semana con cómputo anual de 1.820 horas.

Los turnos de trabajo se realizarán mediante guardias alternativas de 48 horas a bordo y 48 horas libres, teniendo en cuenta que de cada 48 horas a bordo existe una proporción de 16 horas de trabajo efectivo y el resto de espera (incluidos posibles descansos con total disponibilidad para el servicio) que realiza el personal a bordo del remolcador por así quedar acordado entre las partes firmantes de este Convenio, haciéndose constar que durante la vigencia de este convenio no se sobrepasarán el número de 16 horas de trabajo efectivo como valor medio dentro de las 48 horas a bordo, todo ello en relación con el cómputo global anual de 1820 horas de trabajo efectivo.

De esta forma, y teniendo en cuenta la actividad que se desarrolla, remolque de buques de cualquier tipo y carga que transporten, y así como al tener que distinguir entre trabajo efectivo realizado, tiempo de presencia por razones de espera (incluidos posibles descansos con total disponibilidad para el servicio), expectativas, desplazamientos, averías etc., y al objeto de establecer una mayor claridad sobre las expectativas de retribución sobre las horas de presencia realizadas, se conviene entre las partes, que la Empresa abonará por mes, o en su caso a prorrata de los días trabajados, a los tripulantes, siempre y cuando se mantengan las condiciones organizativas y el número de tripulantes que así se especifica según el Anexo n.º 2 del presente Convenio, así como las condiciones que se expresan en los párrafos siguientes de este artículo, el Plus de Actividad Especial siguiente, según las respectivas categorías profesionales, para el año 2007.

Año-2007

- Patrón Mayor de Cabotaje/ Patrón de Altura	378,45 euros
- Patrón de Cabotaje/Patrón de Litoral	378,45 euros
- Mecánico Naval Mayor/Mecánico Mayor Naval	378,45 euros
- Mecánico Naval de 1.ª Clase/Mecánico Naval	378,45 euros
- Mecamar / Marinero de Pte. y Máquinas	378,45 euros

No obstante lo anterior, siempre y cuando se mantengan las condiciones organizativas y el número de tripulantes, los tripulantes que dejaron de percibir como consecuencia de la firma del Convenio del año 1995, los conceptos que hasta el 31 de diciembre de 1994 venían percibiendo dichos trabajadores, denominados: "horas de presencia", "horas estructurales" así como el "Plus vinculación" que en aquella fecha venían percibiendo, sólo y exclusivamente estos trabajadores, percibirán en lugar de las cantidades anteriores, como Plus de Actividad Especial, otras cantidades especificadas como "Ad Personam" que tendrán los valores personales que se pacten con las personas afectadas, denominándose para estos trabajadores "Plus de Actividad Especial Ad Personam" a título individual y específico.

En contraprestación a este Plus de Actividad Especial, además de lo expuesto en los párrafos segundo y tercero de este artículo, los tripulantes efectuarán sin compensación adicional alguna por parte de la Empresa, durante su actividad al servicio de la misma, independientemente del día de la semana y hora del mismo que sea, incluidos festivos, que por el cuadrante organizativo que se une a este convenio (Anexo n.º 2) les corresponda realizar su actividad a bordo, todos los servicios de remolque, así como los trabajos propios del remolcador, prolongaciones de jornada con un máximo de una hora a partir de la hora establecida para el cambio de turno, debido al propio desarrollo de la actividad de la Empresa, trabajos de mantenimiento de los remolcadores, así como cualquier otro trabajo o servicio inherente al trabajador, que le sea solicitado por la Empresa.

Al margen de lo descrito anteriormente, las Empresas tienen la facultad para organizar otro tipo de régimen a turnos que mejor convenga al desarrollo normal del trabajo en el puerto, informando previamente a los representantes de los trabajadores, mediante convocatoria de la Comisión Paritaria.-

Artículo 14.º - Vacaciones

Todos los tripulantes afectos a este Convenio disfrutarán de su período de vacaciones de 30 días naturales al año, continuados, sin posibilidad de fraccionamiento, o su parte proporcional a los días desde su alta en la Empresa, sustituyéndose a las diversas tripulaciones sucesivamente, por una tripulación operativa.

Para racionalizar el disfrute de vacaciones, se publicará un cuadrante de turnos de vacaciones, que lo confeccionará

cionará la representación de los trabajadores de acuerdo con la Dirección de la Empresa, con dos meses de antelación al inicio de las mismas. Para el año 2007 quedarán fijadas el 1 de mayo de 2007. Cada año variará el mes de disfrute, mediante la rotación de dicho cuadrante, que estará comprendido preferentemente durante los meses de mayo a diciembre, ambos inclusive.

Capítulo III: Garantías Sindicales.

Artículo 15.º - Garantías sindicales

En cuanto a las garantías y derechos de representación colectiva, se estará a lo dispuesto en la legislación vigente.

Capítulo IV: Otras Condiciones Laborales.

Artículo 16.º - Equipamiento

La Empresa facilitará a todo el personal el equipo indispensable para la vida a bordo.

Artículo 17.º - Mejora en caso de enfermedad o accidente.

Durante la incapacidad laboral transitoria de los trabajadores, éstos percibirán el 100% del salario y demás emolumentos pactados, siempre y cuando los quince primeros días de baja no signifiquen desembolso alguno, por motivo de la sustitución de dicha baja, para la Empresa.

Artículo 18.º - Seguro complementario

Se formalizará un seguro colectivo de vida a favor de todo su personal, cuya garantía de cobertura se recoge a continuación:

A) En caso de muerte, pago a los beneficiarios, cualquiera que fuese la causa de ésta la cantidad de 19.833,40 euros, si el fallecimiento se produjese antes de cesar en la Empresa el trabajador y antes de alcanzar los 65 años de edad.-

B) En caso de invalidez Permanente Total Absoluta o de Gran Invalidez, cualquiera que fuese la causa de tal circunstancia, 19.833,40 euros

C) Si el fallecimiento del asegurado proviene como consecuencia de accidente laboral, y antes de cumplir la edad de 65 años, tanto en el trabajo, como fuera de él, se abonará a los beneficiarios, ampliándose la cantidad descrita en el apartado A) de este artículo hasta la cantidad de 33.055,67 euros.

D) Las cantidades fijadas como capitales garantizados en los supuestos recogidos en los apartados anteriores, serán entregados al propio trabajador, y en caso de muerte a los beneficiarios designados por éste, y en su defecto, y este orden, al cónyuge viudo, a los descendientes, ascendientes o herederos.

E) La prima resultante por la contratación del seguro antedicho, será satisfecha por la Empresa.-

F) De la póliza de aseguramiento de las contingencias anteriormente expresadas se hará entrega a cada uno de los trabajadores asegurados y en plazo no superior a quince días.-

Estas garantías se considerarán válidas siempre y

cuando cada uno de los trabajadores afectados cumpla con las obligaciones impuestas por la Compañía Aseguradora.

La percepción de cualquiera de estas indemnizaciones, será incompatible con la percepción correspondiente por "liquidación por cese" (Artículo n.º 21)

Artículo 19.º - Jubilación obligatoria.

Se estará a lo dispuesto por la normativa laboral vigente.

Artículo 20.º - Salidas a la mar.

Los tripulantes de los remolcadores que realicen servicios de cualquier naturaleza fuera de la línea de practica, percibirán un complemento salarial consistente en:

A).- Salidas a la mar por un período inferior a DOCE horas; el 5% del Salario Base pactado en Convenio.

B) Salidas a la mar por períodos superiores a DOCE horas; el 10% del Salario base pactado en este Convenio.

Artículo 21.º - Liquidación por cese.

Cuando el trabajador cause baja voluntaria en la Empresa, le será abonado el importe de las gratificaciones extraordinarias y el de vacaciones, en proporción al tiempo trabajado desde que se devengó la correspondiente gratificación o se disfrutaron las oportunas vacaciones, así como cuantas cantidades que como liquidación le pudieran corresponder legalmente.

Además la Empresa abonará a los trabajadores y que acrediten una antigüedad mínima de quince años, una vez solicitada a la Dirección su baja voluntaria, las siguientes cantidades que a continuación se detallan:

a) Trabajadores cuya edad esté comprendida entre 55 y 58 años ambos inclusive, la cantidad de 12.020 euros.

b) Trabajadores cuya edad esté comprendida entre 58 y 60 años inclusive, la cantidad de 11.419 euros.

c) Trabajadores cuya edad esté comprendida entre 60 y 63 años inclusive, la cantidad 11.119 euros.

d) Trabajadores cuya edad esté comprendida entre 63 y 65 años inclusive, la cantidad de 10.818 euros.

e) Que de la misma forma el trabajador que cumpla 25 años de servicio en la Empresa recibirá 2.404 euros.

Capítulo V: Condiciones Económicas.-

Las retribuciones serán las que figuran con carácter general en el Anexo n.º 1 del presente Convenio, para las diferentes categorías profesionales y con la siguiente cadencia (número de veces al año, o parte proporcional caso de no estar de alta en la Empresa durante dicho tiempo):

Artículo 22.º - Salario base.

Se abonará en catorce (14) mensualidades, incluidas Pagas extraordinarias

A los efectos de lo dispuesto en este artículo, el Salario Base es el resultado de refundir en un concepto único los anteriores pluses de embarque, plus convenio y salario base anterior, conceptos que se venían percibiendo hasta la fecha del (31-12-1994), y que dejaron de percibirse a la firma del Convenio del año 1995.

Artículo 23.º - Plus complemento.

Se abonará en catorce (14) mensualidades, incluidas Pagas Extraordinarias.-

Artículo 24.º - Horas extraordinarias.

A los solos efectos de cuantificar las posibles horas extraordinarias que se pudieran realizar fuera de las condiciones de trabajos y turnos estipulados en este Convenio, se abonarán con arreglo a la tabla especificada en el Anexo n.º 1 de este Convenio.-

Artículo 25.º - Pagas extraordinarias.

Los trabajadores afectados por el presente Convenio, percibirán anualmente dos gratificaciones extraordinarias en los meses de Junio y Diciembre, componiéndose las mismas de Salario Base y Plus Complemento.

Artículo 26.º - Manutención.

Por cada comida principal, estando embarcado, las empresas abonarán una cantidad a los trabajadores como concepto indemnizatorio para sufragar dicha manutención.-

Artículo 27.º - Ropa de trabajo.

La Empresa entregará a todo su personal las prendas de trabajo necesarias para cada uno de sus tripulantes, siendo obligatorio el uso de las mismas.-

En caso de abonar indemnizaciones económicas, por este concepto, las cantidades que se abonarán serán las especificadas en el Anexo n.º 1 del presente Convenio, quedando en este caso la Empresa exonerada de la entrega de ropa de trabajo.-

Artículo 28.º - Otros pluses como garantía "Ad Personam"

Las partes en su deseo de adaptarse a una retribución por puesto de trabajo y función, suprimieron el concepto de antigüedad mediante la firma del anterior convenio del sector del año 1995, quedando suprimido dicho concepto de Complemento de Antigüedad.-

No obstante para el personal fijo anterior al año 1994, que en el día de hoy, esté en plantilla, y que así se haya pactado expresamente con dichos trabajadores, lo percibirán como complemento "Ad Personam", en las condiciones, porcentajes y plazos marcados por la ley, de norma legal correspondiente.-

Así mismo y durante la vigencia del presente Convenio, y siempre y cuando se mantengan las actuales condiciones de trabajo se abonará un "Plus vinculación" como garantía "Ad Personam" con quienes y en las cantidades que así se han pactado.-

Artículo 29.- Renuncia a premios y/o remuneraciones o compensaciones derivadas de auxilio y/o salvamento.

Los tripulantes percibirán por este concepto la cantidad de 120 euros brutos por mes, o en su caso la parte proporcional correspondiente.-

Con el percibo de dicha cantidad, los tripulantes afectados a este Convenio se dan por totalmente compensados en sus derechos, cuando realicen un auxilio o salvamento

marítimo, renunciando al derecho de reclamar cualquier cantidad, así como de interponer cualquier demanda judicial, administrativa o de cualquier tipo, en relación a lo regulado en la Ley 60/62 o cualquier Ley, Convenio Internacional o normativa que regule esta materia, la complemente o sustituya en un futuro a la legislación actual.

Si algún trabajador adscrito a la Empresa tuviese pactado cualquier tipo de acuerdo, ya sea en su contrato de trabajo como cualquier otro tipo de pacto, éste quedará derogado a la firma del presente Convenio, siéndole de aplicación únicamente lo dispuesto en este artículo.

El contenido de este artículo entrará en vigor a partir del 1 de enero de 2008.-

En el caso de remolques en la mar, se estará a lo dispuesto en el artículo n.º 20 del presente Convenio.-

Artículo 30.º - Vinculación a la totalidad

Las condiciones de trabajo pactadas en este Convenio, constituyen un todo único e indivisible, por lo que no se podrá por ninguna de las partes firmantes del mismo, pretender la aplicación o modificación de ninguna de sus cláusulas, con independencia de las demás, sino que deberá ser considerado en su totalidad, ya que todas cuantas condiciones económicas se han pactado en el mismo, conforman una globalidad retributiva en cómputo anual, sean cuales sean las actividades y horas que se realicen, dentro del cuadrante organizativo que se adjunta como Anexo n.º 2.-

Si la Autoridad laboral competente, no aprobase las normas de este Convenio y este hecho desvirtuara el contenido del mismo a juicio de las partes, quedará sin efecto la totalidad del Convenio que deberá ser considerado de nuevo por la Comisión Negociadora.-

Artículo 31.º-

La representación Empresarial firmante del presente Convenio del Sector hace constar que por ésta y con libertad de criterio, sin perjuicio de que en su caso se consideren las situaciones personales y laborales de los hijos de los trabajadores fijos en plantilla, el que puedan tener prioridad, en las mismas condiciones, titulaciones y aptitudes, que los que no lo son, para cubrir las vacantes que se puedan producir.

Disposición Adicional Primera.

Teniendo en cuenta que la actividad realizada, es de Tráfico Interior de Puertos, en cuanto a faltas y sanciones, se estará a lo estipulado en la reglamentación vigente, y en especial a la Resolución de (19-3-2007) de la Dirección General de Trabajo (B.O.E. n.º 81) de (4-4-2007), o norma que la sustituya en el futuro, sobre el Acuerdo de las Normas sustitutorias de la derogada Ordenanza de Trabajo en las Embarcaciones de Tráfico Interior de Puertos, para el período 2007-2001, tras acuerdo suscrito por la patronal ANARE y por UGT y CCOO en representación de los Trabajadores.-

Disposición Adicional Segunda.

A la vista de los Acuerdos alcanzados en el presente Convenio y con relación al articulado del mismo, las partes se comprometen expresamente a mantener la paz social, así como, a no interponer demanda de ningún tipo durante la vigencia del presente Convenio.

ANEXO : N° 1 (Valor en euros) : AÑO - 2007

<u>Categoría</u>	<u>Salario Base</u>	<u>Plus Complemento</u>	<u>Horas Extras</u>	<u>Ropa de Trabajo</u>
Capitán M. Mercante.....	1.422,60.....	355,66.....	13,68443
Of. Máquinas 1ª Clase.....	1.347,23.....	336,79.....	12,95443
Patrón Mayor Cabotaje.....	1.158,95.....	289,76.....	11,14364
Patrón de Cabotaje.....	1.141,62.....	285,42.....	10,98364
Mecánico Naval Mayor.....	1.151,21.....	287,79.....	11,07364
Mecánico Naval de 1ª Clase.....	1.115,48.....	278,87.....	10,73364
Mecánico Naval de 2ª Clase.....	1.087,49.....	271,85.....	10,46364
Motorista Naval.....	1.017,00.....	254,25.....	9,78336
Mecamar/Mar. Pte y Máq.....	988,97.....	247,22.....	9,51324
Engrasador.....	1.000,58.....	250,13.....	9,62324
Mozo.....	965,78.....	241,47.....	9,29324

ANEXO : N° 2 : CUADRANTE ORGANIZATIVO

(La empresa aportará en este anexo el cuadrante organizativo que regula su actividad)

Consejería de Empleo y Formación

15784 Resolución de 14-11-2007, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de Trabajo para Agrícola, Forestal y Pecuario.- Exp. 200744110030.

Visto el expediente de Convenio Colectivo de Trabajo, y de conformidad con lo establecido en el artículo 90 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE n.º 75, de 28.03.1995) y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo (BOE n.º 135, de 06.06.1981).

Resuelvo:

Primero.- Ordenar la inscripción en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, del Convenio Colectivo de Trabajo de Agrícola, Forestal y Pecuario (Código de Convenio número 3000045) de ámbito Sector, suscrito con fecha 19-10-2007 por la Comisión Negociadora del mismo, con notificación a la misma.

Segundo.- Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia».

Murcia a 14 de noviembre de 2007.—El Director General de Trabajo. Por Delegación de firma, el Subdirector General de Trabajo (Resolución de 01.10.2007), Pedro Juan González Serna.

Convenio Colectivo de Trabajo Agrícola, Forestal y Pecuario de la Región de Murcia 2007 y 2008

ÍNDICE

Capítulo I - Condiciones generales

Art. 1.º Ámbito de aplicación.

Art. 2.º Ámbito Temporal. Vigencia.

Art. 3.º Denuncia y Prórroga.

Art. 4.º Condiciones más beneficiosas y Derecho Supletorio

Art. 5.º Cláusulas Generales para el Fomento de la Igualdad y No Discriminación:

Capítulo II - Empleo y contratación

Art. 6.º Clasificación de los trabajadores según su permanencia en la empresa.

- Trabajador fijo

- Fijo-Discontinuo

- Llamamiento al trabajo de los trabajadores fijos discontinuos:

- De la situación legal de desempleo de los trabajadores Fijos Discontinuos

- Documentación a efectos de desempleo de los trabajadores Fijos Discontinuos.

- Trabajador interino.

- Trabajador eventual

- Extinción de los contratos de duración determinada (eventuales):

- Trabajadores eventuales con preferencia en el llamamiento al trabajo.

- De la cotización de todos los trabajadores.

- Del llamamiento al trabajo en general

- Fomento de la Estabilidad en el Empleo. Conversión de contratos de duración determinada (eventuales) en contratos de fijo discontinuo.

Capítulo III - Jornada de trabajo y descansos

Art. 7.º Jornada de Trabajo.

Art. 8.º Inclemencias del tiempo.

Art. 9.º Horas extras.

Art. 10.º Vacaciones.

Art. 11.º Días festivos.

Capítulo IV - Interrupciones no periódicas de la prestación laboral.

Art. 12.º Licencias Retribuidas.

Art. 13.º Licencias No Retribuidas.

Capítulo V - Suspensión del contrato de trabajo.

Art. 14.º Excedencias

Capítulo VI - Salarios

Art. 15.º Recibos de salario.

Art. 16.º Retribuciones.

Art. 17.º Salario base.

Art. 18.º Pagas extraordinarias.

Art. 19.º Participación de beneficios.

Art. 20.º Plus de nocturnidad.

Art. 21.º Paga de antigüedad.

Art. 22.º Desplazamientos.

Art. 23.º Momento de pago y mora.

Art. 24.º Dietas

Art. 25.º Trabajo a Incentivos.

Art. 26.º Finiquito.

Art. 27.º Usos y costumbres.

Capítulo VII - Beneficios sociales

Art. 28.º Complemento Incapacidad Temporal:

Art. 29.º Póliza de seguros.